



# 云南基建投

积基树本 志投高远 YUNNAN INFRASTRUCTURE INVESTMENT

YIIC  
云南基建投  
2019-2-22  
星期五  
第1期  
(总第29期)



投资 建设 运营 主办：云南建设基础设施投资股份有限公司 公司网址：www.ynjtgs.com

## 公司一届三次职代会胜利召开

陈文山后永宁出席会议并作重要讲话



本报讯(记者 朱金磊 陈伟) 2月12日,公司第一届第三次职工代表大会隆重召开。会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,深入贯彻党的十九大及十九届二中、三中全会精神、全国全省重要会议精神及集团公司第一届第三次职工代表大会精神,全面总结了公司2018年各项工作,紧紧围绕集团高质量发展深化年的总体安排,全面分析当前形势,部署安排了公司2019年各项工作。

集团公司党委书记、董事长陈文山,集团公司党委委员、副董事长后永宁莅临会议现场并作重要讲话。两位领导充分肯定了公司2018年的工作成绩,更为公司2019年各项工作的开展提出了要求,指明了方向。公司在昆明领导班子出席会议,大会应到正式代表155名,实到正式代表145名,特邀退休老领导,以及后备人才列席会议。

集团公司党委书记、董事长陈文山首先向集团公司一届三次职代会的顺利召开和一年来取得的成绩表示祝贺,向大家一年来所付出的辛勤劳动和努力表示真诚的问候。他指出,基建公司是集团的重要支柱,是集团发展的重要动力,为集团的改革发展做出了突出贡献。一年来,集团公司领导班子团结带领广大干部职工攻坚克难,奋力推进公司快速发展,取得了优

异的业绩,指标完成好、队伍建设好、融资工作好、社会信誉好,得到省委、省政府的高度肯定和省相关部门、各州市的高度评价,成绩可喜可贺。

陈文山传达了集团一届三次职代会精神。他指出,过去的一年,集团在广大干部职工的共同努力下,各项指标圆满完成,实现了经济和社会影响力双丰收,社会信誉显著提升,得到省委、省政府的高度认可,为今年的发展奠定了良好基础。集团一届三次职代会明确了2019年的工作重点。一是认清形势,坚定信心。准确判断形势是信心的重要保障,要看大势抓主要矛盾,通过认清形势寻找发展机遇,挖掘发展潜力;通过认清形势实现统一思想,坚定发展信心。二是抢抓机遇,持续提升发展的动力。一要抢抓扩内需补短板的机遇;二要抢抓深化改革的机遇;三要抢抓三大攻坚战的机遇;四要抢抓“一带一路”机遇;五要抢抓“子公司迁注州市”的机遇。基建公司要重点抓住稳杠杆、补短板的机遇,抓住省政府将集团作为高速公路投资平台的机遇,加强与交通厅和地州的对接,全力拓展高速公路,重点跟进保施高速二期、广兴高速、沪昆广富高速、振太至景谷高速等项目,谋求更大的发展。要抓住云南省国企改革大重组、大整合、大融

合的机遇,积极整合资源,多做加法,少做减法,用好政策,加快发展步伐。要抓住集团作为湖泊治理投融资平台的优势,积极拓展湖泊治理、生态环保、防污治污等业务,抢占市场先机,拓展市场空间。三是突出五个重点。一要持续提升融资能力,融资工作是确保集团持续健康发展的重要保障,也是基建公司的核心业务,必须高度重视;二要持续维护好银企关系,进一步深化合作,进一步拓宽融资渠道;三要持续强化协同发展,基建公司要借助基础设施投融资平台优势,加强与央企及有实力的企业合作,力争今年在高速公路建设上有较大突破。不断强化投资管理,基建公司要转变观念,牢固树立投资商意识,把自己真正摆在资产运营、资本运营的角度去推进工作,特别要在项目管控上下功夫,在运营管理上下功夫,提高项目投资水平。四要进一步强化内部管理,基建公司重点要抓好质量管理,确保工程建设质量,减少后期运营费用。五要强化质量安全管理,尽到投资商安全管理责任。四是推进五个专项整治。一要加大备用金专项整治;二要开展内部工程款拖欠专项整治;三要开展职工工资及农民工工资管理专项整治;四要对以包代管进行专项整治;五要加强高速公路专项整治。重点对隧道、桥

梁、高边坡、高支模、大型起重设备等重点检查、重点整治,要拿出方案,认真抓落实,切实把高速公路专项整治抓出成效。

陈文山要求,要结合实际,认真部署,成立宣讲团,切实抓好集团一届三次职代会精神的宣传贯彻工作,把集团一届三次职代会精神全面融入到基建公司各项工作中,推进基建公司发展的同时,助推集团发展。

陈文山对基建公司下一步发展提出要求,他强调,一是坚定信心,确保2019年各项指标任务的完成。基建公司确保完成新签合同额450亿元,完成投资额421亿元,新增融资授信300亿元,实现贷款发放210亿元,资产总额达1255亿元,净资产达451亿元,资产负债率控制在65%以内。二是持续提高投融资和风险控制的能力。加强资产运营和资本运作能力,加大银行融资力度;加强投资风险评价的能力,提升风险评估的质量。三是抓好队伍建设。要把队伍建设放在重要议事日程,高度关注整个队伍建设,重点抓好干部日常管理、考核评价、年轻干部培养、干部人才结构调整等工作,努力打造一支“忠诚干净担当”、能力过硬、作风过硬的干部人才队伍。四是加强党的建设。要认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,认真履行好管党治党的主

体责任,不断强化“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,坚定理想信念。二是要加强纪律建设,强化政治意识,持之以恒落实八项规定,坚决铲除官僚主义、形式主义,做实工作。三是要开展专项整治,抓好违规领取薪酬、违规发放津补贴、购买高档烟酒、土特产等专项治理,克己奉公、艰苦奋斗,助推集团实现高质量发展、冲刺世界500强。

集团公司党委委员、副董事长后永宁对公司一届三次职代会的召开表示祝贺。他指出,基建公司2018年的各项工作画上了圆满句号,对集团公司的发展起到了重要的推动作用,希望基建公司对照新要求,拿出新作为,展现新气象。

后永宁要求,一是要转变观念。要用投资企业的方式来管理基建公司,不断强化投资商意识,做好项目前期策划和设计,统筹考虑项目全生命周期,树立效益观,合理控制投资成本,严格控制投资风险,以效益为先,切实做好每个项目,推进项目资产资本化、资本证券化。同时要确保项目质量,保证项目安全,不断提升建设集团的品牌形象。二是要解放思想。解放思想要不断加强学习,既要认真研读中央经济工作会议要求、加强学习国家宏观经济政策和金融政策,还要深入研究云南省发展规划、发展政策,跟上时代

步伐。这样,投资才能顺应大势,才能符合各项规范。解放思想要以宽广包容的胸怀,向行业先进单位看齐,学习行业先进的优秀发展经验。解放思想要实事求是,实事求是地评判和布置我们的工作,不能盲目贪大。要多到项目一线调研工作,最大程度了解项目特点和实际,科学分析原因,找准问题根源,切中问题要害。三是全力开拓市场。要做好市场经营工作,弘扬狼性精神,抢抓发展机遇,做好项目前期工作,提早介入,提前运作,充分挖掘优质项目。同时,要积极探索投融资模式,不断开拓市场。四是全面加强管理。一要加强公司管理工作,全面学习掌握集团投资规则,充分发挥集团资源优势,不断加强内部协同,牢固树立“一家人”意识,统一思想,凝聚力量;二要加强外部协同,充分调配优势资源,与央企和有实力的大企业建立良好的合作关系,不断做大做强公司;三要做好成本管控工作,要提前策划好项目,抓好过程设计优化,严格按建设标准控制工程质量,最终实现项目投资收益的最大化;四要充分运用信息技术化技术和大数据工具,提高公司管理的规范程度,不断提升公司的管理效率;五要把质量和安全放在首位,保证项目的平稳推进。五是要持续抓好党风廉政建设。

下转第四版

## 主动作为 稳中求进

## 扛起集团投资引领的重任 助推集团实现高质量发展

云南建设基础设施投资股份有限公司党委副书记、董事长 杨林

尊敬的各位领导、各位代表、同志们: 大家下午好!

今天,我们在这里召开的公司一届三次职代会,是在公司发展的关键节点上召开的一次承前启后的盛会,翻开了公司2019年继续砥砺前行新篇章。会上,王宾总经理代表公司经营班子作了题为《强基固本 提质增效 聚焦集团发展方向 走高质量发展之路》的行政工作报告,吴亚俊书记代表公司党委作了题为《聚焦重点 融入中心 全力推进公司发展迈上新台阶》的精神文明建设工作报告,两个报告站位高、视野宽、思想新、部署实,是指导公司做好2019年各项工作的纲领性文件。与会代表围绕会议报告并结合公司实际进行了分组讨论,提出很多很好的意见和建议,公司将认真研究采纳。总的来说,这次会议是进一步统一思想、统一认识和富有成效的会议。公司全体干部职工认真学习、深刻领会、贯彻落实会议精神,坚定

发展信心,狠抓工作落实,确保完成年度目标任务。

下面,我在上述两个报告的基础上,讲几点意见:

**第一部分**  
**2018年工作总体评价**

过去的一年,是全面贯彻党的十九大精神的开局之年,也是我国改革开放40周年,40年来中国经济保持着年均9.5%的增速增长,GDP全球占比由1.8%上升到如今的15.2%,GDP总量首次突破了90万亿;过去的一年,在集团的坚强领导下,公司高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,深入学习贯彻党的十九大精神,全面贯彻集团“123555”发展战略和各项决策部署,紧紧围绕基础设施投资建设主业,不断拓展市场经营,持续提升投融资能力,快速推进工程建设,全面夯实管理基础,迎难而上、攻坚克难,各项工作成绩斐然,圆满完成了公司一



届二次职代会确定的各项目标任务,为助推集团冲刺世界500强迈出了坚实的一步。

**一、市场经营成果丰硕**

2018年,公司市场经营工作稳中求进、成果丰硕。全年新签投资合

同额总计410亿元,在投资项目总额已达2332亿元,目前累计完成1025亿元,还剩1307亿投资储备,这是我们继续快速发展的“定心丸”,为持续推进公司高质量发展奠定了坚实基础。

项目股权投资模式试水成功,以股权投资、成立前期公司的模式提前介入洱海三划划定、鹤剑兰高速、云兰高速、滇中引水和小石门水库等5个项目,投资额501亿元,抢占了市场先机。生态板块快速布局,中标麓湖生态项目,快速推进大理洱海“三划划定”综合治理项目;与昆明、文山、丽江、大理的9个县区达成了储备林合作框架协议,目前生态板块在投项目已达132亿元。成功突破昆明、普洱、海外等一批重点市场区域,昆明经开区安石公路项目顺利中标;与普洱市政府顺利签订振太至景谷高速公路合作框架协议;老挝“万高高速”被列入“一带一路”重点项目库,并签署了《特许经营权协议》,标志着集团深度融入国家“一带一路”建设、在奔向国际化的征途迈出了坚实的步伐。战略合作助力协同发展,牵手中铝国际、中国十九冶中标弥玉高速、永动高速;在洱海环湖截污、文山有轨电车等项目上引入了中国电

建、中车株机公司等单位合作;与中交资管、中交投资、红星美凯龙签订了产业基地投资建设和资源开发的战略合作协议,外部资源整合能力进一步提升,战略同盟协同发展的格局已初步形成。

**二、融资工作亮点突出**

2018年,在政策收紧、市场流动性紧缩的情况下,公司不断深入银企合作,采取多项有力措施,多渠道、多路径推进融资工作。

持续巩固传统项目贷款,牢牢稳住融资工作基本盘。全年新增授信328.56亿元,累计获批贷款授信已近千亿元(960.51亿元)。一是顺利完成9笔合计70.89亿元的工行搭桥贷款的置换;二是与14家银行建立了合作关系,针对部分授信集中项目增加了贷款合作银行,起到了融资“安全垫”的作用;三是将贷款融资综合成本控制在4.92%,远低于市场平均水平,确立了较大的竞争优势。

下转第四版

# 强基固本 提质增效 聚焦集团发展方向 走高质量发展之路

云南建设基础设施投资股份有限公司党委副书记、副董事长、总经理 王宾

各位代表、同志们：

受公司领导班子委托，我向大会作行政工作报告，请各位代表予以审议。

## 第一部分 2018年工作回顾

2018年，是全面贯彻党的十九大精神的开局之年，是改革开放40周年，是我省继续抓好基础设施建设的奋进之年，是集团的管理提升和品牌提升年，也是公司持续做优做强的重要一年。一年来，公司高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入学习贯彻党的十九大精神，主动融入和服务国家战略和云南的发展战略，牢固树立投资商意识，坚定发展信念，紧紧围绕集团迈向世界500强的发展目标，认真贯彻落实集团“123555”战略，全面落实集团各项重大决策部署和一届二次职代会确定的各项目标任务，聚焦基建投资主业，持续提升投融资、风险管控、项目建设和运营管理能力，高质量构建现代化企业管理体系，推动高质量发展，各项工作均取得了良好的成绩。

2018年主要经济指标完成情况

1. 完成投资额388.02亿元，为年度目标任务的102.36%。
2. 年度资金到位308.43亿元，为年度目标任务的100.87%。
3. 新增融资授信328.56亿元，提款160.80亿元。
4. 营业收入14.35亿元，资产总额895.22亿元，净资产371.89亿元，资产负债率为58.46%。
5. 新签合同额410亿元。
6. 未发生较大及以上安全责任事故。

### 一、市场经营稳步推进

2018年，公司聚焦基建投资主业，创新开拓生态板块等新领域，在金融市场不确定性增加、市场拓展收紧的情况下，不断加强研究推进新的合作模式，对投资项目中优选，稳步推进市场拓展工作。全年中标项目23个，金额410亿元，为集团带来施工合同额307亿元，以政企合作的形式成立5个合资公司开展项目前期工作，合计投资金额501亿元；中标和政企合作项目总投资额911亿元，较好地完成了市场经营工作。

### （一）市场拓展不断深化

一是省内市场持续巩固深挖。滇中片区市场拓展取得突破，成功中标总投资额26亿元的昆明经开区安石公路市政化改造PPP项目，推进了禄劝至会理高速公路前期工作，储备了安宁320国道改造等7个市政项目；文山、普洱、玉溪、怒江等州市合作深入开展，融沾马一体化市政道路、白牛厂汇水外排等一批项目成功落地。二是省外市场得到有效开拓。成功实施江西“稀金谷”基础设施PPP项目，万万高速公路列入国家“一带一路”重点项目库，成功签署了《特许经营权协议》，实现项目落地；以河北雄安新区、“京津冀”地区、东南亚区域为主，紧跟国家和集团战略推进重大基础设施项目。三是股权投资模式先行先试。对大理洱海“三线划定”项目、鹤岗兰高速、云兰高速、楚雄滇中引水和石门水库等项目持续跟踪，成立合资公司共同开展前期工作，赢得合作先机。四是央企合作取得成效。与中国国际合作中标云高高速公路项目，与中铝国际合作中标永高高速公路项目，项目总投资达272.76亿元；文山有轨电车项目引入中车株机公司，推动互助合作，实现互利共赢。

### （二）生态板块扎实推进

公司结合国家政策导向，开展生态项目专题研究，在集团内建立起生态板块理论和实践的先行优势，目前在项目已达132亿元。成功中标25.27亿元的杞麓湖生态项目；快速推进91.91亿元的大理洱海“三线划定”项目，先后成功签订框架协议和投资协议；大力推进德钦林生态项目，已与昆明、文山、丽江、大理的9个县区达成了储备林合作意向；成功签订凤庆县、宜良县、丽江泸沽湖等地生态项目投资协议，投资总额约172亿元。

### （三）资源开发有序推进

紧密依托公司主业，以市场为导向，主动谋划、科学布局，践行“发现、整合、转化、沉积”的投资开发战略，进一步整合各类基础设施投资项目及配套衍生资源，拓宽投资市场、延

伸产业布局，深入挖掘区域经济的市场价值，为公司未来实现长短结合、轻重搭配的投资结构打下了坚实基础。全力推进“线内”“线外”资源开发，探索做强高速公路加油站、服务区、广告和新能源等业务板块，与中石油等央企签订战略合作框架协议；峨山生态茶园改扩建项目和普洱外滩酒店项目顺利实施，滇南总部基地、滇南运营中心及康养综合体、大理土地一级开发等项目前期工作顺利推进。

### 二、投融资工作做优做强

#### （一）融资工作成效显著

一是项目贷款授信规模持续扩大，“融资难”项目获得突破，融资成本管控有力。2018年公司共有22个项目的长期贷款落地，高速公路板块基本实现了项目贷款“全覆盖”，水利项目融资实现“批量落地”，前期“融资难”的鲁甸环城路等多个项目实现了突破，投资风险进一步降低。二是公司获评AA+信用评级，信用体系建设颇有成效，为集团信用品牌打造添砖加瓦，为进一步拓宽公司融资渠道、增强自主融资与资本运作能力奠定了基础。三是多元化筹集资本金再获突破。交通银行15亿元降本增效业务实现投放；平安保险30亿元保险资金债权投资计划通过中国保险业协会注册备案，成为了集团首次成功引入的保险资金；广南高速项目再次引入政企合作基金6.14亿元。多元化筹资方式的运用，在有效补充资本金、控制资产负债率的同时，有力强化了公司优质投资商形象。

#### （二）风险管控持续加强

公司紧跟政策导向，严守风险底线，创新驱动，风险管控工作成效显著。一是项目合规性整改。入库工作取得成效。落实政府提出的合规性整改要求，积极与省财政厅、国家财政部开展了多轮汇报沟通，寻求整改路径，有效解决了“第三方持股”等公司投资项目面临的核心共性问题，确保项目合规性。2018年9月25日大夏高速、元蔓高速（玉溪段）重新入库，标志着公司合规性整改工作基本完成，在投资项目基本实现入库全覆盖，项目投资建设稳步推进。二是评审中严守投资核心边界条件。不断优化评审流程，有效控制决策前风险，尽力确保潜在风险在源头处得到有效化解。三是风险检查工作全面开展。全年对公司76个在投项目进行了风险检查，形成风险揭示报告，对揭示的风险情况进行全面排查整改，及时纠偏，夯实过程中风险管控工作。四是做精做细政策研判。持续优化内参编制工作，充分搜集国内外业务相关热点资讯，引入权威专家评论，结合公司实际情况，对政研内容进行专业点评，为公司发展提供理论支撑。五是全额置换搭桥贷款，有效防范化解资金链风险。公司9个项目使用搭桥贷款70.89亿元，均在年内顺利完成了置换，保证了资金链安全。此外，嵩昆路、嵩关路成功回收政府付费，有效缓解了公司的资金压力。

#### 三、项目建管能力全面提升

##### （一）稳步推进项目建设

主动靠前策划，强化监督服务，克服重重困难，全力以赴完成年度建设任务，超额完成年度投资计划。一是项目顺利推进，万万高速、文山有轨电车等22个项目陆续开工建设。二是重要目标节点顺利实现。嵩昆路、嵩关路、楚雄彝立交等项目先后正式通车运营；香丽高速金沙江特大桥复合索鞍完成安装，路面工程开始施工；大夏高速漫水江特大桥基础工程全部完成，新平段具备路面施工条件；元禄高速超长隧道的运输生命线打通；西畴县大湾等9座水库顺利达到度汛标准，其中4座大坝提前封顶；洱海三库连通主体工程完工并成功试通水，为洱海生态治理项目建设提供了保障。

##### （二）扎实开展前期工作

一是从源头控制设计深度，通过整合内外部资源，提升勘察设计文件精细化程度，全年7个项目工可获批，16个项目初步设计获批，8个项目施工图设计获批。二是持续发挥前期工作领导小组的指导协调作用，班子成员挂钩联系行业主管部门，重点推进林地、地高网项目土地手续办理问题，确保项目建设合法合规。三是与万万高速、大永高速为样板，制定符合投资单位全寿命周期的项目策划书，通过提前谋划，理清思路，掌握项目投资和建设节奏，为项目建设提供全方位指导意见。



（三）强化过程监督管控

一是把控建设过程投资控制要点。研究编制设计深化管理相关制度，明晰设计深化思路，严控工程进度，万万高速、广南高速等项目设计深化取得实质性突破，投资成本管控机制基本形成，全年完成陆良中三路等10个项目施工毛利复核，完成47个项目投资成本测算表，定期进行投资成本跟踪。二是提升对质量、安全、进度的监管力度，加强对参建方的管理。健全了安全生产管理体系，成立安全生产委员会和安全管理部，完善运营项目安全管理制度和应急预案，开展“工程质量安全专项治理行动”等活动10余次，强化质量安全管理薄弱及重点环节的整治；加强对重点控制性工程、节点目标推进节奏的把控，充分考虑资金投入成本，深入管控总包单位的施工组织设计、生产要素投入、工期计划执行与纠偏，针对项目进度滞后情况分别约谈了总包单位；将参建单位的行为管理纳入主要检查考核范围，督促落实“五方主体责任”，全面开展信用评价，全年共137家单位列入“合格合作方库”；三是不断加强合同、计量、招标规范化管理，物资设备采购顺利开展。修订了招标、物资设备采购管理办法，优化业务表单，实现业务全流程管理；全年物资设备集中采购1.15亿元，为运营项目降低运维成本打下基础。四是全力推进结算、验收。呈澄高速、泸弥高速等4个项目结算编制基本完成，楚雄彝立交项目通过竣工验收，嵩昆路、嵩关路完成初验，石锁高速完成项目审计和环水保、消防专项验收。五是科技创新成效显著。申报科技项目21项，取得软件著作权2项，发表国家级期刊论文4篇，公司承编的《云南建投科技》2018年第4期如期出版，编编1项地方标准，香丽高速、海高拔山区公路地质灾害监测预警科技示范工程、滇中新区智慧管廊分别入选交通部、住建部科技示范工程。

##### 四、大运营格局全面构建

截至目前，公司投入运营项目6个，初步具备投资条件项目4个，运营规模达到267亿元，标志着公司进入到多领域、多板块、多元化运营阶段。目前“大运营”模式已初见成效，初步建立了适合公司投资特点和运营生态的“委托式+规模化”创新运营模式，公司运营优势逐步凸显。

##### （一）运营管理水平持续提升

一是运营标准化工作不断深化。以滇南分公司作为运营载体，构建区域性规模化运营形式，不断完善运营标准化体系，实现项目建设运营无缝衔接；通过不断优化调整组织架构，实现运营“高效率、高质量、低成本”，2018年滇南分公司运营成本预算节约近15%，促进了公司的利润增长。二是运营前置工作扎实推进。充分做好投资项目全周期管理，按照建设运营一体化思路，实现运营的提前介入，为后期降低运营成本，提高运营效率打造坚实基础。三是高速公路运营管理成效显著。管理和运营品质再上台阶。呈澄高速在全省高速公路考核中成绩位居第二，石锁高速在公司正式接管运营后，考核排名从最后一名提升到第七名，进步明显；滇南分公司在全省养护管理和养护生产安全年度考核中被评定为优秀受检单位；顺利完成运营高速公路服务区设施整治提升工作，弥勒服务区作为全省十个样板服务区，受到省委书记陈豪的现场表扬。四是突出行业影响力，争做行业运营管理的先进代表。参与修订了《云南省高速公路PPP项目绩效管理暂行办法》，参与评审《高速公路路网运营费用测算指南》、承担交通运输部公路气象与地质灾害监测预警等一大批课题研究；在入股联营公司后，积极促进集团和公司在高速公路板块产业链的不断延伸，成为云南省高速公路联营管委副主任委员单位，充分反映行业诉求，积极推动行业进步。

##### （二）智慧运营工作全面启动

公司积极探索运营项目信息化建设，通过争取政府部门的支持、与多家先进科技企业合作等方式，提前布局智慧运营工作。围绕智慧运营生态圈建设，2018年先后推进实施了“ETC+无感支付”“移动扫码支付”“隧道节能改造”等信息化项目，有效提升运营服务的质量和效率。依托公司高速公路智慧运营平台，完成石锁高速、泸弥高速的监控中心合并，年节约运营成本近百万元。智慧综合管廊运营管理系统在保山管廊上线使用，实现对运营事件的及时监测、预警和处理。呈澄高速公路无人化“智慧运营”项目作为唯一被列入2018年省级低碳交通示范建设的项目，争取到省级专项补助资金60万元。

##### 五、企业管理扎实规范

围绕集团“基础管理提升年”的工作要求，全面开展战略规划宣贯工作，优化内部管控流程，规范财务、审计管理，重视纪检监察，推进干部人才队伍建设，持续提升企业管理水平，助推企业高质量发展。

### （一）完善治理结构，依法依章治企

一是开展战略宣贯，统一思想，明确目标。根据未来5年发展战略，修订、完善并印发了公司战略规划，组织开展战略宣贯培训，使公司战略深入人心。二是启动组织机构调整工作，提高内部运作效率。对投资决策部、资产管理部等部门进行优化调整；将原合约招标部职能重组划分，并新成立了成本管理部，对农业科技公司和资源开发分公司进行机构调整与整合重组，优化资源配置。三是坚持依法依规治企，保障企业发展蹄疾步稳。规范公司和下属子公司的公司章程，完善法人治理结构，按照公司章程的规定依法开展经营管理。2018年新成立项目公司21家、平台公司4家、前期公司5家，注销前期公司1家，不断完善对所属单位的管理，加强对合同的法律审核工作，审核达到了省国资委及集团提出的“合同法律审核100%”的要求，积极开展“国家七五普法”“国家安全教育”“12.4国家宪法日”等普法宣法工作，不断提高干部职工法律意识。

### （二）夯实内部管控，提升信息化水平

一是以集团内控体系为基石，结合公司投资特点及业务模式，进一步完善公司内控体系及管理流程，确定内部控制的设计和运行程序，强化流程的执行，确保程序精简、环节顺畅、责任明确、标准细化。二是开展专项工作，不断规范企业管理。按照集团提升基础管理的要求，积极开展公务用车改革、外租临时办公场所管理、档案标准化认定等专项工作，以规范管理为抓手，助推企业发展。三是启动企业数据中台建设工作，提升企业信息化水平。实现项目公司投资项目管理100%上线，开发了该系统与OA系统的接口，经济及财务业务表单全面实现无纸化审批，项目公司达到全费用全收付管理。

### （三）规范财务管理，保障持续投资能力

一是多措并举控制资产负债率。制定降低资产负债率工作方案，明确责任目标，全年各项目争取各类补助资金69.42亿元；积极推进集团资本金拨付，在集团大力支持下，明确了管理费拨付方式，完成集团59.14亿元往来款转为对公司权益性投资，控制资产负债率成效显著。二是优化资金管理，充分发挥资金会的统筹、管控职能，结合项目的实际投融资情况，严格管控项目资本金投放节奏，最大限度发挥贷款撬动作用，同时加速项目资金使用效率。三是加强债务风险管理，提前预警，积极应对，尤其是在处理高速公路运营项目还本付息资金缺口问题上，提前策划，切实防范资金链断裂风险。四是进一步完善和加强产权登记管理，年内完成6家项目公司的评估及备案工作，新办产权登记18家，变更登记17家。

### （四）深入开展审计工作，提升内部管控效能

一是强化部门联动机制，深入开展大审计工作。审计内容覆盖重点、不留盲点，及时查缺补漏，全年完成了48家所属单位大审计，出具了25份报告，提出审计建议和意见800余条。二是强化离任审计工作，完成7个离任审计，实现离任审计全覆盖，针对审计突出的典型问题移交党委研究处理。三是完成3个在建项目投资审计和2个建设后期评价工作，分析项目存在的问题，提升公司投资管控能力，积累实践经验。四是创新审计监督整改机制，对审计问题跟踪落实、督促整改，建立信息共享、结果共用、重要事项共同实施、问题整改问责共同落实等工作机制，各项规章制度得到很好的贯彻执行，达到令行禁止的目的。

### （五）深化纪检监察，落实执纪监督

一是严格按照集团要求，围绕公司中心工作，认真开展督查检查和效能监察。通过“监督检查—整改—再检查”，切实把监督检查做出成效。二是强化监督执纪，不断提升执行力。坚持把纪律规矩挺在前面，充分运用监督执纪“四种”形态，全年处理领导干部17人次。对在管理中存在的苗头性、倾向性问题，通过采取批评教育、谈话提醒等“面对面、心贴心”的方式，教育引导广大干部职工始终在思想上、政治上、行动上与公司保持高度一致。

三是提升人力资源管理，队伍更加高效精干。一是根据集团人力资源战略规划，建立完善与公司发展相适应、相匹配的管理体系。二是不断优化人力资源结构，严把员工入口关，规范用工管理，合理配置人员。三是依托“基建培训大讲堂”品牌，打造实训基地体系。开展好对标考察学习、名校专题培训、名师讲堂、基建小课堂等培训活动，不断提升员工能力素质。四是多措并举，建立宽幅工资制，推动企业年金落地，做好异地安置医疗保险报销，为员工建立多重福利保障。目前公司561名管理人员中，硕士及以上学历84人，大学本科学历379人；正高级职称7人，高级职称95人，中级职称139人，高层次人才占比持续提升、业绩突出。2018年共有1人获评云南省有突出贡献优秀专业技术人员，1人获评云南交通十佳优秀工程师，1人获评云南交通青年科技工作者，1人获评昆明市有突出贡献优秀专业技术人员，13人获得经开区高技能人才补贴。

### 六、和谐企业建设亮点突出

#### （一）群团工作深入开展

一是全面推进工会组织建设工作，充分发挥工会桥梁纽带作用。坚持组织覆盖和工作覆盖，依托片区党建责任区，建立基层工会小组。二是立足党建根基，结合公司实际，加快团建步伐，充分发挥党组织的组织优势和活动优势，团结和凝聚青年员工为促进公司发展作出积极贡献。三是组织开展各类先进典型、树先示范活动，使全体员工有榜样、行有示范。在云南省第十二次职代会上，公司荣获云南省五一劳动奖状，1人荣获云南省五一劳动奖章；石锁高速鹿阜收费站等多个单位荣获省、市、县、集团各级荣誉。四是深入开展维权帮扶工作，维护和谐稳定的经营环境。开展劳动关系和谐企业创建活动，建立健全女工工作运行机制。

#### （二）企业文化建设深入人心

一是深入践行集团共同行为准则。积极组织开展集团企业文化宣贯和“五讲五比”活动，让集团企业文化更加深入人心，进一步统一干部职工

#### （三）企业文化建设深入人心

一是深入践行集团共同行为准则。积极组织开展集团企业文化宣贯和“五讲五比”活动，让集团企业文化更加深入人心，进一步统一干部职工

#### （四）企业文化建设深入人心

一是深入践行集团共同行为准则。积极组织开展集团企业文化宣贯和“五讲五比”活动，让集团企业文化更加深入人心，进一步统一干部职工

#### （五）企业文化建设深入人心

一是深入践行集团共同行为准则。积极组织开展集团企业文化宣贯和“五讲五比”活动，让集团企业文化更加深入人心，进一步统一干部职工

#### （六）企业文化建设深入人心

一是深入践行集团共同行为准则。积极组织开展集团企业文化宣贯和“五讲五比”活动，让集团企业文化更加深入人心，进一步统一干部职工

#### （七）企业文化建设深入人心

一是深入践行集团共同行为准则。积极组织开展集团企业文化宣贯和“五讲五比”活动，让集团企业文化更加深入人心，进一步统一干部职工

#### （八）企业文化建设深入人心

一是深入践行集团共同行为准则。积极组织开展集团企业文化宣贯和“五讲五比”活动，让集团企业文化更加深入人心，进一步统一干部职工

#### （九）企业文化建设深入人心

一是深入践行集团共同行为准则。积极组织开展集团企业文化宣贯和“五讲五比”活动，让集团企业文化更加深入人心，进一步统一干部职工

#### （十）企业文化建设深入人心

一是深入践行集团共同行为准则。积极组织开展集团企业文化宣贯和“五讲五比”活动，让集团企业文化更加深入人心，进一步统一干部职工

#### （十一）企业文化建设深入人心

一是深入践行集团共同行为准则。积极组织开展集团企业文化宣贯和“五讲五比”活动，让集团企业文化更加深入人心，进一步统一干部职工

#### （十二）企业文化建设深入人心

一是深入践行集团共同行为准则。积极组织开展集团企业文化宣贯和“五讲五比”活动，让集团企业文化更加深入人心，进一步统一干部职工

#### （十三）企业文化建设深入人心

一是深入践行集团共同行为准则。积极组织开展集团企业文化宣贯和“五讲五比”活动，让集团企业文化更加深入人心，进一步统一干部职工

#### （十四）企业文化建设深入人心

一是深入践行集团共同行为准则。积极组织开展集团企业文化宣贯和“五讲五比”活动，让集团企业文化更加深入人心，进一步统一干部职工

#### （十五）企业文化建设深入人心

一是深入践行集团共同行为准则。积极组织开展集团企业文化宣贯和“五讲五比”活动，让集团企业文化更加深入人心，进一步统一干部职工

#### （十六）企业文化建设深入人心

一是深入践行集团共同行为准则。积极组织开展集团企业文化宣贯和“五讲五比”活动，让集团企业文化更加深入人心，进一步统一干部职工

二是公司品牌形象不断提升。充分利用“一微一网一报两廊一屏”宣传阵地和集团宣传平台，对公司中心工作广泛宣传；不断加强中央、省级主流媒体联系，报道公司典型经验20余次，进一步提升了公司品牌影响力。三是积极开展职工文体活动，组织了公司“三基杯”职工文艺汇演、第三届“三基杯”职工作品比赛、“书香三八”征文活动、第一届“三基杯”篮球比赛等各项文体活动，丰富了职工的业余文化生活，提高了团队凝聚力。

#### （十七）企业文化建设深入人心

一是深入践行集团共同行为准则。积极组织开展集团企业文化宣贯和“五讲五比”活动，让集团企业文化更加深入人心，进一步统一干部职工

#### （十八）企业文化建设深入人心

一是深入践行集团共同行为准则。积极组织开展集团企业文化宣贯和“五讲五比”活动，让集团企业文化更加深入人心，进一步统一干部职工

#### （十九）企业文化建设深入人心

一是深入践行集团共同行为准则。积极组织开展集团企业文化宣贯和“五讲五比”活动，让集团企业文化更加深入人心，进一步统一干部职工

#### （二十）企业文化建设深入人心

一是深入践行集团共同行为准则。积极组织开展集团企业文化宣贯和“五讲五比”活动，让集团企业文化更加深入人心，进一步统一干部职工

#### （二十一）企业文化建设深入人心

一是深入践行集团共同行为准则。积极组织开展集团企业文化宣贯和“五讲五比”活动，让集团企业文化更加深入人心，进一步统一干部职工

思想，营造比学赶超干事创业的氛围。二是公司品牌形象不断提升。充分利用“一微一网一报两廊一屏”宣传阵地和集团宣传平台，对公司中心工作广泛宣传；不断加强中央、省级主流媒体联系，报道公司典型经验20余次，进一步提升了公司品牌影响力。三是积极开展职工文体活动，组织了公司“三基杯”职工文艺汇演、第三届“三基杯”职工作品比赛、“书香三八”征文活动、第一届“三基杯”篮球比赛等各项文体活动，丰富了职工的业余文化生活，提高了团队凝聚力。

同志们，2018年公司各项成绩的取得，是各级党委政府、社会各界大力支持的结果，是集团坚强领导的结果，更是公司领导班子团结带领全体干部职工爱岗敬业、攻坚克难、奋力拼搏的结果。在此，我谨代表公司领导班子，向关心支持公司发展的各位领导、向全力推动公司发展的全体干部职工、以及默默付出的职工家属、向关心帮助公司前行的所有组织、个人表示衷心的感谢！

同时，我们也清醒地认识到，公司仍然面临着一些问题和挑战。今年以来，因为地方政府财政限制以及国家PPP政策、融资政策收紧等因素的影响，市场拓展难度加大，市场新领域中模式探索和项目策划等能力均需要进一步加强；随着资本穿透检查和省财政出资压力的不断增加，以交补基金方式出资的高速公路省补资金到位面临前所未有的挑战和不确定性，中央和省级水利补助资金政策调整，水利项目上级配套资金到位严重滞后；公司仍较为倚重项目贷款融资，权益性资金的融资压力逐渐突显，融资渠道有待进一步拓展，项目融资结构有待进一步优化；随着大量项目建成投入运营，公司也将进入高还款期，风险预警与全生命周期风险管控需进一步加强；项目公司的权责发挥不够充分，公司人才结构需进一步优化。这些问题，都需要我们在未来的工作中加以解决。

## 第二部分 2019年重点工作安排

从宏观经济形势来看，2019年全年国内GDP预计将保持6.3%~6.5%左右的经济增速，中央经济工作会议指出，我国发展仍处于并将长期处于重要战略机遇期，发展拥有足够的韧性、巨大的潜力，经济长期向好的态势不会改变，必须坚持以供给侧结构性改革为主线不动摇，加大基础设施等领域补短板力度，较大幅度增加地方政府专项债规模。随着国家“一带一路”建设深入推进，云南与东南亚基础设施的互联互通、滇中城市群的网络化将带来新的投资热点及广阔的投资空间，国家和云南省加快推进生态建设战略，大环保行业将迎来高速增长，将成为基建板块最大增量市场。集团围绕“123555”发展战略，始终坚持以世界500强这一核心目标，在省属企业中名列前茅，取得了优异的发展成绩，为公司的发展提供了强大的信心和支持。

### 2019年重点工作安排

一是完成投资额421亿元。二是新增融资授信300亿元，资金到位336亿元，实现贷款发放210亿元。三是实现营业收入10亿元。四是资产总额达1255亿元，净资产达451亿元，资产负债率控制在65%以内。五是完成新签合同额450亿元。六是杜绝较大及以上质量事故；确保不发生较大及以上生产安全责任事故，百亿投资额事故率下降，努力实现责任事故“零死亡”目标。

### 2019年各项经济指标建议为：

1. 完成投资额421亿元。
2. 新增融资授信300亿元，资金到位336亿元，实现贷款发放210亿元。
3. 实现营业收入10亿元。
4. 资产总额达1255亿元，净资产达451亿元，资产负债率控制在65%以内。
5. 完成新签合同额450亿元。
6. 杜绝较大及以上质量事故；确保不发生较大及以上生产安全责任事故，百亿投资额事故率下降，努力实现责任事故“零死亡”目标。

下转第五版



## 公司一届三次职代会胜利召开

### 上接第一版

严格按照党章要求自己,时刻把纪律和规矩挺在前面,营造风清气正的干事创业环境,助推集团实现高质量发展、稳步迈进世界500强。

2018年,公司圆满完成了各项任务目标:新签合同额达410亿元,完成投资388.02亿元;资金到位308.43亿元,新增融资授信

328.56亿元,提款160.80亿元;营业收入14.35亿元,总资产达895.22亿元,净资产达371.89亿元,延续了“基建速度”,助力了集团深化高质量发展。

会议确定了2019年公司的各项工作任务指标:确保完成新签合同额450亿元,完成投资额421亿元,新增融资授信300亿元,实现贷款发放210亿元;实现营业收入10

亿元,资产总额达1255亿元,净资产达451亿元,资产负债率控制在65%以内。

集团总经理助理、公司党委副书记、董事长杨林作了题为《主动作为 扛起集团投资引领的重任 稳中求进 助推集团实现高质量发展》的总结讲话。公司党委书记、副董事长吴亚俊作了题为《聚焦重点 融入中心 全力推进公司发展迈上新台阶》

的精神文明建设工作报告。公司党委副书记、副董事长、总经理王宾作了题为《强基固本 提质增效 聚焦集团发展方向 走高质量发展之路》的行政工作报告。

当天下午,公司一届三次职代会与会代表们分为六个组进行分组讨论,随后召开了主席团会议,会议收集了各组讨论意见。

公司党委委员、纪委书记姜泽

侯宣读了优秀单位、先进集体、先进工作者表彰决定,优秀单位代表、先进集体代表、先进工作者分别作了交流发言。

公司党委副书记、副董事长、总经理王宾与公司党委书记、副董事长吴亚俊分别代表企业方和职工方签订了《公司集体合同》和《2019年工资集体协商协议》。

在正式会议开始之前的大会

预备会上,审议通过了代表资格审查报告、大会主席团名单和大会日程。

会议号召,公司全体干部职工要弘扬担当奋斗精神,争当干事创业先锋,不断解放思想,抢抓发展机遇,坚定不移推动公司高质量发展,为助推集团迈进世界500强,成为国内一流、世界知名企业而努力奋斗!

## 主动作为 扛起集团投资引领的重任

### 上接第一版

持续关注资金到位,不断优化财务结构。公司全年共实现资金到位308.43亿元(其中,资金金到位137.5亿元,贷款提款160.8亿元,其他资金到位10.13亿元),有力保障了项目建设资金和投资计划完成。一是积极争取各类政府补助资金落地,全年共取得各级补助资金69.42亿元(含交产基金37.21亿元)。二是理顺了集团内部管理费拨付方式,将集团与公司的59.14亿元往来款成功转化为权益性投资。三是坚持资本金与贷款匹配投入,统筹资金支付,加快资金周转,既保证了项目投资建设进度,也有效增加了集团和公司的资本积累。资产总额达到895.22亿元,净资产371.89亿元,多措并举将资产负债率降低到58.46%。

多渠道、多方式筹资取得实质性突破。一是公司成功获得了AA+的外部主体信用评级,为公司多渠道融资打开了新局面,这是集团二级单位的首个AA+信用评级,更是金融市场对公司的高度认可和肯定。二是与交通银行合作的15亿元债转股计划成功投放,既实现了融资,又降低了公司资产负债率。三是以广那项目为突破,将PPP企业合作基金规模扩大至31.53亿元,目前已在元绿、元蔓红河项目完成投放13.7亿元,作为社会资本方出资,树立了公司专业PPP投资者的形象。

### 三、风险管控扎实有效

“防风险”是国家2018年提出的三大攻坚战之首。面对PPP合规性整改的政策高压,公司迎难而上,坚持“发展中控风险,风控中促发展”,紧跟政策导向,以保障项目合规性为根本,严守风险底线。一是以PPP项目合规性整改工作成果显著。公司与财政部、财政厅高位对接,最终,48个涉及整改的项目全部获得了省财政厅的认可,其中,一度退库的大曼高速和元蔓玉溪高速两个项目重新入库。二是全力推进项目全过程风险管控。严控事前风险评估,加强政策研究和项目评审,全年共评审项目61个,从源头上控制风险;参与合同谈判,在确保核心条件的前提下签订PPP合同21个;强化风险检查,全面揭示项目过程风险150余项并严格落实整改。三是公司首批市政PPP模式昆嵩路、哨关路项目顺利通过首次运维绩效考核并取得政府付费约4.7亿元,规避了偿债风险,起到了模范带头作用。四是创新合作模式,积极应对市场风险变化。在推进大理三线城市项目时,将最初的合作模式调整为“可行性缺口补助+资源置换”模式,用资源置换解决了主业推动效应偏低的问题,既符合国家政策,又规避了风险。还有蒙自东部水系项目,创新性提出了垄断断来自市供水范围内已建及拟建水厂供水思路,巧妙地解决了项目盈亏平衡的问题,确保了项目顺利中标。

### 四、项目建管有序推进

公司全年完成投资388亿元,实现新开工项目22个,香丽、元蔓等项目重要节点目标基本实现,未发生重大及以上安全生产责任事故和质量事故,项目建管能力得到提升。

一是健全安全生产体系和组织机构,成立了安全生产委员会、安全管理部,研究落实党政领导干部安全生产责任制,实现了安全生产的统一监管。二是发挥前期手续报批工作组统筹作用,公司领导班子挂帅政府行业主管部门,全年有效推进林地手续、土地占补平衡指标落实等一系列重难点问题,保障建设合规性。三是分别以大永高速、万万高速为国内、国外项目样板,开展项目策划编制,在项目全生命周期设定项目融资、投资控制、设计深化、合同、质量、安全、进度控制等各项目标,制定实现措施和风险应对方案,为项目建设提供了纲领性指导意见。四是压实总包单位的责任,突出重点工程管控。生产进度上,加强对总包施工组织管理和生产要素的投入,组织总包分析制约因素,调配资金适当倾斜控制性工程,质量安全上,突出桥隧重点部位和关键环节的把控,在40多个项目开展综合大检查、专项检查、大审计和“质量安全

专项治理行动”,全年以来,以合同为主线,以问题为导向,开展全过程投资控制,通过目标考核、内部督导、通报、约谈等方式,全面落实五方主体责任。

### 五、资源开发和资产运营初具规模

资源开发板块,峨山茶园完成提升改造,即将运营;蔓酒旅游特色酒店已完成土地竞拍;蒙自建投滇南总部基地、弥勒建投滇南运营中心、大理“三线划定”等项目土地资源前期工作推进顺利。

资产运营板块,公司进入运营期项目6个,运营道路里程达到225公里,运营项目资产267亿元,有效控制运营管理成本,实现年度通行费收入5.3亿元。

### 六、党建引领,人才支撑,助力发展

坚持党对国有企业的领导不动摇。去年以来,公司以学习党的十九大精神为主线,全面贯彻“党管一切”的要求,全面落实党委主体责任,切实履行好“一岗双责”,切实发挥党组织领导核心和政治核心作用,充分发挥了党支部的战斗堡垒作用,把党建工作植根到项目公司各项经营管理中,通过党建工作引领生产经营。

建立党风廉政建设长效机制。重点干部职工严格落实党风廉政建设责任制,坚决贯彻落实中央八项规定,以永远在路上的执着深入推进廉政建设公开化、常态化。

高度重视干部人才队伍建设。公司以广纳“五湖四海”人才为队伍引领,不断强化干部人才队伍建设。2018年完成干部调整227人次,其中:提任37人次,交流187人次,免职3人。选拔了9名优秀青年骨干为公司第三批后备人才,推荐2名英才成为集团年轻干部,为实现公司高质量发展提供有力的干部人才支撑。

成绩来之不易,借此机会,我代表公司向辛勤耕耘、默默奉献的全体干部职工表示衷心的感谢!

## 第二部分 形势分析

2019年是共和国70年华诞,是决胜全面建成小康社会的关键之年,也是实施“十三五”规划特别是“能通全通”工程的攻坚之年,更是集团迈入世界500强的冲刺年和推进高质量发展的深化年。我们要准确把握形势,科学把握趋势,应时抓主动,顺势善布局,谋定而后动。

国际、国内经济形势方面,2019年,美国实施的贸易保护主义对国际经济的影响将进一步显现,世界经济继续低迷。对于中国来说,这将造成出口贸易总量减少,进口商品成本增加,影响国内消费增长。国家统计局预测,2019年全年国内GDP预计将保持6.3%~6.5%左右的增速。在全球经济局势多变、外贸贸易摩擦、内需逐步走低、经济面临下行压力的情况下,唯有投资能够在短期内拉动国内经济稳定增长。

国内政策、市场形势方面,我国坚持以稳中求进工作总基调作为党长期坚持的治国理政重要原则,采取积极的财政政策和稳健的货币政策,为经济社会发展提供了良好的支撑基础和有利条件。党中央、国务院作出了一系列部署,彰显了国家稳投资、扩内需、补短板的决心。一是在2018年7月至12月召开的3次中央政治局会议上,均强调了“稳就业、稳金融、稳外贸、稳外资、稳投资、稳预期”的“六稳”目标,为全国经济平稳健康发展指明了方向。二是央行在2019年1月4日宣布下调金融机构存款准备金率1个百分点,释放资金约1.5万亿元。三是财政部于2018年8月出台了《关于做好地方政府专项债券发行工作的意见》(财库〔2018〕72号),并部署了加快发行和用好地方政府专项债,支持在建工程和补短板项目建设,决定要尽快启动发行1.39万亿元地方债,优先用于在建项目。四是坚决打好“三大攻坚战”。继续践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念,持续推进生态文明建设,从源头上推动经济实现绿色转型,走出一条经济发展与生态文明建设

相辅相成、相得益彰的新发展道路;同时,全面加强防控金融风险的“强监管”政策不断发力,企业降杠杆、政府降负债,促使PPP项目运作更加规范,项目质量效益进一步提升。五是国务院办公厅出台了《关于保持基础设施领域补短板力度的指导意见》(国办发〔2018〕101号),将“补短板”作为当前深化供给侧结构性改革的重点任务,促进有效投资、内需扩大和结构调整。2019年全国交通运输工作会议明确提出要继续加大交通基础设施补短板,增加地方政府一般债和专项债支持;与此同时,国家发改委方面也频频“出手”,近一个月批复基建投资约8600亿元,进一步释放出固定资产投资回暖的信号。

省内政策、市场形势方面,2018年全省的经济运行继续呈现总体平稳、稳中向好态势,固定资产投资稳增长依然处于全国前列,其中综合交通建设投资突破2000亿元,公路水路投资居全国第一,固定资产投资仍然是我省经济发展的第一拉动力。随着“十三五”计划推进实施,基础设施建设长期滞后,但发展潜力巨大的中西部地区,将会创造庞大的国内需求。云南省还处于并将长期处于重要战略机遇期,基础设施建设市场大有可为。云南省顺势提出了“县县通高速”、“三张牌”打造、“和最美省份”建设等一系列支持政策,在“四个一百”重点前期项目中,建设起止年限在2019-2021年间的项目总投资达1938亿元,仍是市场开拓的重中之重;预计在2019年,交通领域全省高速公路投资仍将保持两位数增长,总量达2000亿左右;生态领域八大高原湖泊治理总量将达到400亿元左右;水利领域新开工60件中央投资计划内重大水利工程。

综上,在国际、国内经济环境复杂、政策环境多变的情况下,在可预见的未来,国内经济的“稳增长”短时间内还是需要靠投资来拉动,而基建投资仍将对冲经济下行压力的重要工具,PPP模式作为我国基础设施和公共服务供给机制的重大创新,在规范后还将行稳致远,必将迎来新一轮的战略机遇期和发展期。

## 第三部分 2019年工作安排

2018年12月29日,习近平总书记在全国政协举行的新年茶话会上指出,“我们要崇尚学习、加强学习,崇尚创新、勇于创新,崇尚团结、增进团结,既抢抓发展机遇,又妥善应对挑战,坚定不移向既定目标前进!”我们奋斗的征程,只有进行时没有完成时,2019年,我们还将以梦为马,扬鞭奋蹄!

### 一、树立“三商”意识,确保发展目标

(一)树立“三商”意识,强化责任担当。行百里者半九十。未来,随着公司的市场拓展进入瓶颈期,项目建管进入高峰期,融资风控进入攻坚期,改革发展进入深水区,是愈进愈难而又不进则退的时候。今天,我们踏上了新的征程,公司全体干部职工要深刻领会责任担当精神,面对困难和风险时,既要有投资者的本领,也要有管理总包商的措施,还要有运营商的能力。一是要树立投资商意识,密切关注政策动向,注重投融资知识的学习和投融资能力的培养,熟悉PPP项目投资实施流程,以投资者思维来谋划各项工作。二是要树立管理“总包商”的意识,各项目公司干部职工要认真研读项目合同、协议,抓住投资项目管控要点,厘清职责,梳理思路,做到肩上有责、心中有数、手中有招。只有总包商更懂行、更专业,才能真正做好项目管控。三是要树立运营商意识,以项目全生命周期的维度思考问题、指导工作,特别是在在建项目策划前期和建设后期考虑运营工作,不仅不能在策划和建设过程中给项目运营留下隐患和风险点,还要给运营期留下充分的利润收益空间。

### (二)坚定发展方向,确保发展目标

既然选择了远方,便只顾风雨兼程。2019年,我们要始终坚持基础设施建设为核心,主动融入和服务云南省发展战略,进一步夯实“大交通”“大水利”“大市政”“大生态”四大支柱产业,持续打造资产运营和资源开发“两翼”增长极,不断提升“投融资、资本运作、风险管理、项目管控”四大核心能力,以“强融资、优投资、控风险、强管理”为主线开展各项工作,确保完成投资421亿元,完成新签合同额450亿元,新增融资授信300亿元,实现资金到位336亿元、营业收入10亿元,将资产负债率控制在65%以内,保障公司行稳致远,基业长青!

## 稳中求进 助推集团实现高质量发展

层沟通协调,抢抓滇中引水二期(配套设施投资建设为核心,主动融入和服务云南省发展战略,进一步夯实“大交通”“大水利”“大市政”“大生态”四大支柱产业,持续打造资产运营和资源开发“两翼”增长极,不断提升“投融资、资本运作、风险管理、项目管控”四大核心能力,以“强融资、优投资、控风险、强管理”为主线开展各项工作,确保完成投资421亿元,完成新签合同额450亿元,新增融资授信300亿元,实现资金到位336亿元、营业收入10亿元,将资产负债率控制在65%以内,保障公司行稳致远,基业长青!

### 二、持续优化“4+2”投资产业布局

(一)调整市场经营思路,夯实四大支柱产业

1.调整工作思路,提升经营层级。公司经营工作要注重顶层设计,科学产业布局,依托集团全产业链优势,进一步深化政企合作关系,积极主动融入地方社会发展,适当调整经营思路,落实经营项目向经营资源转变,提升经营工作的高度和层级。要协同好公司、项目公司和总包单位,统一步调,形成高效协同的经营网。公司层面要重点整合省级、厅局级的资源,高度重视重点市场区域,重点板块和重大项目,做好项目谈判和风险控制工作,高位推动,重点突破。项目公司层面要加强对州市级政府和相关部门的沟通协调,充分发挥在市场经营工作中的前哨阵地作用,严格落实领导州市负责制和重点经营项目责任制,发挥好上传下达、桥梁纽带和衔接作用。同时,我们要整合内部资源,协同好总包单位跟进、县市级项目的经营工作,让总包单位成为我们扎根州市区域市场、推进项目落地的抓手,以此提升公司的品牌影响力和市场竞争力。

2.创新投资模式,推进战略协同。当前,以政府可行性缺口补助为主要来源平衡项目收益的PPP项目受到政府财政承受能力约束,总体规模和数量大幅受限。唯有紧跟政策和市场变化,转变思路、创新模式,摆脱传统模式束缚,才能突出重围。我们要大力实施创新驱动发展战略,以创新作为打破发展瓶颈的有效手段,解放思想、转变观念、积极应变、主动求变。要深入学习研究国家、云南省“十三五”和行业发展规划,认真研读财政部、发改委等部委的PPP政策和行业指导意见,不断提升对政策的把握和解读水平。2019年要继续依托集团投融资建管全产业链优势,大力推广运用股权合作模式抢占市场,积极探索“高速/市政/生态+资源置换”的方式实现项目平衡,深入研究生态和农业/旅游/地产/水资源/林下经济深度融合的商业模式。

同时,协同发展是做好新市场、新产业的必由之路,也是降低出资压力、提升品牌影响力的有效手段。我们要继续整合外部资源,选好、用好、协同好合作伙伴。要密切跟进“大健康”、乡村振兴战略和特色文旅政策热点,积极在云兰、鹤剑兰、万磨高速、“三线划定”、滇南总部基地等高速、生态和资源开发项目上引入中交、中铁、安缇、红星美凯龙等知名企业作为风险收益共担的股权合作伙伴,共同推进重点项目建设。

3.拓展市场经营,做实四大支柱产业。做大“大交通”板块。“大交通”板块作为公司的支柱产业,项目补贴多、风险小、意义重大。随着《收费公路管理条例》的修订,高速公路全面启动差异化收费政策,针对投资规模大、回报周期长的高速公路有望突破30年的特许经营期限,将大大有利于云南的高速公路建设。公司要抢抓昆曼高速公路“能通全通”攻坚战的机遇,紧盯云南省“十三五”及中长期规划项目,确保实施快速落地并开工建设;紧盯沪昆项目快速落地并开工实施;紧盯沪昆富、丘北至砚山、开远至那洒、禄劝至皎平渡、振太至景谷和东塘寨1号高速公路等重点项目;同时,拓展港口码头建设,跟进铁路建设,审慎开展农村公路建设,全力将公司和集团打造成为云南省交通领域的标杆企业。

做强“大水利”板块。要加强项

层沟通协调,抢抓滇中引水二期(配套设施投资建设为核心,主动融入和服务云南省发展战略,进一步夯实“大交通”“大水利”“大市政”“大生态”四大支柱产业,持续打造资产运营和资源开发“两翼”增长极,不断提升“投融资、资本运作、风险管理、项目管控”四大核心能力,以“强融资、优投资、控风险、强管理”为主线开展各项工作,确保完成投资421亿元,完成新签合同额450亿元,新增融资授信300亿元,实现资金到位336亿元、营业收入10亿元,将资产负债率控制在65%以内,保障公司行稳致远,基业长青!

做优“大市政”板块。围绕“建设美丽云南”行动、新型城镇化建设、人居环境提升,持续关注金融政策的变化,紧盯能入库、能融资、收益好的优质项目,在确保项目入库、融资落实、财承合理的前提下,按照优中选优的原则,推进以滇中片区为重点的大市政板块发展。

做专“大生态”板块。云南省两会提出,要继续打好污染防治攻坚战,全力打好蓝天、碧水、净土三大保卫战和八个标志性战役。我们要抢抓八大高原湖泊治理、河长(湖长)制落实、国家储备林的政策机遇期,狠抓大理“三线划定”,保山坝水生态,丽江、宜良、临沧储备林等重点项目落地,进一步促进投资转向,全力把“大生态”板块打造成为公司新的业务增长点,助推集团成为云南省生态文明建设的主力军和排头兵。

(二)强化资产运营和资源开发板块,打造投资“两翼”布局。投资的最终目的是实现收益,也就是实现本金回收、收益回流和资产增值。公司的投资方向应以持续增加优质经营性资产为目标,深挖公司价值和资源的投资效益,实现投资价值的最大化。

1.控制成本,优化服务,提升资产运营管理水平。运营板块是投资企业的重要业务板块,我们要将建设运营一体化思路贯穿项目投资全生命周期。一是厘清运营管理模式,持续构建高效能、精细化、规模化、标准化的运营管理体系。二是扎实推进运营前置,实现运营管理的提前介入,做好公司2019年预计投入运营的28个项目的筹备工作。三是控成本,提效益,加强预算管理和成本管控,以规模效应达到降本增效的目的。四是加强对标考察学习,超前谋划,引用先进的技术、设备、标准和理念,永远走在行业的前沿。五是全面融入“智慧运营”理念,在运营管理中融入“互联网+”思维,通过智能化手段提升管理效率。六是要加强运营服务专业化人才培养,持续提升运营服务水平,加大宣传力度,持续强化云南建投“大运营”品牌建设。

2.盘活存量,创造增量,加大资源开发工作力度。资源开发板块要把握好公司现有PPP投资项目提供的大量资源配置机会。一是要明确资源开发整体盈利模式。坚决以锁定土地差额的丰厚收益为资源开发的基础,首先确保将土地取得成本与市场价格差额部分收入囊中,再以股权等方式引入优质合作伙伴,共享后期开发投资的可观收益,实现合作共赢。二是要健全资产管理专业化人才培养,持续提升运营服务水平,加大宣传力度,持续强化云南建投“大运营”品牌建设。

3.持续提升四大核心能力。(一)优化财务结构,提升投融资能力。融资是投资的基础和前提,落实融资工作和资金到位是集团和公司稳健投资的“利剑”,也是项目顺利实施的保障。2019年,我们既要继续巩固传统融资渠道,稳住银行贷款这座基石,又要积极探索多元化融资路径,不断优化财务结构,持续提升投融资能力。1.扩大银企合作,稳定项目融资。银行长期贷款与公司PPP模式

的期限高度契合,因此,公司最基础、最主要的融资手段就是银行贷款。2019年我们要进一步深化银企合作关系,要拿出过去搞经营工作的干劲和韧劲来经营资金,及时掌握银行信贷评审政策及投放规模,平衡各家银行合作规模,分散授信过于集中的风险,全面提升金融机构对公司的支持力度,有效解决新增项目和融资难项目的贷款需求,确保全年新增授信300亿元,贷款提款210亿元。

2.依托信用评级,创新融资渠道。2019年我们一方面要维护好现有的融资渠道,选择优质项目继续扩大与政企合作基金、保险资金的合作范围,另一方面要密切关注资本市场政策窗口期,落实好平安保险30亿元发行,积极跟进交产基金、水利基金发行,力争在发行债券、资产证券化等新产品上取得实质性突破,争取全年实现不低于50亿元的资本金融落地。

3.优化财务结构,提升资金效益。2019年,公司的投资规模将继续扩大,意味着公司的资产和负债规模将持续攀升,控制资产负债率将更加困难,如何处理“谋发展”和“优结构”的关系显得尤为重要。因此,项目的政策性资金注入和集团的支持尤为重要。一是对控注入和集团的支持更加重要。二是对控注入和集团的支持更加重要。三是对控注入和集团的支持更加重要。四是要做好项目资本金预算,资金滚动预算,做好偿债计划,提升资金运转效率,同时不断开创新渠道,在项目建设和运营期多方争取收益回流,形成营业收入,为公司创造利润。

(二)整合资产资源,提升资本运作能力

资本运作能力是投资企业的核心竞争力,要将资本运作的思想贯穿到项目策划、投资、建设、运营各个环节,实现产业投资和资本运作协同发展。要大力推进资产管理向资本运作转型,抢抓项目竣工结算,加快推进在建项目形成运营资产,让资产尽快产生效益。要尽快完成石锁项目的收购,确保项目合法合规,产权清晰,为项目资本运作打下基础。要不断整合公司资源开发和运营板块的优质资产资源,通过PPP项目资产证券化、股权投资、股权转让、资产重组等方式,探索项目的投资资金提前退出机制,有效降低公司资产负债率,实现资本的良性循环。

### (三)坚持价值理念,提升风险管控能力

在投资工作中,融资是基础,投资是手段,实现收益才是投资最终的目的。作为一家专业的投资公司,我们不能为了投资而投资,而是要遵循投资本质,坚持价值投资导向,注重投资效果和投资实效,正确认识、精准处理好风险与投资发展的辩证关系,既要高度警惕“黑天鹅”事件,也要防范“灰犀牛”事件;既要有效防范风险的先手,也要有应对和化解风险挑战的高招;既要打好防范和抵御风险的有准备之战,也要打好化险为夷、转危为机的战略主动战,在控风险中谋发展,在发展中控风险。进一步加强行业和金融政策研究工作,常观大势、常思大局,更好地为科学决策服务;深刻吸取“京鹏地产”事件教训,做到未雨绸缪,提前防范各类风险。二是严防项目合规性风险。公司上下要高度重视项目合规性风险,将合规性视为投资项目的生命线,确保所有在建PPP项目入库、在库、不出库。三是严格落实集团投资管理制度,时刻谨记所有项目投资的决策权在集团,谨遵投资项目实施条件实施项目,以确保质量为前提,稳步扩大投资规模;要以投资收益指标为导向,严格筛选风险可控、融资有保障、投资收益率高、市场化程度高、对优化布局意义大的优质项目,积极探索创新投融资模式推动项目落地。

下转第五版

## 主动作为 扛起集团投资引领的重任

上接第四版

四是要提高风险化解能力,严控过程中投资收益指标偏离风险,透过复杂现象把握本质,主动担当,科学研判,果断决策,应对、化解各项风险。五是进一步夯实全过程风险管控体系。压实项目公司风险管理责任,加强对投资项目的现场检查,有效识别项目实施过程中存在的经济、资金、质量、安全、工期各类风险,谨防风险敞口扩大,确保不新增风险。六是加强全生命周期资金管控,严防流动性风险和偿债风险。紧盯资金路径,提高资金使用效率,确保建设期资金撬动比、融资落地以及政府补助资金的到位,确保运营期政府付费纳入预算并及时支付。七是推动投资风险监测预警系统上线。全面分析公司各项过程风险,建立风险预警和预案,进一步提升风险管理工作的精确度和科学性。

(四)做实项目公司,提升项目管理能力

随着公司的快速发展,目前我们管理着89家二级单位(含1家分公司),项目公司实质已成为集团公司实施项目投融资建管营的实体和抓手。建投公司要继续做强、做优、做大,就要充分认识到,利用好集团投融资建管营全产业链优势,进一步以依法治企为指导,以做实做强项目公司为主线,以完善法人治理结构为核心,以领导州市负责制为抓手,深化协同发展,不断提升项目全生命周期管控能力,着力将项目公司打造成项目管控中心、投资控制中心和干部培养平台。

1. 落实州市分管责任,夯实项目公司管控

一是全面树立项目公司独立法

人的管控意识。将“依法治企、依法经营、规范运作”的理念贯穿到经营管理的各个环节。88家独立法人公司的法人代表、董事长要深刻认识到自己就是项目投资、经济、法律、安全的第一责任人,要坚持守土有责、守土尽责,把好“三重一大”决策关,依法依规行使权力。二是贯彻落实领导州市负责制,健全薪酬与绩效考核体系。通过划分公司、合理授权、有效行权,将州市内各项工作压实给州市分管领导和项目公司。要重新梳理各项目公司的经营责任指标体系,以“亩产论英雄”,把市场经营指标、全过程项目建设管理水平、资金到位/回收和经济效益回流等项目全生命周期指标纳入经营责任考核;另外,可以按照费用总控的原则,在经济、人事方面给予项目公司一定政策倾斜。公司本部和州市主体各司其职,共同发力,形成齐抓共管、分工协作的管理格局。

2. 发挥内部协同作用,强化项目管控

要坚决树立项目全生命周期管控理念,深刻认识到项目实施过程中发生的各项问题都是“牵一发而动全身”,产生的问题和风险会相互引发、相互转换,“黑天鹅”“灰犀牛”不但体现在金融风险,还体现在合同的制定和履行、质量、安全、进度等“四保一控一树”的各个方面。这就要求我们不仅要管好投资决策,融资到位,还要注入全身的精力,投入项目后期的培育管理,更加注重投资的实际效果和时间、空间效果,提前预判,预见风险,确保项目实施过程中不再发生新的风险。

一要实现所有新开工项目“一项

目一策划”,明确目标任务,分解目标节点,统筹推进推进措施,指导项目全过程建设。二要把控项目推进节奏,确保完成高速公路2021年“能通全通”目标,2019年要确保沪弥二期、保施高速、大夏高速(大开门至新平段)、红河元蔓高速(红河至冷墩段)等4条高速项目通车。要对项目的控制性工程、重要节点实行动态清单管理,做到进度与资金到位匹配。制定化解工期风险措施,严格落实痕迹管理,并纳入考核。三要坚持做好项目管理,管与不管全是两个样子,要落实全员安全生产责任制,要高压监督各参建方履行职责,对桥梁、隧道、高边坡等关键环节、重点部位无死角管控,严肃事故问责处理,切实把事故率降下来。四要全生命周期管控质量,制定质量创优策划,开展总包、监理、第三方检测专项整治,落实质量责任终身制,保证建设项目在30年的运营期里经得起时间和实践的检验。五要强化投资控制,系统开展设计深化,排查梳理征迁、材料价差、工程变更等影响投资控制的因素,切实降低超概风险。六要运营管养前置,将政府绩效考核质量目标分解在建设期。七要以项目公司为主体,全力推进石锁、呈澄、沪弥、新鸡高速等已运营项目结算和竣工验收工作,确保项目顺利进入运营、投资按时回流。

要牢固树立“一家人”意识,要深刻领悟集团投融资建管营全产业链对投资单位的好处,加强集团内部协同,建立上下联动机制。公司班子要切实履行“党政同责、一岗双责”,深入前线,加大对项目管控的关心、支持力度;职能部门要发挥“大后方”作

## 稳中求进 助推集团实现高质量发展

用,指导监督、协助解决项目建设过程中的实际问题;项目公司要监督总包单位落实主体责任,还要要求总包单位加大对参战单位的督查,引导总包单位在投资控制、质量、安全、进度等目标上要保持高度一致,全面落实集团“四保一控一树”总体目标。

四.持续加强党的人才建设

(一)牢牢掌握新时期党建工作新要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,不忘初心、牢记使命,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,坚持党对国有企业的领导不动摇,坚持全面从严治党,坚持用党的创新理论武装头脑,全面夯实党建基础,进一步突出党组织的领导核心和政治核心作用。

(二)把党风廉政建设深度融入企业发展

习近平总书记在国有企业党建工作会上指出,国有企业党风廉政建设必须始终围绕生产经营中心、服务和维护改革发展稳定大局。必须把“围绕中心、服务大局”作为党委、纪委履职尽责的着力方向,坚持党风廉政建设与企业发展目标相统一,克服党风廉政建设目标与企业发展目标“两张皮”现象。要强化执行力建设,严格落实“三重一大”决策制度,规范基层党组织参与决策的主要程序,确保党的路线方针和企业重大决策部署得到贯彻执行。党委、纪委、各部门要深入基层,帮助指导前线作战,要为项目公司撑腰、壮胆;支部党建和纪检工作要融入项目公司生产经营,切实解决发展中存在的问题。必须把党风廉政建设的要求嵌入到企业生产

经营重点环节,嵌入到管理链条的重点领域、关键部位之中。加大风险防控力度,贯通运用“四种形态”,构建协同联动机制,加强监督检查,构建风清气正的干事创业氛围,切实发挥基层党组织的战斗堡垒作用,努力把加强党风廉政建设优势转化为企业竞争优势、创新优势和发展优势。

(三)打造一支作风优良、能打胜仗的干部队伍

一是加强干部人才梯队建设,打通人才成长通道,推行干部任用与高聘管用“两条线”管理,培养一批投融资、项目策划、经济管控、资本运营专业人才,打造一支高素质、高水平的干部人才队伍,为公司高质量发展提供强力支撑。二是要以提升职工幸福感、获得感、使命感为方向,加大企业文化宣贯和培训力度,提升干部职工对企业文化的知晓度、认同感。弘扬工匠精神、劳模精神,营造主动学习、跨界学习的企业文化氛围,不断提升员工竞争力。

五.坚定信心,抢抓机遇,奋力前行

在这个千帆竞发、百舸争流的时代,公司站在新的起点上,面临着新的发展、新的机遇和新的挑战。新征程上,我们要有志不改、道不变的决心,要树立马到必成成功的信心,坚定信心,不是无源之水、无本之木,是基于客观认识上的分析判断,是坚定理想信念目标的奋力前行。公司经过3年的快速发展,市场经营工作全面推进,企业资质水平稳步提升,“4+2”产业布局持续优化,大批专业优秀人才摩拳擦掌,大批优质储备项目蓄势待发。加之基础设施投资领域的政策

机遇继续凸显,集团投融资建管营一体化产业链优势持续扩大,可以说,支撑建投公司未来稳健快速发展的政策、市场、人才优势已经蓄势待发,2019年大干快上已经万事具备!

志士惜日短,奋斗路正长。我们从来不缺政策、不缺条件、不缺人才,缺的是更多的精神,更多的奉献和更多的斗志。我们要紧紧抓住并全面用好重要战略机遇期,坚定不移抓机遇、用机遇、创机遇,奋力攻坚克难,过思想的坎、过风险的坎、过能力的坎,坚定发展信心,强化执行力建设,要坚持把推动企业高质量发展作为实现自身价值的根本途径,拿出敢为人先的闯劲,一往无前的拼劲、久久为功的韧劲,义无反顾地投身到公司的各项工作中。

同志们,“长风破浪会有时,直挂云帆济沧海。”我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神,在集团党委班子的坚强领导下,坚持稳中求进工作总基调,坚持新发展理念,坚持集团“123555”发展战略不动摇,坚持“投资引领、发展双驱”的发展定位不动摇,坚持集团利益高于一切不动摇,主动担当作为,抢抓历史机遇,强基固本,提质增效,坚定不移优化产业布局,坚定不移提升四大核心竞争能力,坚定不移推动公司高质量发展,为助推集团迈进世界500强,进而成为国内一流、世界知名企业努力奋斗!

最后,值此新春佳节之际,我谨代表公司班子祝全体干部职工新年快乐、身体健康、阖家幸福!谢谢大家!

## 聚焦集团发展方向 走高质量发展之路

上接第二版

一.扎实推进市场拓展

坚持“保存量、优增量”的项目拓展原则,持续打造“大交通”“大水利”“大市政”“大生态”四大产业集群,树立大经营格局意识,全力推进基础设施PPP项目,积极探索“股权合作+资源配资”和全市场化项目等模式,夯实基础,确保市场经营工作稳步前进。

(一)巩固区域市场,夯实经营工作

一是进一步完善区域布局。重点拓展昆明、曲靖、文山、普洱4个州市区域市场;深度拓展大理、保山、红河、楚雄、玉溪、丽江、德宏、临沧、昭通9个州市区域市场,积极跟进西双版纳、怒江、迪庆3个州市区域市场。稳步开拓两外市场,做好做精江西“稀金谷”、万万高速等项目,打造行业标杆;积极跟踪雄安新区、新疆、东南亚等区域的项目,坚持择优实施,确保风险可控。二是继续加强和政府的沟通联系,推进多方合作,找准突破口,抓落实、促开工。根据项目的推进进度,分层次、分阶段、有针对性地同政府加强沟通对接,通过策划多种合作模式、签订框架协议、配合政府做好前期工作等方式,不断推动项目落地;加紧跟进云南省“十三五”规划及中长期规划的项目,加强与交通运输厅、水利厅、商务厅、省林草局等省级政府主管部门的沟通协调,争取资金支持,确保市场占有率。三是推动强强联合,持续推进与央企的合作,针对万磨高速等项目,加强与中铝国际、中冶科工、中交、中建等央企的对接,争取实现合作共赢,促进更大发展。

(二)紧盯目标任务,稳步推进四大板块

紧紧围绕确保完成年度新签合同450亿元的目标。一是继续夯实“大交通”板块。充分发挥交通板块的“压仓石”作用,紧跟全省县域高速公路“能通全通”工程,按照紧盯高速公路、拓展港口码头、跟进铁路建设、审慎开展农村公路的投资思路,抢抓时机,全力跟进保施二期、云兰高速等重点项目,确保完成合同额225亿元。二是稳步发展“大水利”板块。按照紧盯重大水利项目、拓展成熟项目的思路,以滇中引水二期配套工程、大中型水库工程为重点,优化布局、持续发展,确保完成合同额18亿元。三是积极推进“大市政”板块。在确保项目入库、融资落实、财承合理的前提下,紧盯政策、择优发展,按照优中选优的原则,推进以滇中、红河片区为重点的市政项目,确保完成合同额72亿元。四是全力拓展“大生态”板块。做好增量,长远布局,围绕洱海治理、河长(湖长)制落实、林业生态等领域全力拓展大生态板块,重点跟进保山坝水生态、丽江福保林等项目,确保完成合同额135亿元。

(三)加强政策研究,提升经营能力

加强对政策的捕捉,精研投资模式,把握好投资与风险的关系,创新合作及投资退出路径,积极主动适应市场模式的转变,促进公司增量业务的发展。一是加强对国家投资政策及PPP项目相关政策研究解读,及时就相关政策变化和政府进行交流,提前做好应对措施。二是紧盯国家政策和当地政府的财政情况,探索新的合作模式及收益分配与缺口补助方式。三是深入了解项目所在地现有资源及发展前景,探索拟投资项目实现现金流平衡的资源配置方式,加强资源开发工作研究。四是持续关注省内铁路、城市轨道交通建设相关政策,创新合作模式,为拓展新市场做好准备。

二.持续强化投融资能力

(一)做强做精融资工作

2019年的融资工作,要以不断增强公司自身造血能力为目标,以信用体系建设为抓手,切实提高融资支撑能力。一是进一步深化银企关系,抓好新增项目授信和存量项目放款工作。扩大合作银行范围,降低银行授信集中度;优化融资方案,增加资金安全垫;做好项目提款管理,保障资金需求的同时提高资金使用效率。二是拓宽融资渠道,优化金融产品结构。在公司已获得的AA+信用评级的基础上,积极主动尝试多元化融资工具的使用;继续扩大保险资金合作范围,继续深挖与中国政企业务的合作潜力,积极尝试资产证券化、融资租赁、债券及银行间票据业务;力争在2019年实现不低于50亿元的非银行金融机构融资落地。三是积极推进公司资本运作,研究公司资本金退出渠道。积极探索项目投资的退出机制,盘活存量资产;研究资产并购重组模式,争取在省政府协调下,完成石锁高速公路项目的收购工作,并提前研究收购后资本运作模式,拓展多元化股权合作模式,以项目为依托、股权为纽带,引入战略投资者及财务投资者,减轻公司出资压力,实现公司发展提质增效。四是密切关注省交产基金和省水投公司关于高速公路和水利项目省级补助资金的解决方案,积极参与方案的研究、制定和实施,全力推动相关工作开展,争取财政出资,保证集团及公司利益不受损,解决项目资本金难题。

(二)精准长效防范风险

一是全力建设投资风险监测预警系统。从项目偏离、投资及偿债能力、投资结构、资金流动性预警等维度对公司最真实的资金状况进行分析,及时预警提示风险,指导公司制定合理科学的投资计划,实现对投资风险的信息化精准管控。二是以实现预期投资收益为目标,精准把控全生命周期风险。在项目实施过程中,持续关注建设期实际资金到位、运营期还本付息等问题,以投资收益为目标,实时分析过程中会对收益产生影响的因素,及时发现和化解风

险。三是重视工期违约风险,严控工程质量安全。项目进入建设期,应该将工期风险列为重中之重,避免工期风险严重影响项目最终收益。四是高度关注项目绩效考核指标设置,确保项目绩效考核指标设置合理、可执行度高,确保指标体系风险可控。五是提高风险管控意识和管控能力。持续将“投资商意识”贯穿人心,通过内培外送等方式不断提升全员风险管控专业能力,确保项目合规性。六是抓实政府可行性缺口补助及政府付费资金的到位。强化项目公司合同后的研读理解,在项目进入运营期之后,项目公司要严格按照合同约定的付费机制认真核算各年度付费金额,积极督促地方政府承担财政支出责任,建立政府履约动态管控体系,针对地方政府在PPP项目中已发生或可能发生的支付违约,提前制定相应处理预案,有效防范投资风险。

三.持续做强做实项目公司

随着公司投资规模扩大和投资领域拓宽,为满足公司集约化、规范化和精益化发展的需求,提升项目公司管理水平,2019年,公司将通过资源整合、合理授权、有效行权,压实项目公司责任,全面做强做实项目公司。

一是依托“领导州市负责制”,自上而下协同联系,落实分工,搭建起科学合理的管理体系,实现州市区域的有效联动,确保资源得到合理配置,推动管理高效,激发工作活力。二是加强绩效考核,下沉责任指标。通过完善绩效考核体系,将市场经营、投融资完成额、政府付费或政府可行性缺口补助到位情况、运营管理等指标逐级分解下达,严格按照签订的资产经营责任书对州市分管领导和项目公司进行考核,压实项目公司责任。三是整体提升项目公司团队综合能力。项目公司从上至下要适应投资商身份,加强对投融资知识的学习,主动担当项目融资工作;要切实履行好投资商责任,确保对总包、施工单位管理可控;要积极主动,冲在市场经营、项目建管和组织协调的第一线;要提高风险管控的责任感,提高发现、分析、解决问题的能力,提升驾驭复杂情况、局面的能力。四是加强上下联动协调,公司层面加大对项目公司的服务指导,加强项目调研,进一步规范和完善项目公司管理架构,促进项目公司治理的规范化、理顺流程,优化结构,确保项目公司运行高效有序,形成公司持续发展的内生动力。

四.持续提升项目建设管控能力

一是确保完成421亿元年度投资指标。全面开展项目策划,永动高速、施链高速等一批重点项目要按期开工;保障重要节点目标,对控制性工程实行清单化监管,制定合理的工期计划和措施,确保德宏、保山、文山片区等10个水库完成度汛,保施高速、沪弥二期、大夏高速新平段、元蔓

高速冷墩段建成通车。二是加强全过程投资控制。推动勘察管理专项策划,加大潜在项目前期介入深度,降低设计审批及超概风险;出台实施《设计深化管理办法》,压实项目公司、总包单位、咨询单位设计责任;严格把控材料价差、征迁超概等合同条款,积极探索新鸡高速等项目超概调整进入总投的方法和路径;同时,推进自主完成项目投资成本测算编制全覆盖,进行动态管理和风险预警。三是确保安全生产。按照“五方主体责任”要求,制定安全工程三年行动计划方案,确定公司中长期安全发展的总体思路,全面落实《党政领导干部安全生产实施细则》等文件的要求,实现全员安全生产责任制,探索“监管分离”模式,发挥更强的监督作用;深入开展“五反一加强”行动,切实减少事故发生。四是建立质量品牌效应。今年的质量就是明天的效益,要牢固树立优质产品意识和全寿命周期质量管控理念,制定未来三年创优计划,培育一批质量创优项目;深入开展质量通病治理活动,项目公司要大力支持监理、检测机构等第三方咨询单位工作,严把材料进场、实体检测和工程验收关;总结缺陷责任期常见问题,举一反三,从建设根源上对问题加以解决。五是全面压实参建方管理职责。要站在建设组织者的高度,以合同为主线,结合履约履职情况,分阶段开展参建方专项整治行动,重点整治各参建方的违约行为,督促总包治理“以包代管”的现象,树立正反典型,在公司内部信用评价中建立“合格合作方名录”。六是全力推进项目(组)算和验收。针对嵩昆路、哨关路、沪弥高速、新鸡高速等已试运营项目,项目公司要制定详细的工作计划,明确核算和验收的工作目标、负责人和完成节点,公司要以绩效考核、专题会议研究等多种方式督促推进,确保按计划完成验收,实现投入资金管理预期。

五.持续优化运营管理

2019年预计交工验收项目28个,更多项目将进入运营期。公司将密切关注政策动向,坚持创新运营的理念,精耕“规模化、标准化、专业化、信息化”四化建设,开源节流,严控成本,进一步提升公司品牌形象。一是以“运营好项目、服务好社会”为宗旨,继续做强做优做大公司运营产业,依托集团、公司内部资源等优势,先形成规模效应,再实现运营业务协同,对内资源互补,对外打造特色品牌,争做基础设施领域综合运营服务商。二是全力做好新项目投建筹备工作,加快公司“大运营”和“委托运营”模式推广,不断优化运营标准制度和流程建设,对标学习行业内先进标杆企业,努力提升运营能力。三是各部门密切配合,进一步做实运营前置,将运营需求充分融入到项目设计建设过程中,提升项目投资综合效益。四

是借助科技创新,推动新技术、新设备在公司运营项目中试验、落地、并有效推广。依托公司数据中心,搭建运营管理系统以及养护管理、设备管理、运营安全管理等子系统开发建设,发挥信息化管理的降本增效优势。六是有效控制运营成本,提高公司整体运营效益。建立运营成本控制组织体系,明确目标、责任和考核激励机制。科学合理地配备运营人员,合理保养设施设备,增加使用周期,加强集团和公司运营配套产业链的资源整合。

六.全力推动资源开发

(一)打造资源开发运营平台

紧紧围绕集团战略部署,充分挖掘在投、拟投基础设施项目形成的各类再生资源开发价值,做大做强资源开发业务板块,打造一个集专业化、市场化为一体的“云南基础设施资源开发运营平台”,使之成为公司额外的业务增长点,形成新的投资业务现金流增量点,有效助力公司增强持续投资能力。

(二)全面推进重点项目实施

一是精心做好茶产业板块,统筹考虑市场、品牌、经济和利润,稳步谋划和推动茶产业发展,不断提升茶叶品质,拓展茶叶市场,扩大产品销售。二是高标准打造酒店业务板块。科学做好酒店规划设计工作,按照集团要求和已确定规划设计方案,快速推进峨山生态茶园改扩建项目和蔓洒外滩酒店一、二期项目实施,形成优质资产。三是扎实推进服务区业务板块。持续推进高速公路加油站委托经营招商工作,全力推动与大型油企组建建设平台开发经营配套加油站,按照既定战略,把握时间节点,不遗余力地推进服务区业务,使其成为公司稳定的营收增长点。四是全力推进土地开发。在全面深入研究当前房地产业务发展趋势的基础上,推进蒙自、弥勒、大理等成熟项目土地开发工作,把握开发节奏,确保获得丰厚的土地价差利润;积极推进土地开发项目股权合作,确保获得可观的二次开发利润。五是深入落实集团“走出去”战略,依托万高速项目借船出海,以大服务区概念对万象、万荣茶山周边和高速公路沿线土地进行前瞻性控制和收储,推进物流、商贸、旅游等产业综合开发,探索“以产助路、以路兴产、产路融合”的新道路。

七.切实提升企业管理水平

(一)不断提高企业治理能力

一是继续完善企业法人治理结构。加强“三会”制度建设,充分发挥党委的领导核心和政治核心作用,董事会的决策作用、监事会的监督作用、经理层的运营管理作用。二是加强内部制度建设,完善制度体系。结合公司业务工作实际,进一步完善企业内控手册,梳理业务和工作流程,提升公司规范化管理水平,实现公司的高效运营,完成企业数据中心建设,

提前介入项目智能化设计,确保信息系统的建设满足公司管理需要。

(二)持续加强财务管理

一是进一步优化财务结构,合理控制资产负债率指标,打造持续投融资能力。二是继续做好项目资本金预算、资金滚动预算,加强对各类资金的计划性管理,重点关注注入还款期运营项目的现金流平衡,建立应急预案,切实防范债务风险。三是持续加强全面预算管理,深挖项目潜力,既要控住项目成本,还要谋划经济效益,发挥预算考核和预警机制。四是继续做好核算监督工作,加强备用金、费用开支及税务管理等方面的检查力度,进一步夯实财务基础管理,强化财务风险控制和经济监督。

(三)深入推进审计监督

一是优化大审计及专项检查工作。实现大审计由数量规模型向质量效益型转变,从更高层次上发挥审计监督服务作用。通过大审计及专项检查,实现公司投资项目监管全覆盖。二是深入开展项目投资审计及后评价工作,加强公司对投资项目的全过程管理及审计监督,提高投资决策水平和投资效益。三是加强审计监督力度,对各业务加强宣贯、指导工作,坚持以问题为导向,以发现和解决问题为目的,切实做到立行立改、全面整改。

(四)优化人力资源管理

一是完善公司层面的人力资源管理制度,指导所属单位建立完善相应的制度。考虑公司人力资源管理整体性的同时,充分下放管理权限。二是做好人力资源分析和储备。建立人员编制审核机制,通过对整体的人员需求进行研判,制定详细的校招、社招计划;积极探索运营、资源开发等业务板块的人力资源管理,提前应对公司大规模进入运营期后的人力资源管理难题。三是完善人才培养机制。严格落实导师制的师徒带徒工程,推进实施青年员工培养计划,有重点、有针对性地培养与企业发展的相适应的人才。四是重视人才队伍的能力提升,实现岗位“能上能下”和“能进能出”。引导员工从学历、专业技术职称和职业资格等多个层面提升个人能力,使员工能力素质与企业发展相匹配。五是探索多元化干部管理方式,按照职级与任用职务分离理念,实行干部任用与高管聘用双线管理,夯实干部人才队伍。

八.持续构建和谐企业文化

一是营造风清气正的发展环境,促进企业和谐稳定。不断深化党员领导干部日常监督管理,不断增强政治担当意识,有效形成“头雁效应”。二是探索完善监督机制,主动融入中心工作,服务公司发展大局,将监督关口前移,强化对“四保一控一树”的监督检查,持之以恒贯彻落实中央八项规定精神,坚决打击“四风”隐形变异问题,深入推进反腐败斗争。

下转第六版

完成投资665.64亿 实现营收1185.41亿

# 坚定信心抢抓机遇 走高质量发展之路

集团一届三次职代会胜利召开

1月31日上午,集团第一届第三次职工代表大会隆重召开。会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神及中央经济工作会议精神,总结2018年各项工作,全面分析当前形势,紧扣集团高质量发展深化年的总体工作安排,部署2019年重点任务。集团领导班子成员、外部兼职董事出席会议,大会应到正式代表292人,实到287人,特邀部分离退休老领导,以及青年干部列席会议。集团工会主席陈文双主持会议。

2018年,集团主要经济指标科学化增长:实现营业收入1185.41亿元,同比增长6.6%;完成投资额665.64亿元,同比增长2.41%;完成合同额1980.63亿元,同比增长22.52%;资产总额达3430.7亿元,同比增长12.83%;净资产达923.58亿元,同比增长25.88%;实现利润30.23亿元,同比增长17.58%;利税总额72亿元,同比增长9.16%。

集团党委副书记、副董事长、总经理刘国强作题为《凝心聚力 树高质量发展大旗 吹响号角 阔步迈向世界500强》的行政工作报告,强调2019年的核心任务是在2018年高质量发展的基础上继续深化,提质增效。2019年各项主要经济指标建议为:确保完成投资额700亿元;确保实现营业收入突破1320亿元,力争完成1360亿元;确保实现利润2000亿元以上;确保实现利润32亿元以上;确保资产总额超4000亿元,净资产1080亿元以上;资产负债率控制在73%左右。刘国强指出,2019年总体工作思路是:2019年是集团迈向世界500强的冲刺

年,是全面提升集团高质量发展的深化之年。集团将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神及中央经济工作会议精神,遵循统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局要求,按照坚持稳中求进工作总基调,坚持新发展理念,坚持推动高质量发展,坚持以供给侧结构性改革为主线,深入把握“稳就业、稳金融、稳外贸、稳外资、稳投资、稳预期”的内在关系和工作要求,认真贯彻落实省委、省政府及省国资委的决策部署,积极服务和融入国家战略和云南省发展战略,全面加强党的领导,持续强化“123555”战略,不断提升投融资掌控力,坚定不移做强做优做大主业,持续提升防风险能力,全面深化改革,全面加强成本管控,全面夯实基础管理,全面实施科技创新,弘扬狼性精神,抢抓市场机遇,坚定跨越发展信心,紧紧围绕重点项目、重点市场奋力拼搏,按照集团高质量发展深化年的总体工作安排,勠力同心,聚焦新任务,迎接新挑战,展现新作为,坚定不移冲刺世界500强。

集团党委副书记、副董事长李家龙作题为《突出政治引领 聚焦中心任务 为集团改革发展提供强大动力和坚强保证》的精神文明工作报告,指出2019年是新中国成立70周年,是决胜全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的关键之年,也是集团深化改革,推动高质量发展,进军世界500强的重要一年。抓好今年的精神文明建设,要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,围绕新时代党的建设总要求和集团改革发展目标,着眼

于全面加强党的领导和党的建设,全面激发全体干部职工的创造活力,全面塑造集团的正面形象,全面优化集团的发展环境,扎扎实实抓好政治建设、思想建设、组织建设、队伍建设、作风建设、形象展示、氛围营造等各项工作,为集团改革发展和全年目标任务的完成提供强大动力和坚强保证。

在正式会议开始前的大会预备会上,审议通过代表资格审查报告和关于调整主席团成员的报告。今天下午,集团一届三次职代会与会代表们分为十个组进行分组讨论。

## 2018年回顾

2018年是集团管理提升和品牌提升年,也是集团冲刺世界500强的关键之年。集团全面贯彻落实党的十九大及十九届二中、三中全会精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚决执行省委、省政府及省国资委安排部署,紧紧围绕“成为我省重要投融资平台”、“走出去”的排头兵、“一带一路”和“五网”建设主力军”的发展定位和确保2020年迈进世界500强的目标要求,严格按照集团“123555”战略规划总部署,坚定不移走高质量发展道路,持续做强主业,不断优化投融资结构,不断深化企业改革,管创新新发展思路,不断补齐发展短板,全面夯实基础管理,全面加强市场开拓,全面抓好成本管控,全面防范系统风险。秉承效率效益优先,质量规模并重的全面、协调、可持续发展理念。集团上下众志成城、砥砺奋进,总体实现各项指标平稳增长,管控能力持续提升,生产经营稳健有序,高质量发展趋势日渐形成的良好发展局面。

## 2019年发展思路

2019年是新中国成立70周年,也是集团迈向世界500强的冲刺年,是全面提升集团高质量发展的深化之年。集团将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神及中央经济工作会议精神,遵循统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局要求,按照坚持稳中求进工作总基调,坚持新发展理念,坚持推动高质量发展,坚持以供给侧结构性改革为主线,深入把握“稳就业、稳金融、稳外贸、稳外资、稳投资、稳预期”的内在关系和工作要求,认真贯彻落实省委、省政府及省国资委的决策部署,积极服务和融入国家战略和云南省发展战略,全面加强党的领导,持续强化“123555”战略,不断提升投融资掌控力,坚定不移做强做优做大主业,持续提升防风险能力,全面深化改革,全面加强成本管控,全面夯实基础管理,全面实施科技创新,弘扬狼性精神,抢抓市场机遇,坚定跨越发展信心,紧紧围绕重点项目、重点市场奋力拼搏,按照集团高质量发展深化年的总体工作安排,勠力同心,聚焦新任务,迎接新挑战,展现新作为,坚定不移冲刺世界500强。

## 2019年集团工作的主要目标任务

2019年的核心任务,就是在2018年高质量发展的基础上继续深化,提质增效。2019年各项主要经济指标建议为:确保完成投资额700亿元;确保实现营业收入突破

1320亿元,力争完成1360亿元;确保新签合同额2000亿元以上;确保实现利润32亿元以上;确保资产总额超4000亿元,净资产1080亿元以上;资产负债率控制在73%左右;确保不发生较大及以上级别生产安全事故,努力实现责任事故“零死亡”目标;工程质量一次验收合格率100%,杜绝较大质量事故;实现成功申报鲁班奖3项,国优奖4项,省部级优质工程奖30项以上。

## 2019年精神文明建设的重点任务

2019年是新中国成立70周年,是决胜全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的关键之年,也是集团深化改革,推动高质量发展,进军世界500强的重要一年。抓好今年的精神文明建设,要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,围绕新时代党的建设总要求和集团改革发展目标,着眼于全面加强党的领导和党的建设,全面激发全体干部职工的创造活力,全面塑造集团的正面形象,全面优化集团的发展环境,扎扎实实抓好政治建设、思想建设、组织建设、队伍建设、作风建设、形象展示、氛围营造等各项工作,为集团改革发展和全年目标任务的完成提供强大动力和坚强保证。

## 2019年总体工作要求

一、紧盯目标,确保指标完成  
二、聚焦项目,强化投资引领:提高管理效能,着力强化投资业务能力;增强造血功能,持续提高投资能力;加强企企合作,大力拓展融资保障渠道;加强政企沟通,着力确保补助资金落实;打通资本

通道,力争实现集团资本运营新突破。

三、弘扬狼性,抢抓市场拓展机遇:面对竞争激烈的大环境,要坚定市场信心,弘扬狼性精神,服从集团的整体利益,上下齐心、形成合力,建立顺畅的内部协调机制,加强内部协作,充分发挥各家之长,共同为集团发展贡献力量。

四、砥砺前行,推高质量上台阶:确保发展高质量聚焦主业,力促高质量发展;创先争优,打造高品质项目;加强过程管控,提高监管成效;贯彻“三会”制度,增强执行能力。

五、坚持不懈,提升防风险能力:维护信用评级,杜绝失信受损;加强负债率约束,加强清欠、去库存力度。

六、重点攻坚,紧盯重大项目落实:立集团“一号工程”,争当生态文明建设排头兵;攻坚克难,打好易地扶贫搬迁项目攻坚战;加强协作创新,助力全省打赢“能通全通”攻坚战;紧跟政策导向,探寻生态环保市场契机;紧跟乡村振兴之路,深挖农村落在市场;汲取经验,打造更多特色小镇品牌项目;保持敏锐性,稳步拓展房地产市场。

七、持续发力,强内部管控力:全面加强财务管理、安全管理、审计、纪检监察、法务、资产运营、科技创新、人才队伍工作。

八、朋心合力,促企业稳定和谐:认真学习贯彻落实党的十九大及十九届二中、三中全会精神,持续弘扬集团“爱岗敬业、珍惜岗位,诚实守信,依法经营”核心价值观;以提升职工幸福感、获得感为中心;继续履行好社会责任。

## 聚焦集团发展方向 走高质量发展之路

### 上接第五版

充分运用监督执纪“四种形态”,让监督“长牙”“带电”,切实把监督做到实处,把执纪抓出成效,让问责形成震慑。二是加强企业文化建设,提升公司品牌形象。加大宣传的工作力度,多渠道、全方位展示“责任、担当、包容、和谐”的企业形象。以内聚人心、外树形象为原则,讲好建投故事,促进干部职

工文化融合、思想统一,凝聚企业发展力量,提升公司品牌知名度、美誉度。三是大力加强工、团建设。把“建会”“建家”与“建制”结合起来,坚持“维护核心、服务中心、凝聚人心”的原则,加强组织建设和党务公开工作,深入推进企业民主管理;确保维权帮扶工作长效机制取得进展,助推和谐企业建设取得新成就;开展丰富多彩的企业

文化建设活动,推进工会工作改革创新,充分激发企业活力和职工劳动热情,为公司跨越发展建功立业。

同志们,我们既已踏上了新时代、走上了新征程,必要展现新担当,树立新形象,成就新作为。我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想统领全局,紧紧抓住时代机遇,敬业奉献,矢志奋斗。当前,是集团上下群策

群力、坚定信心推动跨越发展的关键时期,也是公司提质增效、追求高质量发展的发力阶段,我们既要登高望远,又要脚踏实地,要全面贯彻落实集团和公司职代会的各项决策部署,凝心聚力、锐意进取、拼搏担当、主动作为,奋力开创公司高质量发展新征程,全力助推集团冲刺世界500强!



## 弘扬担当奋斗精神 争当干事创业先锋 全力推进公司又好又快发展 倡议书

公司全体干部职工作:

2019年,世界正处百年未有之大变局,中华民族复兴面临前所未有的机遇和挑战,集团树立起深化高质量发展的旗帜,公司吹响了“强基固本、提质增效”的号角,我们——作为高原铁军“建投人”,要肩负起历史赋予我们的重任,挑起推动集团和公司发展的重担,以勇于担当的气概,忘我奋斗的精神,锐意进取,奋勇向前,争当干事创业先锋!为此,公司一届三次职代会向全体干部职工作发出如下倡议:

一、弘扬担当奋斗精神,树立干事创业的使命感。集团和公司的发展为我们提供了历史性机遇,我们要倍加珍惜这来之不易的大好局面,自觉把个人的成长与集团和公司的高质量发展紧紧联系在一起,与公司同呼吸共命运,共同捍卫集团和公司的荣誉。我们要积极响应集团和公司的号召,强化使命意识,以坚定不移的信念、矢志不渝的决心,鼓足干劲、铆足干劲,统一思想、凝聚力量,在集团和公司高质量发展的新征程中奋发图强、建功立业!

二、弘扬担当奋斗精神,提振干事创业的精神。伟大的事业不是等来的、喊来的,而是拼出来、干出来的。我们要积极践行“爱岗敬业、珍惜岗位、诚实守信、依法经营”共同行为准则,大力弘扬狼性精神、高原铁军精神和工匠精神,在坚守岗位中铸就优秀品格,在默默奉献中彰显使命担当。我们要继续集团坚韧不拔、勇争一流、敢于创新的企业文化基因,努力奋斗,争做奋发有为、开拓创新的表率,在集团和公司高质量发展的事业中砥砺前行、勇立潮头!

三、弘扬担当奋斗精神,锤炼干事创业的真本领。干大事、成大业者,不仅需要精神支撑,还要练就过硬本领。我们要时时刻刻严格要求自己,立足本职岗位,不断加强学习,练就过硬本领,成为专家型员工、复合型员工,成为不可替代者。我们要敢于在艰难困苦的环境中磨砺自己,勇于接受各种挑战和锻炼,努力把自己锻造成为知识型、技能型、创新型复合型人才,争当公司不断发展的开拓者、奋斗者、进取者,不负伟大梦想,不负伟大时代!

伟大的精神成就伟大的事业,伟大的事业铸就伟大的人生。公司打造基础设施建设投资领域标杆的事业无比荣耀,集团加速冲刺世界500强,成为国内一流、世界知名企业的前景无限光明,让我们奏起推动公司发展的奋斗者之歌,以更加昂扬的斗志,以奋发有为的精神状态,全力推动集团和公司实现更高质量、更好效益、更高层次的发展,以优异成绩向祖国70周年华诞献礼!

云南建设基础设施投资股份有限公司  
第一届第三次职工代表大会全体代表  
2019年2月12日

## 全力推进公司发展迈上新台阶

### 上接第三版

### 四、着力强化党风廉政建设 为公司发展营造风清气正环境

(一)全面落实党风廉政建设责任。一是全面落实“两个责任”,用好监督执纪“四种形态”,将党风廉政建设各项责任落实到位,坚持公司党委专题研究部署党风廉政建设工作每年不少于两次。二是强化责任考核。认真制定公司《2019年党风廉政建设责任制责任书》和监督清单,与公司领导班子成员和各党支部签订责任书,坚持做到党风廉政建设与公司核心业务同部署,同落实,同考核。三是健全监督协作机制。持续整合公司纪检监察、审计、风险管理、法律等部门资源,推进党内监督与党外监督形式有机结合,建立监督协作配合机制,形成相互配合、相互协作的监督格局,推动全面从严治党向纵深发展。

(二)严格遵守各项纪律规定。一是严守中央八项规定、《中国共产党纪律处分条例》和《监察法》的要求。继续整治“四风”问题,持之以恒正风肃纪,让党员干部习惯在纪律约束中学习工作生活。二是严守六大纪律。严守政治纪律,自觉维护党中央权威和集中统一领导,维护全集团团结统一;严守组织纪律,严格按组织原则和组织程序办事,自觉接受组织安排和纪律约束;严守廉洁纪律,尊重自己的人格和声誉,时时处处用党纪国法来规范和约束自己的言行;严守群众纪律,坚持群众路线,始终保持与人民群众的血肉联系;严守工作纪律,持续改进工作作风,狠抓工作落实;严守生活纪律,做到克己奉公,艰苦奋斗,保持良好生活作风。三是严格遵守集团对企业负责人在公务用车、办公用品、培训等履职待遇方面的规定,严格执行业务招待、国内差旅、因公出国、通信费用等业务支出方面的规定,

坚持廉洁节俭,坚决抵制享乐主义和奢靡之风。四是抓好违规领取薪酬、违规发放津补贴、购买高档烟酒、土特产等专项治理活动。

(三)强化干部作风建设。一是要大兴实干之风。全体党员干部要按照“三严三实”要求,讲实话、办实事、求实效,脚踏实地干事创业,要大力发扬艰苦创业的奋斗精神,勇于攻坚克难,勇于迎难而上,困难面前不退缩,问题面前不回避,沉下身子,钉死问题,实实在在解决问题,推进工作。二是要大兴高效之风。面对工作,要勇于担当、敢于亮剑,要主动作为、锲而不舍,要雷厉风行,真抓实干,切实提高办事效率,高效率推进工作。三是要大兴团结之风。俗话说,上下同心其利断金,团结是我们制胜的法宝。公司全体党员干部要树立团结至上理念,牢固树立一家人思想,牢固树立大局意识,相互协作、相互补位,营造团结一致、精诚合作的干事创业环境,做团结干事的表率,要坚决向一切破坏团结的行为开战。

### 五、着力强化企业文化建设 打造公司竞争软实力

(一)全面推进企业文化建设。一是全面践行好社会主义核心价值观,培育良好的社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德。二是继续把践行集团“爱岗敬业、珍惜岗位,诚实守信、依法经营”共同行为准则推向深入。积极参加集团的“五讲五比”活动、技能比赛、主题演讲比赛、知识竞赛、书法绘画摄影展等各类活动。三是大力培育忠诚文化。没有忠诚,能力一文不值。习近平总书记要求党员干部要“忠诚干净担当”,是把忠诚放在第一位的,就是要求每个党员干部要忠诚党、忠诚国家、忠诚初心、忠诚中国特色社会主义事业。我们的每一位干部职工,一旦选定建设、选定基投,就要与之心同德,就必须忠诚企业、忠诚岗位、忠诚事业,时时处处

维护企业形象,与企业同荣辱共进退,决不做损害企业的事,努力为企业增光添彩。我们坚信一切对企不忠诚的行为都将会被清除。四是开展好“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”主题活动。通过活动的开展,激发广大干部职工大力弘扬奋斗精神,立足岗位、实干苦干,不负时代、不负光阴,与企业同发展,在推进企业的发展中建功立业,成就自我。

(二)强化宣传塑造品牌。一是聚焦中心,服务战略。公司的宣传工作要为实现战略目标服务,实现“内聚人心、外树形象”的要求,要紧扣公司的发展战略,重点在塑造企业品牌、统一思想、凝聚人心、激发干劲等方面着力,认真策划,突出重点,分步推进,收到成效。二是树好典型。要利用好公司宣传阵地,加大对项目投资、融资工作、风险防控、重大项目、两外市场的宣传力度,深入挖掘典型经验和典型人物。三是强化宣传阵地建设。不断加强中央、省内主流媒体的联系对接,拓宽宣传渠道。不断创新宣传阵地呈现形式,改版公司网站,改进报纸版面设置,提升宣传效果。四是加强宣传队伍建设。通过选拔培养,建设一支高素质、能力强、全覆盖的宣传员队伍。五是统一形象标识。完成宣传片、宣传册的制作,完善公司VI识别手册,提升改造公司文化走廊和公司形象展厅,进一步提升公司形象。

### 六、着力强化群团共建 全力构建和谐企业

(一)进一步落实职工民主权利。一是坚持职代会讨论审议公司发展大计,开展“我为企业献计策”活动,充分发挥职工参与公司重大事项决策权利。二是持续推进厂务公开,落实好职工对企业生产经营管理和改革发展的知情权、参与权和监督权。三是关心关注职工诉求,主动畅通职工诉求渠道,及时了解和掌握职工思

# 云南建设基础设施投资股份有限公司 第一届第三次职工代表大会决议(草案)

(2019年2月12日云南建设基础设施投资股份有限公司第一届第三次职工代表大会通过)

云南建设基础设施投资股份有限公司第一届第三次职工代表大会于2019年2月12日在建投第一水利大厦召开。会议应到正式代表155名,实到145名,列席代表13名,符合法定人数。集团公司党委书记、董事长陈文山,集团公司党委副书记、副董事长后永宁应邀出席会议并作重要讲话。

会议认真听取和审议通过了公司党委副书记、副董事长、总经理王宾所作的《强基固本 提质增效 聚焦集团发展方向 走高质量发展之路》的行政工作报告;听取和审议通过了公司党委书记、副董事长吴亚俊所作的《聚焦重点 融入中心 全力推进公司发展迈上新台阶》精神文明建设工作报告。会议还审议通过了《2018年度业务费使用情况报告》《2019年度资产经营责任制实施方案》《2018年度职工培训经费使用情况报告》《公司集体合同》及《2019年工资集体协商协议》等报告,发出了《弘扬担当奋斗精神 争当干事创业先锋 全力推进公司又好又快发展》倡议书。会议表彰了

2018年度优秀单位、先进集体、先进工作者,受表彰的先进代表作了经验交流。会上,集团公司总经理助理、公司党委副书记、董事长杨林作了总结讲话,对公司2018年各项工作取得的成绩表示肯定,围绕目标任务,明确了2019年公司发展思路和要求。

会议回顾和充分肯定了公司2018年取得的成绩。一年来,在集团的正确领导下,公司认真贯彻落实集团一届二次职代会精神,主动融入和服务国家战略和云南省发展战略,围绕建设成为集团重要投资平台的目标,聚焦基建投资主业,持续提升投融资、风险管控、项目建管和运营管理能力,全面构建现代化企业管理体系,推动高质量高效益发展,各项工作均取得了良好成绩,为集团迈向世界500强奠定了坚实基础。

会议在充分总结2018年工作的基础上,结合公司发展实际,经过与会代表充分讨论,确定2019年工作的主要指导思想是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指

导,全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神,坚决贯彻落实省委、省政府及省国资委的重大决策部署,积极融入和服务国家和云南省的发展战略,全面贯彻集团高质量发展深化年的总体工作要求,紧紧围绕集团“123555”战略规划总部署,坚定发展信心,主动担当作为,扎实推进市场拓展,不断增强投融资能力,长效精准进行风险防控,提升项目建管、运营管理能力,全面推进资源开发工作,加强企业基础管理,充分压实项目公司责任,强基固本,提质增效,推动公司持续高质量发展。

2019年各项主要经济指标建议为:1.完成投资额421亿元。2.新增融资授信300亿元,资金到位336亿元,实现贷款发放210亿元。3.实现营业收入10亿元。4.资产总额达1255亿元,净资产达451亿元,资产负债率控制在65%以内。5.完成新签合同额450亿元以上。6.完成新签合同额450亿元以上。7.杜绝较大及以上质量事故;确保不发生较大及以上生产安全责任事故,百亿投资额事故率下降,努力实

现责任事故“零死亡”目标。

为实现上述目标,行政工作重点工作抓好八个方面:一是扎实推进市场拓展;二是持续强化投融资能力;三是持续做强做实项目公司;四是持续提升项目建设管控能力;五是持续优化运营管理;六是全力推动资源开发;七是切实提升企业管理水平。八是持续构建和谐企业文化。精神文明建设重点工作抓好六个方面:一是着力强化理论武装,为公司发展提供政治保障;二是着力强化干部人才队伍建设,为公司发展提供人才支撑;三是着力强化基层党建,为公司发展提供组织保证;四是着力强化党风廉政建设,为公司发展营造风清气正环境;五是着力强化企业文化建设,打造公司竞争软实力;六是着力强化群团共建全力构建和谐企业。

公司党委副书记、董事长杨林对大会作了题为《主动作为 扛起集团投资引领的重任 稳中求进 助推集团实现高质量发展》的总结讲话,对公司2018年的工作做了充分肯定,即:全面贯彻落实集团

“123555”发展战略和各项决策部署,紧紧围绕基础设施投资建设主业,不断拓展市场经营,持续提升投融资能力,快速推进工程建设,全面夯实管理基础,各项工作成绩斐然:市场经营成果丰硕,融资工作亮点突出,风险管控扎实有效,项目建管有序推进,资源开发和资产运营初具规模,党建引领作用不断发挥,人才支撑作用日益增强,圆满完成了公司一届二次职代会确定的各项任务,为助推集团冲刺世界500强迈出了坚实的一步。面对发展的新形势、新要求,杨林董事长明确提出:2019年公司全体干部员工要围绕“强基固本、提质增效”年的要求,坚定不移优化产业布局,坚定不移提升四大核心竞争能力,坚定不移推动公司高质量发展。一是树立“三商”意识,确保发展目标。树立投资商、总承包商、运营商“三商”意识,强化责任担当;坚定发展方向,确保发展目标。二是持续优化“4+2”投资产业布局,调整市场经营思路,夯实大交通、大水利、大市政、大生态四大支柱板块;强化资产运营和资

源开发板块,打造投资“两翼”布局。三是持续提升四大核心能力。优化财务结构,提升投融资能力;整合资产资源,提升资本运作能力;坚持价值理念,提升风险管控能力;做实项目公司,提升项目管控能力。四是持续加强党建和人才建设。牢牢把握新时期党建工作新要求;把党风廉政建设深度融入企业发展;打造一支作风优良、能打胜仗的干部人才队伍。五是坚定信心,抢抓机遇,奋力前行。通过以上工作的扎实开展,努力将公司打造成为云南省基础设施投资建设领域标杆企业,实现公司高质量发展。

这次会议严格贯彻执行中央八项规定,精简、节约、务实、高效,大会勾勒出新的一年公司“强基固本、提质增效,不断推进高质量发展”的路线图,为各项工作开展指明了方向。

会议号召:公司全体干部员工要弘扬担当奋斗精神,争当干事创业先锋,不断解放思想,抢抓发展机遇,坚定不移推动公司高质量发展,为助推集团迈进世界500强,成为国内一流、世界知名企业努力奋斗!

## 表彰先进 鼓足干劲

2月12日,公司一届三次职代会对2018年优秀单位、先进集体、先进工作者、优秀收费站和优秀收费员进行了表彰,号召全体干部员工向先进学习,在公司高质量发展的新征程中奋发有为、建功立业!



### 一、优秀单位(7个)

云南滇中嵩昆路投资建设有限公司  
红河州元蔓高速公路投资建设开发有限公司  
文山州广那高速公路投资建设开发有限公司  
保山市地下综合管廊投资管理有限责任公司  
保山市隆阳区水源工程投资管理有限责任公司  
玉溪市大夏高速公路投资建设开发有限公司  
云南建投滇南分公司

### 二、先进集体(5个)

公司董事会办公室  
公司投融资部  
公司投资风险控制部

公司工程管理部  
公司审计部

### 三、先进工作者(80名)

公司本部:  
尚中凯 林林 代绍海 王林坤 吉光 王冰 刘旭 孙靖舒 俞曙东 齐洪明 尚国粉 龚丽莹 朱金磊 杨涵喻 施仁瑞 齐琳琳 赵航霄 段建林 田英杰  
公司滇中片区:  
杨志强 杨瑞文 申丽芳 李晓丽 澄江基建公司、大永高速公路投资公司、南华水网投资公司、禄丰长信投资公司、楚雄基建公司、永仁水网投资公司:  
李江 杨静美  
永勐高速公司、凤庆水网投资公司、临沧建投公司、临翔水利投资公司:

王永富 杨春荣  
红河元蔓、元绿、蔓金高速公路投资公司:  
张新尚 李庆赢 余毅彬 郑真 唐登志 白根铭  
红河州弥勒、新鸡、蒙屏高速公路投资公司、红河有轨电车公司、红河综合交通枢纽开发有限公司:  
刘康 普玉飞 李娜 曾彦鹏 刀昊 郭成功 潘虎 余星宇 丁勇 福建  
南源供水公司、文山水投资公司、开源水务公司、浩源水利投资公司、富宁水网投资公司、西畴建畴公司、蒙自菲勒节水公司、白牛厂水务公司、那恒水库投资公司、蒙自恒源供水公司、广南龙源水投资公司:  
赵泽锦 李文杰 刘永芳

广那高速投资公司、普者黑有轨电车公司:  
徐仁华 李元飞  
保山综合管廊投资公司、芒市管廊投资公司、保施高速公路投资公司:  
杨志华 闻乃君 张家颖 王忠伟  
德宏州芒市水网投资公司、昌宁水源投资公司、隆阳水源投资公司、腾冲水源投资公司、保山市水务投资公司、德宏州水网投资公司、芒市水利投资公司、施甸惠泽投资公司:  
王永红 蒙文宾  
大理生投公司、大理水投公司、六兰啦井投资公司、博源水利投资公司:  
陈祖明  
大理苍洱投资公司、云兰高速投资公司、鹤剑兰高速投资公司:

缪瑞琪 朱红艳  
丽香高速投资公司、丽江水投公司、丽江水利投资公司、迪庆水投公司、华坪水利投资公司、宁蒗昌源水投资公司:  
李建容 史鹏飞 李畅 赵信 墨文宝  
大夏高速投资公司、玉溪水投公司、玉溪元蔓高速公路投资公司、通海润秀水投资公司:  
冯秀祥 段文杰 王曦  
景洪景建投资公司、弥玉高速投资公司:  
马文飞 黄剑 张志强  
镇巢公路投资公司、鲁甸环城路投资公司、镇雄新区基建公司:  
谢志勇 罗寿尧  
滇南分公司、呈澄高速公司、红石投资公司:  
孔雄 毛君坤 马骏 韦露

许慧钊  
云南建投资源开发有限公司:  
冉晓丽 郭海燕  
老中联合高速公路开发有限公司:  
唐永阔  
赣州金投公司:  
郭刚  
曲靖市水网投资建设有限公司:  
董绍萍  
四、优秀收费站(2个)  
呈澄高速澄江收费站  
新鸡高速大屯收费站  
五、优秀收费员(10名)  
蔡鐸 陈海燕 孔祥美 李凤仙 刘敏 普通 王梦露 谢晶圆 周熙凤 邹子芳

## 代表心声

## 我们有话说



梅涛

## 公司一届三次职代会代表

公司一届三次职代会在振奋人心的热烈氛围中顺利闭幕了,但会上各位领导的讲话却仍然回荡在我的脑海里。各位领导的讲话站位高远、内容务实,精准地剖析了公司发展面临的机遇和挑战,为我们新的一年乃至今后几年的奋斗指明了方向。对于融资工作,各位领导高度重视,充分肯定了我们过去几年的工作,也对我们今后的工作提出了更高的要求。

作为高原铁军的融资人,我深感肩上的责任重大,也为自己肩负这样的使命感到光荣和自豪!集团深化高质量发展、“强基固本、提质增效”的集结号已经吹响,我们已经铆足干劲、蓄势待发,新的一年,要深怀“战必胜”的信念开展融资工作,不负伟大梦想,不负伟大时代,在集团和公司高质量发展的新征程中书写华章!



巫娜燕

## 公司一届三次职代会代表

公司一届三次职代会,是新的一年新的开始,新的部署带来新的动力。

会议指明了发展方向,增强了工作动力,是振奋人心、催人奋进的大会。会上集团领导的重要讲话、两个重要报告和杨林董事长的总结讲话,实事求是地总结了2018年工作成绩,高屋建瓴地指出了2019年的发展重点,全面具体地安排了2019年的重点工作和实施措施。

作为公司运营管理业务先行先试的排头兵,滇南分公司2019年将在公司的总体安排下,持续推进运营前置工作,先行先试建设运营一体化,努力成为云南建投运营品牌的参与者、创建者、践行者!



高铨

## 公司一届三次职代会代表

很荣幸能够作为云南建投一届三次职代会代表参加了公司成

立以来的三次职代会,能够在新春之后的第一时间分享集团和公司过去一年的发展成果,感悟集团、公司领导对新的一年公司发展的愿景与方向。2019年,是公司“强基固本、提质增效”年,在新形势下,基础设施补短板依然是云南省中短期发展的必经之路,我们要坚定信心、抢抓机遇,坚持基础设施投资主业不动摇,不断夯实“大交通”、“大水利”、“大市政”、“大生态”四大业务板块。

作为一名风控工作者,我将助力公司高质量稳健发展作为奋斗目标。新的一年,无论身处何种岗位,我都将坚定不移地贯彻“实干之风”,践行“爱岗敬业、珍惜岗位,诚实守信、依法经营”的共同行为准则;贯彻“高效之风”,不断提升管理水平与效率,实现“提质增效”;贯彻“团结之风”,高度重视内外部协同发展,实现“高质量发展”。愿新的一年,集团和公司的明天更加辉煌!



张飞武

## 公司一届三次职代会代表

很荣幸作为公司职工代表参加公司一届三次职代会,职代会上集团陈文山董事长和后永宁副董事长的重要讲话,以及公司王宾总经理所作的《行政工作报告》、吴亚俊书记所作的《精神文明建设工作报告》,杨林董事长的总结讲话为公司下一步发展指明了方向,为公司2019年工作划出了重点。当前,随着国家扩内需补短板、三大攻坚战、“一带一路”建设和国家生态环保建设战略的深入推进和加快实施,基础设施项目投资领域必将不断产生新增量,为公司发展带来前所未有的新机遇。

作为一名基建人,我将不断加强学习,积极奋进,立足本职工作,积极参与做好项目前期策划和项目投资认定合同条款风险控制,做好项目投资成本和计量结算管控和服务,全身心融入集团及公司的发展战略中,为公司发展迈上新台阶而努力,为公司助推集团冲刺世界500强而努力。



吴荣琴

## 公司一届三次职代会代表

公司第一届第三次职工代表大会顺利召开。在过去的一年里,公司在市场经营、投融资、项目建管、

运营、企业管理等方面取得了优异的成绩,同时也面临着国家PPP政策调整、政府财政承受能力限制、融资政策收紧、市场拓展难度加大、运营项目进入还款期等挑战。

2019年,集团树起了深化高质量发展的大旗,公司吹响了“强基固本、提质增效”的号角,作为公司合约招标部负责人,我们要积极响应集团和公司的号召,认真学习贯彻职代会精神,及时开展合作方信用评级管理工作,及时完成项目招标、合同管理的日常审核,同时,时刻严格要求自己,不断加强学习,练就过硬的本领,为公司的高质量发展努力奋斗!



潘未龙

## 公司一届三次职代会代表

职代会报告及领导们的重要讲话,精炼地对公司2018年度发展成果进行了全面总结,同时也清晰地描绘了2019年度的发展蓝图,很鼓舞士气、振奋人心,也为接下来的工作指明了奋斗方向,使我对公司的良好发展更加坚定了信心。

作为一名项目公司的经济管理工作,我将继续保持饱满的工作热情,认真学习贯彻落实好集团和公司职代会精神,进一步加强业务知识学习,在项目投资策划、成本控制、风险管控及强化合作单位管理等方面贡献自己的绵薄之力。我们将齐心协力、锐意进取,全力助推公司和集团继续深化高质量发展,阔步迈向世界500强,向祖国70周年华诞献礼!



乔永红

## 公司一届三次职代会代表

非常荣幸作为职工代表参加了公司第一届第三次职工代表大会,报告从各方面回顾了公司2018年各项工作取得的成绩,并对2019年的工作进行全面部署。通过认真学习职代会精神,我深深体会到我们面临的机遇和挑战。

作为项目公司的基层管理人员,要时刻学习,提升自己的综合素质,并把学习成果转化为指导实践,建立更科学的管理模式,以项目质量、安全、投融资、风险控制为主线,完善基础,精细管理,全面提升项目建管水平。同时更要与时俱进,开拓创新,制订长远的发展规划,勇于提出新的工作思路,开展新的

工作局面。

2019年是公司提质增效、深化高质量发展的关键一年,我将在岗位上主动担当,坚决贯彻落实公司的各项工作部署,为公司实现更大的发展而奋斗,为圆满完成公司2019年的各项目标任务奉献自己的微薄力量!



周立俊

## 公司一届三次职代会代表

公司第一届第三次职工代表大会在国际歌的激昂旋律中圆满落幕,作为代表之一,我有幸参与了职代会的各项议程,聆听了集团领导及各公司领导的重要讲话。会议总结回顾了公司在2018年各项工作中取得的成绩;分析了公司面临的一些机遇与挑战;确定了2019年公司的重点目标任务,为公司的发展指明了方向。在国家实施“一带一路”大倡议背景下,公司必将成为云南省实施“走出去”战略中一支不可忽视的力量。

作为公司第一批“走出去”海外团队中的一员,我深知“万事开头难”,但集团领导及各公司领导的重要讲话,坚定了我们“走出去”奋斗的信心。在今后的工作中,我将始终秉承“爱岗敬业、珍惜岗位,诚实守信、依法经营”的共同行为准则,不断加强学习、鼓足干劲,做好国外项目市场拓展、国外项目国内相关部门(厅局)审核备案、万万高速公路建设管理等本职工作,当好公司响应“一带一路”倡议的先行者,为公司深化高质量发展贡献自己的力量。

最后,祝愿公司在领导班子的带领下,业绩再创新高,发展迈上新台阶!



杨家辉

## 公司一届三次职代会代表

作为一名职工代表有幸参加了公司第一届第三次职工代表大会,心里感到无比的自豪和光荣。会上我认真聆听了会议精神,让我更加深刻的了解了公司发展的动态和趋势,报告鼓舞人心、催人奋进,也为今后的工作指明了方向,使我对公司的发展充满了信心。

东风路道路恢复提升工程为集团重点项目,也是集团与昆明市政府首个政企合作的典范项目,作为该项目负责人我深知项目的重要程度及影响力。2019年该项目将全面开工建设,我将根据本次会议精神和立足本职,尽职尽责,脚踏实地全面贯彻落实集团和公司职代会的各项决策部署,主动作为,不辱使命,加强对东风路项目的投资、合同、进度、质量、安全全方位管理把控,为公司的持续高质量发展贡献自己的一份力量。

推进“大市政”板块、全力拓展“大生态”板块;树立新的经营思维,紧跟政策导向,抢抓重点市场,进一步完善区域布局;时刻关注市场动态,对市场风向保持敏锐洞察力;在确保项目合规、入库、融资落实的前提下,乘势而上争取获得更好的成绩,为公司的发展贡献自己的一份力量。



高晓梅

## 公司一届三次职代会代表

2月12日公司一届三次职工代表大会隆重召开,作为职工代表,我有幸参加了职代会,深受鼓舞,精神为之振奋,幸福感瞬间增加,我为集团和公司的发展而自豪。报告内容详实新颖,透过凝练的文字,回顾了公司在2018年各项工作所取得的成绩,对2019年工作作了全面部署,为公司更快更好的可持续发展指明了方向。

公司和员工就如家和家中每一位成员一样,我们有这样的家而感到骄傲和自豪,当公司需要我们时,我们作为家庭的一员挺身而出,凝心聚力,攻坚克难。相信我们的家一定会越来越好,越来越美。

2019年我将一如既往的认真履行岗位职责,脚踏实地,沉淀和充实自我,把职代会精神融会贯通到具体工作中,联系工作实际,做好本职工作,保持永不懈怠的精神风貌和昂扬的斗志,为圆满完成公司各项任务而努力奋斗,为我们的大家庭做出新的更大的贡献。



吕旺

## 公司一届三次职代会代表

公司一届三次职代会顺利召开,作为职工代表,我有幸出席了此次大会。大会客观全面地总结了公司2018年各项工作,科学制定了2019年的工作目标,大会务实高效,催人奋进。通过认真听取和学习职代会精神,我无比振奋,在倍感使命光荣的同时,也深感任重道远。

公司2018年全面布局生态投资项目,并以“大理三线划定”项目为重点,开启了“大生态”投资板块的新局面。本次职代会又提出,将围绕洱海治理、河长(湖长)制落实、林业生态等领域全力拓展“大生态”板块,作为“大理三线划定”项目的一名参与者,在深入学习领会了大会相关精神后,我更加坚定信心,在接下来的时间里,我们将在“绿水青山”与“金山银山”中找准最优同心圆,结合云南省绿色三张牌,策划好基础设施生态项目与衍生资源开发的一盘棋联动模式,打造高品质投资项目。

作为公司的年轻干部,通过参与和学习此次职代会,我也将更加自觉深入地去践行集团共同行为准则、弘扬狼性精神,扬帆新征程、勇挑新担当、展现新作为。

## 代表风采

云南建设基础设施投资股份有限公司  
第一届第三次职工代表大会

2019. 02. 12



公司党委副书记、副董事长、总经理王宾与公司党委书记、副董事长吴亚俊分别代表企业方和职工方签订了《集体合同》和《2019年工资集体协商协议》。

