



# 云南建投

积基树本 志投高远 YUNNAN INFRASTRUCTURE INVESTMENT

YIIC  
云南建投  
2019-2-22  
星期五  
第1期  
(总第29期)



投资 建设 运营 主办：云南建设基础设施投资股份有限公司 公司网址：www.ynjtgs.com

## 公司一届三次职代会胜利召开

陈文山后永宁出席会议并作重要讲话



本报讯(记者 朱金磊 陈伟) 2月12日,公司第一届第三次职工代表大会隆重召开。会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,深入贯彻党的十九大及十九届二中、三中全会精神、全国全省重要会议精神及集团公司第一届第三次职工代表大会精神,全面总结了公司2018年各项工作,紧紧围绕集团高质量发展深化年的总体安排,全面分析当前形势,部署安排了公司2019年各项工作。

集团公司党委书记、董事长陈文山,集团公司党委委员、副董事长后永宁莅临会议现场并作重要讲话。两位领导充分肯定了公司2018年的工作成绩,更为公司2019年各项工作的开展提出了要求,指明了方向。公司在昆明领导班子出席会议,大会应到正式代表155名,实到正式代表145名,特邀退休老领导,以及后备人才列席会议。

集团公司党委书记、董事长陈文山首先向集团公司一届三次职代会的顺利召开和一年来取得的成绩表示祝贺,向大家一年来所付出的辛勤劳动和努力表示真诚的问候。他指出,建投公司是集团的重要支柱,是集团发展的重要动力,为集团的改革发展做出了突出贡献。一年来,建投公司领导班子团结带领广大干部职工攻坚克难,奋力推进公司快速发展,取得了优

异的业绩,指标完成好、队伍建设好、融资工作好、社会信誉好,得到省委、省政府的高度肯定和省相关部门、各州市的高度评价,成绩可喜可贺。

陈文山传达了集团一届三次职代会精神。他指出,过去的一年,集团在广大干部职工的共同努力下,各项指标圆满完成,实现了经济和社会影响力双丰收,社会信誉显著提升,得到省委、省政府的高度认可,为今年的发展奠定了良好基础。集团一届三次职代会明确了2019年的工作重点。一是认清形势,坚定信心。准确判断形势是信心的重要保障,要看大势抓主要矛盾,通过认清形势寻找发展机遇,挖掘发展潜力;通过认清形势实现统一思想,坚定发展信心。二是抢抓机遇,持续提升发展的动力。一要抢抓内需补短板的机遇;二要抢抓深化改革的机遇;三要抢抓三大攻坚战的机遇;四要抢抓“一带一路”机遇;五要抢抓“子公司迁注州市”的机遇。建投公司要重点抓住稳杠杆、补短板的机遇,抓住省政府将集团作为高速公路投资平台的机遇,加强与交通厅和地州的对接,全力拓展高速公路,重点跟进保施高速二期、广兴高速、沪昆广富高速、振太至景谷高速等项目,谋求更大的发展。要抓住云南省国企改革大重组、大整合、大融

合的机遇,积极整合资源,多做加法,少做减法,用好政策,加快发展步伐。要抓住集团作为湖泊治理投融资平台的优势,积极拓展湖泊治理、生态环保、防污治污等业务,抢占市场先机,拓展市场空间。三是突出五个重点。一要持续提升融资能力,融资工作是确保集团持续健康发展的重要保障,也是建投公司的核心业务,必须高度重视;二要持续维护好银企关系,进一步深化合作,进一步拓宽融资渠道;三要持续强化协同发展,建投公司要借助基础设施投融资平台优势,加强与央企及有实力的企业合作,力争今年在高速公路建设上有较大突破。不断强化投资管理,建投公司要转变观念,牢固树立投资商意识,把自己真正摆在资产运营、资本运营的角度去推进工作,特别要在项目管控上下功夫,在运营管理上下功夫,提高项目投资水平。四要进一步强化内部管理,建投公司重点要抓好质量管理,确保工程建设质量,减少后期运营费用。五要强化质量安全管理,尽到投资商安全管理责任。四是推进五个专项整治。一要加大备用金专项整治;二要开展内部工程款拖欠专项整治;三要开展职工工资及农民工工资管理专项整治;四要对以包代管进行专项整治;五要加强高速公路专项整治。重点对隧道、桥

梁、高边坡、高支模、大型起重设备等重点检查、重点整治,要拿出方案,认真抓落实,切实把高速公路专项整治抓出成效。

陈文山要求,要结合实际,认真部署,成立宣讲团,切实抓好集团一届三次职代会精神的宣贯工作,把集团一届三次职代会精神全面融入到建投公司各项工作中,推进建投公司发展的同时,助推集团发展。

陈文山对建投公司下一步发展提出要求,他强调,一是坚定信心,确保2019年各项指标任务的完成。建投公司确保完成新签合同额450亿元,完成投资额421亿元,新增融资授信300亿元,实现贷款发放210亿元,资产总额达1255亿元,净资产达451亿元,资产负债率控制在65%以内。二是持续提高投融资和风险控制的能力。加强资产运营和资本运作能力,加大银行融资力度;加强投资风险评价的能力,提升风险评估的质量。三是抓好队伍建设。要把队伍建设放在重要议事日程,高度关注整个队伍建设,重点抓好干部日常管理、考核评价、年轻干部培养、干部人才结构调整等工作,努力打造一支“忠诚干净担当”、能力过硬、作风过硬的干部人才队伍。四是加强党的建设。要认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,认真履行好管党治党的主

体责任,不断强化“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,坚定理想信念。二是要加强纪律建设,强化政治意识,持之以恒落实八项规定,坚决铲除官僚主义、形式主义,做实工作。三是要开展专项整治,抓好违规领取薪酬、违规发放津补贴、购买高档烟酒、土特产等专项治理,克己奉公、艰苦奋斗,助推集团实现高质量发展、冲刺世界500强。

集团公司党委委员、副董事长后永宁对公司一届三次职代会的召开表示祝贺。他指出,建投公司2018年的各项工作画上了圆满句号,对集团公司的发展起到了重要的推动作用,希望建投公司对照新要求,拿出新作为,展现新气象。

后永宁要求,一是要转变观念。要用投资企业的方式来管理建投公司,不断强化投资商意识,做好项目前期策划和设计,统筹考虑项目全生命周期,树立效益观,合理控制投资成本,严格控制投资风险,以效益为先,切实做好每个项目,推进项目资产资本化、资本证券化。同时要确保项目质量,保证项目安全,不断提升建投集团的品牌形象。二是要解放思想。解放思想要不断加强学习,既要认真研读中央经济工作会议要求、加强学习国家宏观经济政策和金融政策,还要深入研究云南省发展规划、发展政策,跟上时代

步伐。这样,投资才能顺应大势,才能符合各项规范。解放思想要以宽广包容的胸怀,向行业先进单位看齐,学习行业先进的优秀发展经验。解放思想要实事求是,实事求是地评判和布置我们的工作,不能盲目贪大。要多到项目一线调研工作,最大程度了解项目特点和实际,科学分析原因,找准问题根源,切中问题要害。三是全力开拓市场。要做好市场经营工作,弘扬狼性精神,抢抓发展机遇,做好项目前期工作,提早介入,提前运作,充分挖掘优质项目。同时,要积极探索投融资模式,不断开拓市场。四是全面加强管理。一要加强公司管理工作,全面学习掌握集团投资规则,充分发挥集团资源优势,不断加强内部协同,牢固树立“一家人”意识,统一思想,凝聚力量;二要加强外部协同,充分调配优势资源,与央企和有实力的大企业建立良好的合作关系,不断做大做强公司;三要做好成本管控工作,要提前策划好项目,抓好过程设计优化,严格按建设标准控制工程质量,最终实现项目投资收益的最大化;四要充分运用信息技术化技术和大数据工具,提高公司管理的规范程度,不断提升公司的管理效率;五要把质量和安全放在首位,保证项目的平稳推进。五是要持续抓好党风廉政建设。

下转第四版

## 主动作为 稳中求进

## 扛起集团投资引领的重任 助推集团实现高质量发展

云南建设基础设施投资股份有限公司党委副书记、董事长 杨林

尊敬的各位领导、各位代表、同志们: 大家下午好!

今天,我们在这里召开的公司一届三次职代会,是在公司发展的关键节点上召开的一次承前启后的盛会,翻开了公司2019年继续砥砺前行新篇章。会上,王宾总经理代表公司经营班子作了题为《强基固本 提质增效 聚焦集团发展方向 走高质量发展之路》的行政工作报告,吴亚俊书记代表公司党委作了题为《聚焦重点 融入中心 全力推进公司发展迈上新台阶》的精神文明建设工作报告,两个报告站位高、视野宽、思想新、部署实,是指导公司做好2019年各项工作的纲领性文件。与会代表围绕会议报告并结合公司实际进行了分组讨论,提出很多很好的意见和建议,公司将认真研究采纳。总的来说,这次会议是进一步统一思想、统一认识和富有成效的会议。公司全体干部职工认真学习、深刻领会、贯彻落实会议精神,坚定

发展信心,狠抓工作落实,确保完成年度目标任务。

下面,我在上述两个报告的基础上,讲几点意见:

### 第一部分 2018年工作总体评价

过去的一年,是全面贯彻党的十九大精神的开局之年,也是我国改革开放40周年,40年来中国经济保持着年均9.5%的增速增长,GDP全球占比由1.8%上升到如今的15.2%,GDP总量首次突破了90万亿;过去的一年,在集团的坚强领导下,公司高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,深入学习贯彻党的十九大精神,全面贯彻集团“123555”发展战略和各项决策部署,紧紧围绕基础设施投资建设主业,不断拓展市场经营,持续提升投融资能力,快速推进工程建设,全面夯实管理基础,迎难而上、攻坚克难,各项工作成绩斐然,圆满完成了公司一



届二次职代会确定的各项目标任务,为助推集团冲刺世界500强迈出了坚实的一步。

一、市场经营成果丰硕 2018年,公司市场经营工作稳中求进、成果丰硕。全年新签投资合

同额总计410亿元,在投资项目总额已达2332亿元,目前累计完成1025亿元,还剩1307亿投资储备,这是我们继续快速发展的“定心丸”,为持续推进公司高质量发展奠定了坚实基础。

项目股权投资模式试水成功,以股权投资、成立前期公司的模式提前介入洱海三划划定、鹤剑兰高速、云兰高速、滇中引水和小石门水库等5个项目,投资额501亿元,抢占了市场先机。生态板块快速布局,中标麓湖生态项目,快速推进大理洱海“三划划定”综合治理项目;与昆明、文山、丽江、大理的9个县区达成了储备林合作框架协议,目前生态板块在投项目已达132亿元。成功突破昆明、普洱、海外等一批重点市场区域,昆明经开区安石公路项目顺利中标;与普洱市政府顺利签订振太至景谷高速公路合作框架协议;老挝“万高高速”被列入“一带一路”重点项目库,并签署了《特许经营权协议》,标志着集团深度融入国家“一带一路”建设、在奔向国际化的征途迈出了坚实的步伐。战略合作助力协同发展,牵手中铝国际、中国十九冶中标弥玉高速、永动高速;在洱海环湖截污、文山有轨电车等项目上引入了中国电

建、中车株机公司等单位合作;与中交资管、中交投资、红星美凯龙签订了产业基地投资建设和资源开发的战略合作协议,外部资源整合能力进一步提升,战略同盟协同发展的格局已初步形成。

### 二、融资工作亮点突出

2018年,在政策收紧、市场流动性紧缩的情况下,公司不断深入银企合作,采取多项有力措施,多渠道、多路径推进融资工作。持续巩固传统项目贷款,牢牢稳住融资工作基本盘。全年新增授信328.56亿元,累计获批贷款授信已近千亿元(960.51亿元)。一是顺利完成9笔合计70.89亿元的工行搭桥贷款的置换;二是与14家银行建立了合作关系,针对部分授信集中项目增加了贷款合作银行,起到了融资“安全垫”的作用;三是将贷款融资综合成本控制在4.92%,远低于市场平均水平,确立了较大的竞争优势。

下转第四版

强基固本 提质增效
聚焦集团发展方向 走高质量发展之路

云南建设基础设施投资股份有限公司党委副书记、副董事长、总经理 王宾



(三)强化过程监督管控

一是把控建设过程投资控制要点。研究编制设计深化管理相关制度，明晰设计深化思路，严控工程变更，万万高速、广那高速等项目设计深化取得实质性突破...

各位代表，同志们：

受公司领导班子委托，我向大会作行政工作报告，请各位代表予以审议。

第一部分 2018年工作回顾

2018年，是全面贯彻党的十九大精神的开局之年，是改革开放40周年，是我省继续抓好基础设施建设的奋进之年，是集团的管理提升和品牌提升年，也是公司持续做优做强的重要一年...

2018年主要经营指标完成情况

- 1. 完成投资额388.02亿元，为年度目标任务的102.36%。
2. 年度资金到位308.43亿元，为年度目标任务的100.87%。
3. 新增融资授信328.56亿元，提款160.80亿元。
4. 营业收入14.35亿元，资产总额895.22亿元，净资产371.89亿元，资产负债率为58.46%。

一、市场经营稳步推进

2018年，公司聚焦基建投资主业，创新开拓生态板块等新领域，在金融市场不确定性增加、市场拓展收紧的情况下，不断加强研究推进新的合作模式，对投资项目优选中择优，稳步推进市场拓展工作...

(一)市场拓展不断深化

一是省内市场持续巩固深挖。滇中片区市场拓展取得突破，成功中标总投资额26亿元的昆明经开区安石公路市政化改造PPP项目，推进了禄劝至会理高速公路前期工作...

三、项目建管能力全面提升

(一)稳步推进项目建设 主动靠前策划，强化监督服务，克服重重困难，全力以赴完成年度建设任务，超额完成年度投资计划...

(二)扎实开展前期工作

一是从源头控制设计深度，通过整合内外部资源，提升勘察设计文件精细化程度，全年7个项目工可获批，16个项目初步设计获批...

(三)资源开发有序推进

紧密依托公司主业，以市场为导向，主动谋划、科学布局，践行“发现、整合、转化、沉积”的投资开发战略，进一步整合各类基础设施投资项目及配套衍生资源，拓宽投资市场...

伸产业布局，深入挖掘区域经济的市场价值，为公司未来实现长短结合、轻重搭配的投资结构打下了坚实基础...

二、投融资工作做优做强

(一)融资工作成效显著 一是项目贷款授信规模持续扩大，“融资难”项目获得突破，融资成本管控有力...

(二)风险管理持续加强

公司紧跟政策导向，严守风险底线，创新驱动，风险管控工作成效显著。一是项目合规性整改... 二是评审中严守投资核心边界条件...

四、大运营格局全面构建

截至目前，公司投入运营项目6个，初步具备投运条件项目4个，运营规模达到267亿元，标志着公司进入多领域、多板块、多元化运营阶段...

(一)运营管理水平持续提升

一是运营标准化工作不断深化。以滇南分公司作为运营载体，构建区域性规模化管理形式，不断完善运营标准化体系...

(二)规范财务管理，保障持续投资能力

一是多举措控制资产负债率。制定降低资产负债率工作方案，明确责任目标，全年各项目争取各类补助资金69.42亿元...

路运营费用测算指南、承担交通运输部公路气象与地质灾害监测预警等一大批课题研究...

(二)智慧运营工作全面启动

公司积极探索运营项目信息化建设，通过争取政府部门的支持、与多家先进科技企业合作等方式，提前布局智慧运营工作...

五、企业管理扎实规范

围绕集团“基础管理提升年”的工作要求，全面开展战略规划宣贯工作，优化内部管控流程，规范财务、审计管理...

(一)完善治理结构，依法依章治企

一是开展战略宣贯，统一思想，明确目标。根据未来5年发展战略，修订、完善并印发了公司战略规划，组织开展战略宣贯培训...

(二)强化内部控制，提升信息化水平

一是以集团内控体系为基石，结合公司投资特点及业务模式，进一步完善公司内控体系及流程管理，确定内部控制的流程和运行程序...

金69.42亿元；积极推进集团资本金拨付，在集团大力支持下，明确了管理费拨付方式，完成集团59.14亿元往来款转为对公司权益性投资...

(四)深入开展审计工作，提升内部管控效能

一是强化部门联动机制，深入开展审计工作。审计内容覆盖重点、不留盲点，及时查缺补漏，全年完成了48家所属单位大审计...

(五)深化纪检监察，落实执纪监督

一是严格按照集团要求，围绕公司中心工作，认真开展督查检查和效能监察，通过“监督检查—整改—再检查”，切实把监督执纪做出成效...

(六)提升人力资源管理，队伍更加高效精干

一是根据集团人力资源战略发展规划，建立完善与公司发展相适应的人力资源管理体系，二是不断优化人力资源结构...

六、和谐企业建设亮点突出

(一)群团工作深入开展

一是全面推进工会组织建设工作，充分发挥工会桥梁纽带作用。坚持组织覆盖和工作覆盖，依托片区党建责任区，建立基层工会小组...

思想，营造比学赶超干事创业的氛围。二是公司品牌形象不断提升。充分利用“一微一网一报一屏”宣传阵地和集团宣传平台...

同时，我们也清醒地认识到，公司仍然面临着一些问题和挑战。今年以来，因为地方政府承接限制以及国家PPP政策、融资政策收紧等因素的影响...

第二部分 2019年重点工作安排

从宏观经济形势来看，2019年全年国内GDP预计将保持6.3%~6.5%左右的经济增速，中央经济工作会议指出，我国发展仍处于并将长期处于重要战略机遇期...

一是根据集团人力资源战略发展规划

二是根据集团人力资源战略发展规划，建立完善与公司发展相适应的人力资源管理体系，二是不断优化人力资源结构，严把员工入口关...

二是落实党建根基

三是落实党建根基，结合公司实际，加快团建步伐，充分发挥党组织的组织优势和活动优势，团结和凝聚青年员工...

2019年各项经济指标建议为：

- 1. 完成投资额421亿元。
2. 新增融资授信300亿元，资金到位336亿元，实现贷款发放210亿元。
3. 实现营业收入10亿元。
4. 资产总额达1255亿元，净资产达451亿元，资产负债率控制在65%以内。
5. 完成新签合同额450亿元。
6. 杜绝较大及以上质量事故；确保不发生较大及以上生产安全责任事故，百亿投资额事故率下降，努力实现责任事故“零死亡”目标。

# 聚焦重点 融入中心 全力推进公司发展迈上新台阶

云南建设基础设施投资股份有限公司党委书记、副董事长 吴亚俊



各位代表、同志们：  
受公司党政班子委托，我向大会作精神文明建设工作报告，请予以审议。

## 2018年精神文明建设工作总结

2018年，是全面贯彻落实党的十九大精神的重要一年，在集团公司的坚强领导下，公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神，紧紧围绕“三中全会”精神，全国全省组织工作会议精神，强化党对企业的领导，持续在加强理论武装、夯实基层党建、强化干部人才队伍建设、强化党风廉政建设、加强企业文化建设、塑造品牌形象、构建和谐企业等方面下功夫，精神文明建设取得丰硕成果，实现了精神文明建设与企业发展双丰收，有力推进了公司持续健康发展。

### 一、理论学习和思想政治工作持续强化

一是理论学习持续加强。把习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神、十九届二中、三中全会精神、习近平总书记治国理政新理念、《宪法》《党章》《监察法》《中国共产党纪律处分条例》等作为理论中心组学习和干部职工思想教育培训的主要内容。依托党委中心组学习，以邀请国内知名专家、省委宣讲团成员作讲座、领导干部带头讲党课、参加集团各类培训等形式，强化理论学习，全年召开理论中心组学习会8次，集中研讨4次。依托“万名党员进党校”、OA平台、微信平台、“三会一课”等形式，加强党员干部培训教育，进一步加强干部理论武装，筑牢思想根基。二是思想政治工作持续加强。公司党委始终把思想政治工作建设放在首位，通过“两学一做”、党课培训、开好民主生活会等方式，不断强化“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，营造良好的政治氛围。通过大力宣贯集团和公司发展战略、深入学习领会集团和公司职代会精神，明确全年重点任务，把全体干部职工的思想统一到公司发展战略上来。三是意识形态工作持续加强。严格落实意识形态“四种责任”，成立工作领导小组，研究部署意识形态工作，与基层党委签订了《2018年度意识形态工作责任书》，并形成每周、每季度、每半年一汇报的动态监管和分析研判机制，强化了舆论引导，确保了正确的舆论导向。四是开好领导班子民主生活会。根据集团党委关于开好领导班子民主生活会的要求，公司党委认真制定民主生活会方案，严格按照要求和程序开展理论学习、谈心谈话、撰写班子对照检查材料和个人发言提纲、开展严肃认真的批评与自我批评，同时针对查出的问题制定整改方案，强化对存在问题的整改，达到了统一思想、增进团结的目的，收到解决问题、持续改进的效果。

### 二、基层党建持续加强

一是基层党建工作持续加强。公司党委根据项目特点和区域化管理实际，新成立了3个党支部，调整充实了4个党支部，实现了党支部对党员管理全覆盖。二是党建基础管理不断夯实。公司党委与各党支部签订《2018年基层党建工作目标考核责任书》，使基层党建工作的开展有方向、有目标、有考核、有成效；严格按照程序发展党员，2018年，发展入党积极分子56名，预备党员党员12名，预备党员转正22名；严格按照要求规范党费收缴、使用和管理；积极推进“互联网+党建”，推广运用“云岭先锋APP”，安装使用率达100%。三是公司党建示范点创建工作成效明显。滇南分公司党支部开展了“滇南之星”评选、打造党建宣传阵地、推进党建标准化建设、朗诵经典等活动；南部高速党支部开展了“徒步哈尼梯田、助力贫困户”活动；沪弥（新鸡）党支部开展了红色之旅主题学习活动；丽香公司党支部组织参建各单位到大理州警示教育基地开展警示教育。四个党建示范点的示范引领作用不断凸显。

### 三、干部人才队伍活力持续激发

一是选人用人机制不断完善。坚持政治标准，坚持德才兼备、以德为先、五湖四海、任人唯贤、公道正派的用人导向。修订完善《中层管理人员选

拔任用管理办法》《职业经理人选聘管理办法》，不断调优配强所属单位班子，2018年共调整干部227人次，其中：提拔37人次，交流190人次。二是持续推进市场化选聘人才。从企业发展战略需求出发，不断优化人才结构，通过社招、校招方式招聘优秀人才；完善公司职业经理人选聘制度，共选聘职业经理人6名，打开了职业经理人聘任通道。三是加强年轻干部培养。向集团推荐2名年轻干部；开展第二批后备人才选拔工作，9人纳入公司后备人才库进行重点跟踪培养。四是项目公司法人治理结构进一步完善。对所有项目公司董事、监事、高级管理人员设置及配备情况进行梳理，根据实际需要调优配强项目公司董监高。五是进一步强化干部考核评价工作。完善了《中层干部考核管理办法》，年初对107名中层干部进行了考核，对考核结果为“基本称职”的4名干部进行了提醒谈话，对“不称职”的2名干部给予免职处理，干部“能上能下”、“能者上、平者让、庸者下”的机制进一步形成。六是干部培训成效明显。采取“送出去”、“请进来”的方式，通过“大讲堂”让广大干部职工及时掌握前沿知识、国家政策及宏观形势；通过“小课堂”让干部职工扩充专业知识，提升专业技能；通过“分享会”让干部职工分享经验，共同成长。同时，通过与国内名校合作、到知名企业开展学习交流等方式，全年送培各类专业干部共计1500余人次，基本实现了干部职工培训全覆盖。

### 四、党风廉政建设持续深化

一是全面落实执纪问责。不断深化运用监督执纪“四种形态”，完善监督机制和规范监督执纪问责程序，层层签订《2018年度党风廉政建设责任书》，制定下发公司《行政问责管理办法》，配齐各党支部纪检委员，层层压实责任。全面开展大督查和专项整治，全年对公司所属40余家单位开展了大督查，对“落实中央八项规定精神情况、生产性用车购置租赁、领导干部办公用房、扶贫领域腐败和作风问题”等问题开展专项整治11次，提出整改意见建议108条。强化问责，全年处理领导干部17人次，其中提醒谈话11人次，调整岗位5人次，免职1人。二是全面落实党内监督责任。在节假日期间加强对领导干部的提醒，发送廉洁提醒短信532条，组织明察暗访7次。严厉制止公车私用、私车公养、请吃请喝、请送请转等违反中央八项规定的问题，制定发放廉洁保障卡252份，不断形成反腐倡廉震慑，有效防止“四风”问题反弹回潮。严格干部日常管理，按照企业负责人管理规定，对领导干部薪酬发放、公务接待、公车管理、考核评比、办公用房、出入境、外出报备、节俭慰问等方面进行严格管理。三是积极开展效能监察工作。结合公司年度重点难点问题，将“生产性用车和临时办公场所清查”、“石锁高速公路股权收购”、“呈澄高速公路土地资源配置”三个事项纳入公司2018年度效能监察。对临时办公场所进行了全覆盖清查，督促34家单位完成了临时办公场所整改；制定《生产性用车管理办法》，不断规范生产性用车管理；石锁高速完成全线消防、水土保持验收，质量遗留问题整改等工作；呈澄高速公路配置的秋木簪土地对接工作实现突破。

### 五、企业文化建设持续加强

一是深入践行集团“爱岗敬业、珍惜岗位、诚实守信、依法经营”共同行为准则。广泛开展企业文化宣贯工作，开展“企业文化大讨论、争做合格员工”活动，企业文化不断深入人心。积极组织参与集团“五讲五比”活动，参与集团“管理提升微电影”比赛、首届“十大杰出青年”等评选活动。公司报送的微电影荣获优秀奖。二是强化宣传阵地建设。充分利用“一微一网一报两廊一屏”宣传阵地，对公司发展战略、经营方针、中心任务、重点工作等方面加大宣传力度，确保了重要新闻信息及时发布传播、重要精神传达全覆盖。不断加强微信平台策划，陆续推出“基层文苑”、“我们的故事”、“庆中秋”等系列专栏。重视同中央、省级主流媒体的沟通对接，在《云南日报》《云南新闻联播》、新华网、人民网等主流媒体报道20余次，在讲好建投故事、传播正能量方面，起到了重要作用。三是挖掘选树各类先进典型。注重在公司投

融资、投资策划、风险防控、项目管理、运营管理等重点工作中选树典型，对公司发展中不断涌现的典型事迹进行报道，通过对榜样的选树和宣传，起到了榜样引领、成风化人的作用。

### 六、和谐企业构建工作持续加强

一是严格落实职工民主管理职能。通过职工代表大会，全面落实职工参与民主决策管理的权利；坚持在干部考核、干部推荐、民主生活会征求意见等方面充分听取广大职工意见，体现职工的民主参与权利和监督权利；通过OA系统、QQ群、宣传栏、公司宣传平台等窗口实现厂务公开，落实职工知情权。二是开展丰富多彩的主题活动。积极组织参加集团第二届“建投杯”职工篮球赛、演讲比赛。组织举办了2018年“积基树本·志投高远”职工文艺汇演、第一届“建投杯”篮球赛、第二届演讲比赛、第三届“建投杯”职工书法及摄影作品比赛，丰富了职工的文体活动，展示了公司职工的良好精神风貌。积极选送选手代表集团参加省委宣传部、交通厅、昆明市、迪庆州演讲比赛，取得良好成绩的同时，向社会各界展示了良好的企业形象。三是全力推进扶贫工作。根据省委和集团安排，公司挂钩帮扶大关县悦乐镇里底村和太平村237户贫困户。在集团统一部署下，在当地政府指导下，派出的工作组队员积极工作，各挂钩结对领导认真开展结对帮扶、建档立卡、入户调查、制定帮扶措施等工作，通过修筑道路、产业扶贫、培训就业、金秋助学等系列措施，推进扶贫工作取得实效。2018年，公司挂钩帮扶的里底村整村脱贫出列，太平村计划今年脱贫出列。四是帮困关怀工作扎实开展。持续对公司困难职工开展帮困关怀，设立“建投帮扶（内部）帮扶基金”，开展“送温暖”、“送清凉”慰问活动。五是公司全面发展，获得众多荣誉称号。公司获评云南省国资委党委管理企业先进基层党组织称号、获评集团党委先进基层党组织称号；公司获评AA+主体信用评级、获评云南省“五一劳动奖状”、获评“云南省AAA信用企业”；公司石锁高速鹿阜收费站获评2016—2017年度省级“文明青年号”荣誉称号；公司一人获评云南省有突出贡献优秀专业技术人员、信用兴滇优秀企业家；一人获评云南五一劳动奖章、昆明市有突出贡献优秀专业技术人员奖；一人获评“云南交通十佳优秀工程师”；一人获评云南交通青年科技工作者。

### 一、着力强化理论武装 为公司发展提供坚强政治保障

（一）不断提升政治素养。一是持续强化理论武装。结合“两学一做”学习教育常态化制度化要求，以党委理论中心组学习为抓手，充分结合干部培训、专题研讨、“三会一课”、领导干部讲党课等形式，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大、十九届二中全会精神，深入学习贯彻中央经济工作会议以及我省两会、我省重大会议精神，力求学深学透，做到内化于心、外化于行，不断提升理论联系实际能力和解决问题的能力。二是持续强化前沿知识学习。邀请专家学者、讲师团成员作专题讲座，学习前沿知识，掌握宏观经济形势和热点难点问题，跟上时代步伐。三是全面加强集团和公司职代会精神。引导干部职工准确把握工作重心和方向，进一步明确目标任务，聚焦重点，统一步调，凝心聚力，全力完成年度目标任务。四是注重理论联系实际。增强理论学习的实效性，既注重在理论学习上下功夫，又注重在学用结合上下功夫，把学习成果转化为分析问题和解决问题的能力。

### （二）强化思想政治教育

一是强化纪律意识和规矩意识。引领全体干部职工进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。二是弘扬健康的党内政治文化。大力倡导和弘扬忠诚老实、光明坦荡、公道正派、实事求是、艰苦奋斗、清正廉洁等共产党人价值观，坚持信念、人格、实干立身。对上对下都要讲真话、讲实话，坚决不做两面人、表里不一、口是心非的“两面人”。三是开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育。锻造信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬的党员干部队伍，大力弘扬积极健康的党内政治文化，营造风清气正的良好政治生态，为公司发展凝聚强大力量。四是抓好意识形态各项工作。严格落实中央、省委、集团党委关于意识形态工作的各项要求，层层签订责任书，压实责任，加强舆情动态管理，做好定期分析研判，牢牢掌握意识形态工作领导权和主动权。

### （三）持续解放思想

一是要把解放思想贯穿公司发展全过程。由于外部环境的变化和事物的不断发展，需要我们不断改变原来的思维模式和行为习惯，通过解放思想来适应

变化，来把握新趋势，解决新问题，推动新发展。二是解放思想要与时俱进。投融资企业对国家政策的依赖度大，我们必须顺应形势，顺应发展规律，顺应政策法规，我们必须深入研究国际国内政治经济形势，紧跟政策热点，及时适应市场变化，谋划布局好各项工作。三是解放思想要有放矢。要结合公司发展战略规划，围绕成为优秀“投资商”的要求，重点在树立投资商意识、创新投融资模式方面大力解放思想；在加强项目建管、有效防范风险方面大力解放思想；在推进市场拓展、超前运作项目方面大力解放思想；在提升资产运营、资源开发方面大力解放思想；在强化干部培养、广纳人才方面大力解放思想；通过思想解放，适应变化环境，跟上时代步伐。四是解放思想要抢抓机遇。要紧跟集团步伐，在集团抢抓国家扩大内需补短板、抢抓打好“三大攻坚战”、“一带一路”倡议、抢抓乡村振兴、脱贫攻坚、抢抓建设美丽云南、“打造”三张绿色牌”战略机遇的过程中，聚焦基础设施投资，找准定位，把握良机，扩大战果。

### 二、着力强化干部人才队伍建设 为公司发展提供人才支撑

（一）全面贯彻新时代党的组织路线。一是坚持正确的选人用人导向。坚持把政治标准放在首位，坚持德才兼备、任人唯贤、五湖四海、公道正派，努力打造一支对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁的干部人才队伍。二是坚持党管干部原则。坚持党管干部原则，加强公司中层干部的选拔任用管理，按现代企业制度要求建立健全项目公司法人治理结构。三是坚持注重实绩，群众公认的原则。在全面考察干部的德、能、勤、绩、廉的基础上，坚持以实绩说话，不搞平衡照顾，不搞论资排辈。坚持以事择人、以岗用人、人岗相适。四是坚持面向基层，一线锻炼的原则。坚持把基层经历作为干部选拔任用的重要条件，坚持在基层一线优先选拔任用干部，没有基层工作经历的人员要尽量安排到基层锻炼补上这块短板。要注重多岗位多业务实践磨炼，着力培养一专多能复合型干部。五是坚持人人成才，能上能下的原则。注重把合适的人用在合适的岗位上，用其所长，尽其所能，注重营造人人成才、人人成长的环境。通过实施严格考核，推进干部“能上能下”。

### （二）建立健全与现代企业制度相适应的选人用人机制

一是实行干部任用与项目公司高管聘用两条线管理。按照公司干部管理制度，由公司党委讨论决定选拔任用管理干部；按照完善现代企业法人治理结构的要求，由公司董事会向控股、参股公司委派董事、监事、高级管理人员。二是强化项目公司制度建设。进一步完善《公司章程》，完善项目公司股东会、董事会、监事会、经理层议事规则，完善各项管理制度，确保公司运行和各项决策有章可循、有法可依。三是进一步规范项目公司运行。严格按照章程和议事规则的规定召开会议，规范会议管理和议事决策程序，确保依法依规决策。四是完善职业经理人选聘制度。坚持“市场化选聘、契约化管理、差异化薪酬、市场化退出”的原则，按照《公司职业经理人管理办法》和项目的实际需要，在项目公司开展职业经理人引进和管理工作，推动职业经理人管理规范化。

### （三）规范干部任用和管理

一是严格任用程序。在干部选用中切实把好动议、民主推荐、考察、讨论决定、任职5个重要关口，从严规范干部选拔任用程序。二是坚持“凡提必审、必听、必查”。即做到：干部档案“凡提必审”，纪检监察部门意见“凡提必听”，反映违规违纪问题线索具体且有可查性的信访举报“凡提必查”。三是严格实行干部试用期管理。对新提拔的干部实行一年试用期管理，加强对试用期干部的考核，根据考核结果确定是否按期转正。四是加强年轻干部培养。按照公司年轻干部选拔培养办法，每年选拔一批优秀年轻干部，放在岗位上培养，通过加强岗上锻炼、轮岗培养、专题培训等方式，加快年轻干部的锻炼成长。五是强化干部日常监督管理。进一步完善干部档案管理、护照管理、出入境管理、个人事项报告、外出报备、亲属任职回避等制度。六是全面推进干部年度考核。全面推进“四考核一评议”，即加强对所

属各单位领导班子、班子成员、试用期干部、年轻干部的考核，开展支部书记抓基层党建考核评议。将考核结果作为薪酬绩效、选拔任用、评优评先、教育培训的重要依据，进一步建立“以实绩论地位、以贡献论薪酬”的干部考核评价机制。

### （四）加大人才培养力度

一是加大人才引进力度。根据公司发展战略需要，充分分析研判公司整体用人需求，制定《公司五年人才发展规划》，以此指导制定年度校招、社招计划；我们一定要打开视野，不拘一格，有计划、有步骤、有重点、分层次推进人才引进工作。二是优化公司干部人才专业结构。根据公司业务发展需求，通过社会引进、转岗培养、综合培养，不断调整、优化人才结构。三是加强培训。围绕建强董事长队伍、支部书记队伍、三总师队伍、投融资管理队伍、项目管理队伍、运营管理部六支队伍的目标，以“送出去”、“请进来”的方式，依托国内知名高校、集团培训中心、公司“大讲堂”、“小课堂”、“分享会”等教育培训平台，全方位开展培训。通过培训，不断提升公司干部分析研判形势、投融资决策、驾驭风险、解决复杂问题、推进现代企业建设等能力，努力构建一支结构合理、数量充足、素质过硬的梯队储备的干部人才队伍，为公司发展提供强大的干部人才支撑。

### 三、着力强化基层党建 为公司发展提供组织保障

（一）进一步完善组织建设。一是进一步完善党支部建设。根据公司项目分布现状，按照区域化管理思路，优化党支部的设置，完善支部建设，做到党组织对党员管理全覆盖。二是建强党支部书记队伍。通过调优配强、强化培训、强化指导、强化实践锻炼等方式，尽快建设一支政治强、懂经营、作风好、肯奉献、敢担当、清正廉洁、表率作用好的党支部书记队伍。三是持续推进党支部规范化建设。严格按照支部建设规范化5个方面38项重点工作内容，查缺补漏，重点推进，确保实现党支部规范化建设全部达标。四是大力推进智慧党建。继续推广使用“云岭先锋”客户端、基层党建综合考核评价网络平台，持续探索建立网上党支部，在线开展党组织活动，提升党建工作智能化、共享化、可视化水平。

### （二）进一步完善制度建设

一是全面落实党建工作责任制。层层签订责任书，层层压实责任。进一步完善考核评价机制，抓好年终考核和日常考核，抓好问题整改落实，确保党建工作各项任务落到实处。二是严格落实支部组织生活制度。认真落实“三会一课”、民主生活会、谈心谈话等制度，党员领导干部要认真执行双重组织生活制度，坚持领导班子每年召开民主生活会，坚持支部每年召开民主生活会。三是严格落实民主评议党员制度。通过教育、评议和组织考察等方式，检查和评价党员在推动企业发展中，是否发挥先锋模范作用，督促党员对照党章要求、对照入党誓词、联系个人实际进行党性分析，确保对党员的经常性教育管理和监督到位。四是严格落实党务公开制度。适时对党支部的决议决定以及执行情况公开，对思想建设、党员积分、组织管理、党员发展、党风廉政建设等情况进行公开。

### （三）坚持基层党建融入中心

一是严格贯彻集团党委关于党建工作“五要”、“三在前、六到位”的要求。即：认真落实党组织会议要研究生产经营、思想教育要关注生产经营、选人用人导向要重视生产经营能力和工作业绩、党员干部监督管理要贯穿生产经营全过程、对党组织考核评价要包含生产经营成效的要求；坚持重大决策党组织把关在前、重大行动党组织动员在前、急难险重党组织冲锋在前；坚持重要精神党组织宣传到位、思想认识党组织统一到位、组织机构党组织配备到位、干部人才党组织培养到位、纪律作风党组织监督到位、重要安排党组织统筹到位。二是坚持基层党建与经营管理双推进。基层党建工作的要围绕“大交通、大水利、大市政、大生态”四大业务着力，围绕提升“投融资能力、资本运作能力、风险管控能力、项目管控能力”来扎实开展，坚持基层党建与服务中心工作不偏离，促进中心工作有抓手，防止党建工作与业务工作“两层皮”现象。 下转第六版

## 公司一届三次职代会胜利召开

### 上接第一版

严格按照党章要求自己,时刻把纪律和规矩挺在前面,营造风清气正的干事创业环境,助推集团实现高质量发展、稳步迈进世界500强。

2018年,公司圆满完成了各项任务目标:新签合同额达410亿元,完成投资388.02亿元,资金到位308.43亿元,新增融资授信

328.56亿元,提款160.80亿元;营业收入14.35亿元,总资产达895.22亿元,净资产达371.89亿元,延续了“基建速度”,助力了集团深化高质量发展。

会议确定了2019年公司的各项工作任务指标:确保完成新签合同额450亿元,完成投资额421亿元,新增融资授信300亿元,实现贷款发放210亿元;实现营业收入10

亿元,资产总额达1255亿元,净资产达451亿元,资产负债率控制在65%以内。

集团总经理助理、公司党委副书记、董事长杨林作了题为《主动作为 扛起集团投资引领的重任 稳中求进 助推集团实现高质量发展》的总结讲话。

的精神文明建设工作报告。公司党委副书记、副董事长、总经理王宾作了题为《强基固本 提质增效 聚焦集团发展方向 走高质量发展之路》的行政工作报告。

当天下午,公司一届三次职代会与会代表们分为六个组进行分组讨论,随后召开了主席团会议,会议收集了各组讨论意见。

## 主动作为 扛起集团投资引领的重任

### 上接第一版

持续关注资金到位,不断优化财务结构。公司全年共实现资金到位308.43亿元(其中,资金金到位137.5亿元,贷款提款160.8亿元,其他资金到位10.13亿元),有力保障了项目建设资金和投资计划完成。

一是积极争取各类政府补助资金落地,全年共取得各级补助资金69.42亿元(含交产基金37.21亿元)。

二是理顺了集团内部管理费拨付方式,将集团与公司的59.14亿元往来款成功转化为权益性投资。

三是坚持资本金与贷款匹配投入,统筹资金支付,加快资金周转,既保证了项目投资建设进度,也有效增加了集团和公司的资本积累。

四是坚持资本金与贷款匹配投入,统筹资金支付,加快资金周转,既保证了项目投资建设进度,也有效增加了集团和公司的资本积累。

五是坚持资本金与贷款匹配投入,统筹资金支付,加快资金周转,既保证了项目投资建设进度,也有效增加了集团和公司的资本积累。

六是坚持资本金与贷款匹配投入,统筹资金支付,加快资金周转,既保证了项目投资建设进度,也有效增加了集团和公司的资本积累。

专项治理行动”；全年以来,以合同为主线,以问题为导向,开展全过程投资控制,通过目标考核、内部督导、通报、约谈等方式,全面落实五方主体责任。

五、资源开发和资产运营创效规模 资源开发板块,峨山茶园完成投资提升改造,即将运营;蔓酒旅游特色酒店已完成土地竞拍;蒙自建投滇南总部基地、弥勒建投滇南运营中心、大理“三线划定”等项目土地资源前期工作推进顺利。

资产运营板块,公司进入运营期项目6个,运营道路里程达到225公里,运营项目资产267亿元,有效控制运营管理成本,实现年度通行费收入5.3亿元。

六、党建引领,人才支撑,助力发展 坚持党对国有企业的领导不动摇。去年以来,公司以学习党的十九大精神和为主线,全面贯彻“党管一切”的要求,全面落实党委主体责任,切实履行好“一岗双责”,切实发挥党组织领导和政治核心作用,充分发挥了党支部的战斗堡垒作用,把党建工作植根到项目公司各项经营管理中,通过党建工作引领生产经营。

建立党风廉政建设长效机制。重点干部职工严格落实党风廉政建设责任制,坚决贯彻落实中央八项规定,以永远在路上的执着深入推进廉政建设公开化、常态化。

高度重视干部人才队伍建设。公司以广纳“五湖四海”人才为队伍建设的引,不断强化干部人才队伍建设的。2018年完成干部调整227人次,其中:提任37人次,交流187人次,免职3人。选拔了9名优秀青年骨干成为公司第三批后备人才,推荐2名英才成为集团年轻干部,为实现公司高质量发展提供有力的干部人才支撑。

成绩来之不易,借此机会,我代表公司向辛勤耕耘、默默奉献的全体干部职工表示衷心的感谢!

### 第二部分 形势分析

2019年是共和国70年华诞,是决胜全面建成小康社会的关键之年,也是实施“十三五”规划特别是“能通全通”工程的攻坚之年,更是集团迈入世界500强的冲刺年和推进高质量发展深化的关键之年。

国际、国内经济形势方面,2019年,美国实施的贸易保护主义对国际经济的影响将进一步显现,世界经济继续低迷。对于中国来说,这将成为出口贸易总量减少,进口商品成本增加,影响国内消费增长。

国内政策、市场形势方面,我国坚持稳中求进工作总基调作为党长期坚持的治国理政重要原则,采取积极的财政政策和稳健的货币政策,为经济社会发展提供了良好的支撑基础和有利条件。

一是健全安全生产体系和组织机构,成立了安全生产委员会、安全管理部,研究落实党政领导干部安全生产责任制,实现了安全生产的统一监管。

二是树立“三商”意识,确保发展目标 行百里者半九十。未来,随着公司的市场拓展进入瓶颈期,项目建管进入高峰期,融资风控进入攻坚期,改革发展进入深水区,是愈进愈难而又不进则退的时候。

三是树立“三商”意识,确保发展目标 行百里者半九十。未来,随着公司的市场拓展进入瓶颈期,项目建管进入高峰期,融资风控进入攻坚期,改革发展进入深水区,是愈进愈难而又不进则退的时候。

四是树立“三商”意识,确保发展目标 行百里者半九十。未来,随着公司的市场拓展进入瓶颈期,项目建管进入高峰期,融资风控进入攻坚期,改革发展进入深水区,是愈进愈难而又不进则退的时候。

五是树立“三商”意识,确保发展目标 行百里者半九十。未来,随着公司的市场拓展进入瓶颈期,项目建管进入高峰期,融资风控进入攻坚期,改革发展进入深水区,是愈进愈难而又不进则退的时候。

六是树立“三商”意识,确保发展目标 行百里者半九十。未来,随着公司的市场拓展进入瓶颈期,项目建管进入高峰期,融资风控进入攻坚期,改革发展进入深水区,是愈进愈难而又不进则退的时候。

七是树立“三商”意识,确保发展目标 行百里者半九十。未来,随着公司的市场拓展进入瓶颈期,项目建管进入高峰期,融资风控进入攻坚期,改革发展进入深水区,是愈进愈难而又不进则退的时候。

八是树立“三商”意识,确保发展目标 行百里者半九十。未来,随着公司的市场拓展进入瓶颈期,项目建管进入高峰期,融资风控进入攻坚期,改革发展进入深水区,是愈进愈难而又不进则退的时候。

九是树立“三商”意识,确保发展目标 行百里者半九十。未来,随着公司的市场拓展进入瓶颈期,项目建管进入高峰期,融资风控进入攻坚期,改革发展进入深水区,是愈进愈难而又不进则退的时候。

十是树立“三商”意识,确保发展目标 行百里者半九十。未来,随着公司的市场拓展进入瓶颈期,项目建管进入高峰期,融资风控进入攻坚期,改革发展进入深水区,是愈进愈难而又不进则退的时候。

十一是树立“三商”意识,确保发展目标 行百里者半九十。未来,随着公司的市场拓展进入瓶颈期,项目建管进入高峰期,融资风控进入攻坚期,改革发展进入深水区,是愈进愈难而又不进则退的时候。

十二是树立“三商”意识,确保发展目标 行百里者半九十。未来,随着公司的市场拓展进入瓶颈期,项目建管进入高峰期,融资风控进入攻坚期,改革发展进入深水区,是愈进愈难而又不进则退的时候。

## 稳中求进 助推集团实现高质量发展

层沟通协调,抢抓滇中引水二期(配套设施投资建设为核心,主动融入和服务云南省发展战略,进一步夯实“大交通”“大水利”“大市政”“大生态”四大支柱板块,持续打造资产运营和资源开发“两翼”增长极,不断提升“投融资、资本运作、风险管理、项目管控”四大核心能力,以“强融资、优投资、控风险、强管理”为主线开展各项工作,确保完成投资421亿元,完成新签合同额450亿元,新增融资授信300亿元,实现资金到位336亿元、营业收入10亿元,将资产负债率控制在65%以内,保障公司行稳致远,基业长青!

二、持续优化“4+2”投资产业布局 (一)调整市场经营思路,夯实四大支柱板块

1.调整工作思路,提升经营层级 公司经营工作要注重顶层设计,科学产业布局,依托集团全产业链优势,进一步深化政企合作关系,积极主动融入地方社会发展,适当调整经营思路,落实经营项目向经营资源转变,提升经营工作的高度和层级。要协同好公司、项目公司和总包单位,统一步调,形成高效协同的经营网。

2.创新投资模式,推进战略协同 当前,以政府可行性缺口补助为主要来源平衡项目收益的PPP项目受到政府财政承受能力约束,总体规模和数量大幅受限,准入受限政策和市场变化,转变思路、创新模式,摆脱传统模式束缚,才能突出重围。

3.拓展市场经营,做实四大支柱产业 做大“大交通”板块。“大交通”板块作为公司的支柱产业,项目补贴多、风险小、意义重大。

4.提升品牌影响力,做大“大水利”板块 “大水利”板块作为公司的支柱产业,项目补贴多、风险小、意义重大。

5.提升品牌影响力,做大“大市政”板块 “大市政”板块作为公司的支柱产业,项目补贴多、风险小、意义重大。

6.提升品牌影响力,做大“大生态”板块 “大生态”板块作为公司的支柱产业,项目补贴多、风险小、意义重大。

7.提升品牌影响力,做大“大运营”板块 “大运营”板块作为公司的支柱产业,项目补贴多、风险小、意义重大。

8.提升品牌影响力,做大“大资产”板块 “大资产”板块作为公司的支柱产业,项目补贴多、风险小、意义重大。

9.提升品牌影响力,做大“大资本”板块 “大资本”板块作为公司的支柱产业,项目补贴多、风险小、意义重大。

10.提升品牌影响力,做大“大管理”板块 “大管理”板块作为公司的支柱产业,项目补贴多、风险小、意义重大。

11.提升品牌影响力,做大“大服务”板块 “大服务”板块作为公司的支柱产业,项目补贴多、风险小、意义重大。

侯宣读了优秀单位、先进集体、先进工作者表彰决定,优秀单位代表、先进集体代表、先进工作者分别作了交流发言。

公司党委副书记、副董事长、总经理王宾与公司党委书记、副董事长吴亚俊分别代表企业方和职工方签订了《公司集体合同》和《2019年工资集体协商协议》。

在正式会议开始之前的大会预备会上,审议通过了代表资格审查报告、大会主席团名单和大会日程。

会议号召,公司全体干部职工要弘扬担当奋斗精神,争当干事创业先锋,不断解放思想,抢抓发展机遇,坚定不移推动公司高质量发展,为助推集团迈进世界500强,成为国内一流、世界知名企业而努力奋斗!

的期限高度契合,因此,公司最基础、最主要的融资手段就是银行贷款。2019年我们要进一步深化银企合作关系,要拿出过去搞经营工作的干劲和韧劲来经营资金,及时掌握银行信贷评审政策及投放规模,平衡各家银行合作规模,分散授信于集中的风险,全面提升金融机构对公司的支持力度,有效解决新增项目和融资难项目的贷款需求,确保全年新增授信300亿元,贷款提款210亿元。

2.依托信用评级,创新融资渠道 2019年我们一方面要维护好现有的融资渠道,选择优质项目继续扩大与政企业合作基金、保险资金的合作范围,另一方面要密切关注资本市场政策窗口期,落实好平安保险30亿元发行,积极跟进交产基金、水利基金发行,力争在发行债券、资产证券化等 products 上取得实质性突破,争取全年实现不低于50亿元的资本金融落地。

3.优化财务结构,提升资金效益 2019年,公司的投资规模将继续扩大,意味着公司的资产和负债规模将持续攀升,控制资产负债率将更加困难,如何处理“谋发展”和“优结构”的关系显得尤为重要。

4.控制运营成本,提升运营管理水平 运营板块是投资企业的重要业务板块,我们要将建设运营一体化思路贯穿项目投建全生命周期。

5.盘活存量,创造增量,加大资源开发工作力度 资源开发板块要把握好公司现有PPP投资项目提供的大量资源配置机会。

6.提升品牌影响力,做大“大运营”品牌 提升品牌影响力,做大“大运营”品牌。

7.提升品牌影响力,做大“大资产”品牌 提升品牌影响力,做大“大资产”品牌。

8.提升品牌影响力,做大“大资本”品牌 提升品牌影响力,做大“大资本”品牌。

9.提升品牌影响力,做大“大管理”品牌 提升品牌影响力,做大“大管理”品牌。

10.提升品牌影响力,做大“大服务”品牌 提升品牌影响力,做大“大服务”品牌。

11.提升品牌影响力,做大“大合作”品牌 提升品牌影响力,做大“大合作”品牌。

12.提升品牌影响力,做大“大共赢”品牌 提升品牌影响力,做大“大共赢”品牌。

13.提升品牌影响力,做大“大生态”品牌 提升品牌影响力,做大“大生态”品牌。

14.提升品牌影响力,做大“大循环”品牌 提升品牌影响力,做大“大循环”品牌。



完成投资665.64亿 实现营收1185.41亿

# 坚定信心抢抓机遇 走高质量发展之路

集团一届三次职代会胜利召开

1月31日上午,集团第一届第三次职工代表大会隆重召开。会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神及中央经济工作会议精神,总结2018年各项工作,全面分析当前形势,紧扣集团高质量发展深化年的总体工作安排,部署2019年重点任务。集团领导班子成员、外部兼职董事出席会议,大会应到正式代表292人,实到287人,特邀部分离退休老领导,以及青年干部列席会议。集团工会主席陈文双主持会议。

2018年,集团主要经济指标科学化增长:实现营业收入1185.41亿元,同比增长6.6%;完成投资额665.64亿元,同比增长2.41%;完成合同额1980.63亿元,同比增长22.52%;资产总额达3430.7亿元,同比增长12.83%;净资产达923.58亿元,同比增长25.88%;实现利润30.23亿元,同比增长17.58%;利税总额72亿元,同比增长9.16%。

集团党委副书记、副董事长、总经理刘国强作题为《凝心聚力 树高质量发展大旗 吹响号角 阔步迈向世界500强》的行政工作报告,强调2019年的核心任务是在2018年高质量发展的基础上继续深化,提质增效。2019年各项主要经济指标建议为:确保完成投资额700亿元;确保实现营业收入突破1320亿元,力争完成1360亿元;确保实现利润2000亿元以上;确保实现利润32亿元以上;确保资产总额超4000亿元,净资产1080亿元以上;资产负债率控制在73%左右。刘国强指出,2019年总体工作思路是:2019年是集团迈向世界500强的冲刺

年,是全面提升集团高质量发展的深化之年。集团将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神及中央经济工作会议精神,遵循统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局要求,按照坚持稳中求进工作总基调,坚持新发展理念,坚持推动高质量发展,坚持以供给侧结构性改革为主线,深入把握“稳就业、稳金融、稳外贸、稳外资、稳投资、稳预期”的内在关系和工作要求,认真贯彻落实省委、省政府及省国资委的决策部署,积极服务和融入国家战略和云南省发展战略,全面加强党的领导,持续强化“123555”战略,不断提升投融资掌控力,坚定不移做强做优做大主业,持续提升防风险能力,全面深化改革,全面加强成本管控,全面夯实基础管理,全面实施科技创新,弘扬狼性精神,抢抓市场机遇,坚定跨越发展信心,紧紧围绕重点项目、重点市场奋力拼搏,按照集团高质量发展深化年的总体工作安排,勠力同心,聚焦新任务,迎接新挑战,展现新作为,坚定不移冲刺世界500强。

集团党委副书记、副董事长李家龙作题为《突出政治引领 聚焦中心任务 为集团改革发展提供强大动力和坚强保证》的精神文明工作报告,指出2019年是新中国成立70周年,是决胜全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的关键之年,也是集团深化改革,推动高质量发展,进军世界500强的重要一年。抓好今年的精神文明建设,要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,围绕新时代党的建设总要求和集团改革发展目标,着眼

于全面加强党的领导和党的建设,全面激发全体干部职工的创造活力,全面塑造集团的正面形象,全面优化集团的发展环境,扎扎实实抓好政治建设、思想建设、组织建设、队伍建设、作风建设、形象展示、氛围营造等各项工作,为集团改革发展和全年目标任务的完成提供强大动力和坚强保证。

在正式会议开始前的大会预备会上,审议通过代表资格审查报告和关于调整主席团成员的报告。今天下午,集团一届三次职代会与会代表们分为十个组进行分组讨论。

## 2018年回顾

2018年是集团管理提升和品牌提升年,也是集团冲刺世界500强的关键之年。集团全面贯彻落实党的十九大及十九届二中、三中全会精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚决执行省委、省政府及省国资委安排部署,紧紧围绕“成为我省重要投融资平台”、“走出去”的排头兵、“一带一路”和“五网”建设主力军”的发展定位和确保2020年迈进世界500强的目标要求,严格按照集团“123555”战略规划总部署,坚定不移走高质量发展道路,持续做强主业,不断优化投融资结构,不断深化企业改革,不断创新发展思路,不断补齐发展短板,全面夯实基础管理,全面加强市场开拓,全面抓好成本管控,全面防范系统风险。秉承效率效益优先,质量规模并重的全面、协调、可持续发展理念。集团上下众志成城、砥砺奋进,总体实现各项指标平稳增长,管控能力持续提升,生产经营稳健有序,高质量发展趋势日渐形成的良好发展局面。

## 2019年发展思路

2019年是新中国成立70周年,也是集团迈向世界500强的冲刺年,是全面提升集团高质量发展的深化之年。集团将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神及中央经济工作会议精神,遵循统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局要求,按照坚持稳中求进工作总基调,坚持新发展理念,坚持推动高质量发展,坚持以供给侧结构性改革为主线,深入把握“稳就业、稳金融、稳外贸、稳外资、稳投资、稳预期”的内在关系和工作要求,认真贯彻落实省委、省政府及省国资委的决策部署,积极服务和融入国家战略和云南省发展战略,全面加强党的领导,持续强化“123555”战略,不断提升投融资掌控力,坚定不移做强做优做大主业,持续提升防风险能力,全面深化改革,全面加强成本管控,全面夯实基础管理,全面实施科技创新,弘扬狼性精神,抢抓市场机遇,坚定跨越发展信心,紧紧围绕重点项目、重点市场奋力拼搏,按照集团高质量发展深化年的总体工作安排,勠力同心,聚焦新任务,迎接新挑战,展现新作为,坚定不移冲刺世界500强。

## 2019年集团工作的主要目标任务

2019年的核心任务,就是在2018年高质量发展的基础上继续深化,提质增效。2019年各项主要经济指标建议为:确保完成投资额700亿元;确保实现营业收入突破

1320亿元,力争完成1360亿元;确保新签合同额2000亿元以上;确保实现利润32亿元以上;确保资产总额超4000亿元,净资产1080亿元以上;资产负债率控制在73%左右;确保不发生较大及以上级别生产安全事故,努力实现责任事故“零死亡”目标;工程质量一次验收合格率100%,杜绝较大质量事故;实现成功申报鲁班奖3项,国优奖4项,省部级优质工程奖30项以上。

## 2019年精神文明建设的重点任务

2019年是新中国成立70周年,是决胜全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的关键之年,也是集团深化改革,推动高质量发展,进军世界500强的重要一年。抓好今年的精神文明建设,要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,围绕新时代党的建设总要求和集团改革发展目标,着眼于全面加强党的领导和党的建设,全面激发全体干部职工的创造活力,全面塑造集团的正面形象,全面优化集团的发展环境,扎扎实实抓好政治建设、思想建设、组织建设、队伍建设、作风建设、形象展示、氛围营造等各项工作,为集团改革发展和全年目标任务的完成提供强大动力和坚强保证。

## 2019年总体工作要求

一、紧盯目标,确保指标完成  
二、聚焦项目,强化投资引领:提高管理效能,着力强化投资业务能力;增强造血功能,持续提高投资能力;加强企企合作,大力拓展融资保障渠道;加强政企沟通,着力确保补助资金落实;打通资本

通道,力争实现集团资本运营新突破。

三、弘扬狼性,抢抓市场拓展机遇:面对竞争激烈的大环境,要坚定市场信心,弘扬狼性精神,服从集团的整体利益,上下齐心、形成合力,建立顺畅的内部协调机制,加强内部协作,充分发挥各家之长,共同为促进集团发展贡献力量。

四、砥砺前行,推高质量上台阶:确保发展高质量聚焦主业,力促高质量发展;创先争优,打造高品质项目;加强过程管控,提高监管成效;贯彻“三会”制度,增强执行能力。

五、坚持不懈,提升防风险能力:维护信用评级,杜绝失信受损;加强负债率约束,加强清欠、去库存力度。

六、重点攻坚,紧盯重大项目落实:立集团“一号工程”,争当生态文明建设排头兵;攻坚克难,打好易地扶贫搬迁项目攻坚战;加强协作创新,助力全省打赢“能通全通”攻坚战;紧跟政策导向,探寻生态环保市场契机;紧跟乡村振兴之路,深挖农村落在市场;汲取经验,打造更多特色小镇品牌项目;保持敏锐性,稳步拓展房地产市场。

七、持续发力,强内部管控力:全面加强财务管理、安全管理、审计、纪检监察、法务、资产运营、科技创新、人才队伍工作。

八、朋心合力,促企业稳定和谐:认真学习贯彻落实党的十九大及十九届二中、三中全会精神,持续弘扬集团“爱岗敬业、珍惜岗位、诚实守信、依法经营”核心价值观;以提升职工幸福感、获得感为中心;继续履行好社会责任。

## 聚焦集团发展方向 走高质量发展之路

### 上接第五版

充分运用监督执纪“四种形态”,让监督“长牙”“带电”,切实把监督做到实处,把执纪抓出成效,让问责形成震慑。二是加强企业文化建设,提升公司品牌形象。加大宣传的工作力度,多渠道、全方位展示“责任、担当、包容、和谐”的企业形象。以内聚人心、外树形象为原则,讲好建投故事,促进干部职

工文化融合、思想统一,凝聚企业发展力量,提升公司品牌知名度、美誉度。三是大力加强工、团建设。把“建会”“建家”与“建制”结合起来,坚持“维护核心、服务中心、凝聚人心”的原则,加强组织建设和党务公开工作,深入推进企业民主管理;确保维权帮扶工作长效机制取得进展,助推和谐企业建设取得新成就;开展丰富多彩的企业

文化建设活动,推进工会工作改革创新,充分激发企业活力和职工劳动热情,为公司跨越发展建功立业。

同志们,我们既已踏上了新时代、走上了新征程,必要展现新担当,树立新形象,成就新作为。我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想统领全局,紧紧抓住时代机遇,敬业奉献,矢志奋斗。当前,是集团上下群策

群力、坚定信心推动跨越发展的关键时期,也是公司提质增效、追求高质量发展的发力阶段,我们既要登高望远,又要脚踏实地,要全面贯彻落实集团和公司职代会的各项决策部署,凝心聚力、锐意进取、拼搏担当、主动作为,奋力开创公司高质量发展新征程,全力助推集团冲刺世界500强!

## 全力推进公司发展迈上新台阶

### 上接第三版

### 四、着力强化党风廉政建设 为公司发展营造风清气正环境

(一)全面落实党风廉政建设责任。一是全面落实“两个责任”,用好监督执纪“四种形态”,将党风廉政建设各项责任落实到位,坚持公司党委专题研究部署党风廉政建设工作每年不少于两次。二是强化责任考核。认真制定公司《2019年党风廉政建设责任制责任书》和监督清单,与公司领导班子成员和各党支部签订责任书,坚持做到党风廉政建设与公司核心业务同部署,同落实,同考核。三是健全监督协作机制。持续整合公司纪检监察、审计、风险管理、法律等部门资源,推进党内监督与党外监督形式有机结合,建立监督协作配合机制,形成相互配合、相互协作的监督格局,推动全面从严治党向纵深发展。

(二)严格遵守各项纪律规定。一是严守中央八项规定、《中国共产党纪律处分条例》和《监察法》的要求。继续整治“四风”问题,持之以恒正风肃纪,让党员干部习惯在纪律约束中学习工作生活。二是严守六大纪律。严守政治纪律,自觉维护党中央权威和集中统一领导,维护全集团团结统一;严守组织纪律,严格按组织原则和组织程序办事,自觉接受组织安排和纪律约束;严守廉洁纪律,尊重自己的人格和声誉,时时处处用党纪国法来规范和约束自己的言行;严守群众纪律,坚持群众路线,始终保持与人民群众的血肉联系;严守工作纪律,持续改进工作作风,狠抓工作落实;严守生活纪律,做到克己奉公,艰苦奋斗,保持良好生活作风。三是严格遵守集团对企业负责人在公务用车、办公用品、培训等履职待遇方面的规定,严格执行业务招待、国内差旅、因公出国、通信费用等业务支出方面的规定,

坚持廉洁节俭,坚决抵制享乐主义和奢靡之风。四是抓好违规领取薪酬、违规发放津补贴、购买高档烟酒、土特产等专项治理活动。

(三)强化干部作风建设。一是要大兴实干之风。全体党员干部要按照“三严三实”要求,讲实话、办实事、求实效,脚踏实地干事创业,要大力发扬艰苦创业的奋斗精神,勇于攻坚克难,勇于迎难而上,困难面前不退缩,问题面前不回避,沉下身子,钉死问题,实实在在解决问题,推进工作。二是要大兴高效之风。面对工作,要勇于担当、敢于亮剑,要主动作为、锲而不舍,要雷厉风行,真抓实干,切实提高办事效率,高效率推进工作。三是要大兴团结之风。俗话说,上下同心其利断金,团结是我们制胜的法宝。公司全体党员干部要树立团结至上理念,牢固树立一家人思想,牢固树立大局意识,相互协作、相互补位,营造团结一致、精诚合作的干事创业环境,做团结干事的表率,要坚决向一切破坏团结的行为开战。

### 五、着力强化企业文化建设 打造公司竞争软实力

(一)全面推进企业文化建设。一是全面践行好社会主义核心价值观,培育良好的社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德。二是继续把践行集团“爱岗敬业、珍惜岗位、诚实守信、依法经营”共同行为准则推向深入。积极参加集团的“五讲五比”活动、技能比赛、主题演讲比赛、知识竞赛、书法绘画摄影展等各类活动。三是大力培育忠诚文化。没有忠诚,能力一文不值。习近平总书记要求党员干部要“忠诚干净担当”,是把忠诚放在第一位的,就是要求每个党员干部要忠诚党、忠诚国家、忠诚初心、忠诚中国特色社会主义事业。我们的每一位干部职工,一旦选定建设、选定基投,就要与之心同德,就必须忠诚企业、忠诚岗位、忠诚事业,时时处处

维护企业形象,与企业同荣辱共进退,决不做损害企业的事,努力为企业增光添彩。我们坚信一切对企不忠诚的行为都将会被清除。四是开展好“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”主题活动。通过活动的开展,激发广大干部职工大力弘扬奋斗精神,立足岗位、实干苦干,不负时代、不负光阴,与企业同发展,在推进企业的发展中建功立业,成就自我。

(二)强化宣传塑造品牌。一是聚焦中心,服务战略。公司的宣传工作要为实现战略目标服务,实现“内聚人心、外树形象”的要求,要紧扣公司的发展战略,重点在塑造企业品牌、统一思想、凝聚人心、激发干劲等方面着力,认真策划,突出重点,分步推进,收到成效。二是树好典型。要利用好公司宣传阵地,加大对项目投资、融资工作、风险防控、重大项目、两外市场的宣传力度,深入挖掘典型经验和典型人物。三是强化宣传阵地建设。不断加强中央、省内主流媒体的联系对接,拓宽宣传渠道。不断创新宣传阵地呈现形式,改版公司网站,改进报纸版面设置,提升宣传效果。四是加强宣传队伍建设。通过选拔培养,建设一支高素质、能力强、全覆盖的宣传员队伍。五是统一形象标识。完成宣传片、宣传册的制作,完善公司VI识别手册,提升改造公司文化走廊和公司形象展厅,进一步提升公司形象。

### 六、着力强化群团共建 全力构建和谐企业

(一)进一步落实职工民主权利。一是坚持职代会讨论审议公司发展大计,开展“我为企业献计策”活动,充分发挥职工参与公司重大事项决策权利。二是持续推进厂务公开,落实好职工对企业生产经营管理和改革发展的知情权、参与权和监督权。三是关心关注职工诉求,主动畅通职工诉求渠道,及时了解和掌握职工思想动态,保障职工合法权益,提升职工幸福指数。四是关心关注青年员工的成长成才,建立公开透明、公平公正的员工晋升通道和发展空间,深层激发青年员工自发成长的内在动力。

(二)开展好群团共建工作。一是全面支持工会、团委依法开展工作,组织参加好集团“五一”职工文艺活动、“建投杯”球类运动会、演讲大赛、第二届篮球赛、年度工作“分享会”、职工书法及摄影作品比赛等活动。二是做好“送温暖”、“送清凉”、“金秋助学”、两节慰问等活动,切实把企业的关怀送到广大职工心坎上。三是指导各单位开展好各项活动。各单位要发挥主观能动性,根据工作实际组织开展行之有效的工作,不断丰富职工生活,增强职工归属感。

(三)抓好信访维稳和脱贫攻坚工作。一是抓好信访维稳消防治安工作。各部门、各单位要高度重视信访维稳工作,要畅通信访渠道,增强预见性,及时发现和化解不稳定因素,做到未雨绸缪。要抓好消防治安工作,确保集体和个人生命财产安全。二是积极推进扶贫攻坚工作。要加大对扶贫点的帮扶力度,按照集团的统一安排,完成精准扶贫相关工作。各部门、各单位要关心扶贫工作队员,积极支持他们的工作,推进扶贫点按时脱贫出列。

各位代表,同志们:历史从来只眷顾开拓者、奋斗者、进取者。2019年,公司改革发展的任务异常繁重,全体干部职工要进一步解放思想、坚定信心,聚焦重点、抢抓机遇,大力弘扬奋斗精神,大力提振精气神,团结一致,锐意进取,全力推进公司发展迈上新台阶,全力助推集团迈进世界500强,以优异的成绩向建国70周年献礼!



## 弘扬担当奋斗精神 争当干事创业先锋 全力推进公司又好又快发展 倡议书

### 公司全体干部职工:

2019年,世界正处百年未有之大变局,中华民族复兴面临前所未有的机遇和挑战,集团树立起深化高质量发展的旗帜,公司吹响了“强基固本、提质增效”的号角,我们——作为高原铁军“建投人”,要肩负起历史赋予我们的重任,挑起推动集团和公司发展的重担,以勇于担当的气概,忘我奋斗的精神,锐意进取,奋勇向前,争当干事创业先锋!为此,公司一届三次职代会向全体干部职工发出如下倡议:

一、弘扬担当奋斗精神,树立干事创业的使命感。集团和公司的发展为我们提供了历史性机遇,我们要倍加珍惜这来之不易的大好局面,自觉把个人的成长与集团和公司的高质量发展紧紧联系在一起,与公司同呼吸共命运,共同捍卫集团和公司的荣誉。我们要积极响应集团和公司的号召,强化使命意识,以坚定不移的信念、矢志不渝的决心,鼓足干劲、铆足干劲,统一思想、凝聚力量,在集团和公司高质量发展的新征程中奋发图强、建功立业!

二、弘扬担当奋斗精神,提振干事创业的精气神。伟大的事业不是等来的、喊来的,而是拼出来、干出来的。我们要积极践行“爱岗敬业、珍惜岗位、诚实守信、依法经营”共同行为准则,大力弘扬狼性精神、高原铁军精神和工匠精神,在坚守岗位中铸就优秀品格,在默默奉献中彰显使命担当。我们要继续集团坚韧不拔、勇争一流、敢于创新的企业文化基因,努力奋斗,争做奋发有为、开拓创新的表率,在集团和公司高质量发展的事业中砥砺前行、勇立潮头!

三、弘扬担当奋斗精神,锤炼干事创业的真本领。干大事、成大业者,不仅需要精神支撑,还要练就过硬本领。我们要时时刻刻严格要求自己,立足本职岗位,不断加强学习,练就过硬本领,成为专家型员工、复合型员工,成为不可替代者。我们要敢于在艰难困苦的环境中磨砺自己,勇于接受各种挑战和锻炼,努力把自己锻造成为知识型、技能型、创新型的复合型人才,争当公司不断发展的开拓者、奋斗者、进取者,不负伟大梦想,不负伟大时代!

伟大的精神成就伟大的事业,伟大的事业铸就伟大的人生。公司打造基础设施建设投资领域标杆的事业无比荣耀,集团加速冲刺世界500强,成为国内一流、世界知名企业的前景无限光明,让我们奏起推动公司发展的奋斗者之歌,以更加昂扬的斗志,以奋发有为的精神状态,全力推动集团和公司实现更高质量、更好效益、更高层次的发展,以优异成绩向祖国70周年华诞献礼!

云南建设基础设施投资股份有限公司  
第一届第三次职工代表大会全体代表  
2019年2月12日

# 云南建设基础设施投资股份有限公司 第一届第三次职工代表大会决议(草案)

(2019年2月12日云南建设基础设施投资股份有限公司第一届第三次职工代表大会通过)

云南建设基础设施投资股份有限公司第一届第三次职工代表大会于2019年2月12日在建投第一水利水电大厦召开。会议应到正式代表155名,实到145名,列席代表13名,符合法定人数。集团公司党委书记、董事长陈文山,集团公司党委副书记、副董事长后永宁应邀出席会议并作重要讲话。

会议认真听取和审议通过了公司党委副书记、副董事长、总经理王宾所作的《强基固本 提质增效 聚焦集团发展方向 走高质量发展之路》的行政工作报告;听取和审议通过了公司党委书记、副董事长吴亚俊所作的《聚焦重点 融入中心 全力推进公司发展迈上新台阶》精神文明建设工作报告。会议还审议通过了《2018年度业务费使用情况报告》《2019年度资产经营责任制实施方案》《2018年度职工培训经费使用情况报告》《公司集体合同》及《2019年工资集体协商协议》等报告,发出了《弘扬担当奋斗精神 争当干事创业先锋 全力推进公司又好又快发展》倡议书。会议表彰了

2018年度优秀单位、先进集体、先进工作者,受表彰的先进代表作了经验交流。会上,集团公司总经理助理、公司党委副书记、董事长杨林作了总结讲话,对公司2018年各项工作取得的成绩表示肯定,围绕目标任务,明确了2019年公司发展思路和要求。

会议回顾和充分肯定了公司2018年取得的成绩。一年来,在集团的正确领导下,公司认真贯彻落实集团一届二次职代会精神,主动融入和服务国家战略和云南省发展战略,围绕建设成为集团重要投资平台的目标,聚焦基建投资主业,持续提升投融资、风险管控、项目建管和运营管理能力,全面构建现代化企业管理体系,推动高质量高效益发展,各项工作均取得了良好成绩,为集团迈向世界500强奠定了坚实基础。

会议在充分总结2018年工作的基础上,结合公司发展实际,经过与会代表充分讨论,确定2019年工作的主要指导思想是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指

导,全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神,坚决贯彻落实省委、省政府及省国资委的重大决策部署,积极融入和服务国家和云南省的发展战略,全面贯彻集团高质量发展深化年的总体工作要求,紧紧围绕集团“123555”战略规划总部署,坚定发展信心,主动担当作为,扎实推进市场拓展,不断增强投融资能力,长效精准进行风险防控,提升项目建管、运营管理能力,全面推进资源开发工作,加强企业基础管理,充分压实项目公司责任,强基固本,提质增效,推动公司持续高质量发展。

2019年各项主要经济指标建议为:1.完成投资额421亿元。2.新增融资授信300亿元,资金到位336亿元,实现贷款发放210亿元。3.实现营业收入10亿元。4.资产总额达1255亿元,净资产达451亿元,资产负债率控制在65%以内。5.完成新签合同额450亿元以上。6.完成新签合同额450亿元以上。7.完成新签合同额450亿元以上。8.完成新签合同额450亿元以上。9.完成新签合同额450亿元以上。10.完成新签合同额450亿元以上。

现责任事故“零死亡”目标。

为实现上述目标,行政工作重点工作抓好八个方面:一是扎实推进市场拓展;二是持续强化投融资能力;三是持续做强做实项目公司;四是持续提升项目建设管控能力;五是持续优化运营管理;六是全力推动资源开发;七是切实提升企业管理水平;八是持续构建和谐企业文化。精神文明建设重点工作抓好六个方面:一是着力强化理论武装,为公司发展提供政治保障;二是着力强化干部人才队伍建设,为公司发展提供人才支撑;三是着力强化基层党建工作,为公司发展提供组织保证;四是着力强化党风廉政建设,为公司发展营造风清气正环境;五是着力强化企业文化建设,打造公司竞争软实力;六是着力强化群团共建全力构建和谐企业。

公司党委副书记、董事长杨林对大会作了题为《主动作为 扛起集团投资引领的重任 稳中求进 助推集团实现高质量发展》的总结讲话,对公司2018年的工作做了充分肯定,即:全面贯彻落实集团

“123555”发展战略和各项决策部署,紧紧围绕基础设施投资建设主业,不断拓展市场经营,持续提升投融资能力,快速推进工程建设,全面夯实管理基础,各项工作成绩斐然:市场经营成果丰硕,融资工作亮点突出,风险管控扎实有效,项目建管有序推进,资源开发和资产运营初具规模,党建引领作用不断发挥,人才支撑作用日益增强,圆满完成了公司一届二次职代会确定的各项任务,为助推集团冲刺世界500强迈出了坚实的一步。面对发展的新形势、新要求,杨林董事长明确提出:2019年公司全体干部员工要围绕“强基固本、提质增效”年的要求,坚定不移优化产业布局,坚定不移提升四大核心竞争能力,坚定不移推动公司高质量发展。一是树立“三商”意识,确保发展目标。树立投资商、总承包商、运营商“三商”意识,强化责任担当;坚定发展方向,确保发展目标。二是持续优化“4+2”投资产业布局,调整市场经营思路,夯实大交通、大水利、大市政、大生态四大支柱板块;强化资产运营和资

源开发板块,打造投资“两翼”布局。三是持续提升四大核心能力。优化财务结构,提升投融资能力;整合资产资源,提升资本运作能力;坚持价值理念,提升风险管控能力;做实项目公司,提升项目管控能力。四是持续加强党建和人才建设。牢牢把握新时期党建工作新要求;把党风廉政建设深度融入企业发展;打造一支作风优良、能打胜仗的干部人才队伍。五是坚定信心,抢抓机遇,奋力前行。通过以上工作的扎实开展,努力将公司打造成为云南省基础设施投资建设领域标杆企业,实现公司高质量发展。

这次会议严格贯彻执行中央八项规定,精简、节约、务实、高效,大会勾勒出新的一年公司“强基固本、提质增效,不断推进高质量发展”的路线图,为各项工作开展指明了方向。会议号召:公司全体干部员工要弘扬担当奋斗精神,争当干事创业先锋,不断解放思想,抢抓发展机遇,坚定不移推动公司高质量发展,为助推集团迈进世界500强,成为国内一流、世界知名企业努力奋斗!

## 表彰先进 鼓足干劲

2月12日,公司一届三次职代会对2018年优秀单位、先进集体、先进工作者、优秀收费站和优秀收费员进行了表彰,号召全体干部职工向先进学习,在公司高质量发展的新征程中奋发有为、建功立业!



优秀单位



先进集体



先进工作者



优秀收费站



优秀收费员

### 一、优秀单位(7个)

云南滇中嵩昆路投资建设有限公司  
红河州元蔓高速公路投资建设开发有限公司  
文山州广那高速公路投资建设开发有限公司  
保山市地下综合管廊投资管理有限责任公司  
保山市隆阳区水源工程投资管理有限责任公司  
玉溪市大夏高速公路投资建设开发有限公司  
云南建投滇南分公司

### 二、先进集体(5个)

公司董事会办公室  
公司投融资部  
公司投资风险控制部

公司工程管理部  
公司审计部

### 三、先进工作者(80名)

公司本部:  
尚中凯 林林 代绍海 王林坤 吉光 王冰 刘旭 孙靖舒 俞曙东 齐洪明 尚国粉 龚丽莹 朱金磊 杨涵喻 施仁瑞 齐琳琳 赵航霄 段建林 田英杰  
公司滇中片区:  
杨志强 杨瑞文 申丽芳 李晓丽 澄江基建公司、大永高速公路投资公司、南华水网投资公司、禄丰长信投资公司、楚雄基建公司、永仁水网投资公司:  
李江 杨静美  
永勐高速公司、凤庆水网投资公司、临沧建投公司、临翔水利投资公司:

王永富 杨春荣  
红河元蔓、元绿、蔓金高速公路投资公司:  
张新尚 李庆赢 余毅彬 郑真 唐登志 白根铭  
红河州弥勒、新鸡、蒙屏高速公路投资公司、红河有轨电车公司、红河综合交通枢纽开发有限公司:  
刘康 普玉飞 李娜 曾彦鹏 刀昊 郭成功 潘虎 余星宇 丁勇 福建  
南源供水公司、文山水投公司、开远水务公司、浩源水利投资公司、富宁水网投资公司、西畴建畴公司、蒙自菲勒节水公司、白牛厂水务公司、那恒水库投资公司、蒙自恒源供水公司、广南龙源水投公司:  
赵泽锦 李文杰 刘永芳

广那高速投资公司、普者黑有轨电车公司:  
徐仁华 李元飞  
保山综合管廊投资公司、芒市管廊投资公司、保施高速公路投资公司:  
杨志华 闻乃君 张家颖 王忠伟 德宏州芒市水网投资公司、昌宁水源投资公司、隆阳水源投资公司、腾冲水源投资公司、保山市水务投资公司、德宏州水网投资公司、芒市水利投资公司、施甸惠泽投资公司:  
王永红 蒙文宾  
大理生投公司、大理水投公司、六兰井投资公司、博源水利投资公司:  
陈祖明  
大理苍洱投资公司、云兰高速公路投资公司、鹤剑兰高速公路投资公司:

缪瑞琪 朱红艳  
丽香高速公路、丽江水投公司、丽江水利投资公司、迪庆水投公司、华坪水利投资公司、宁蒗昌源水投公司:  
李建容 史鹏飞 李畅 赵信 墨文宝  
大夏高速公路、玉溪水投公司、玉溪元蔓高速公路、通海润秀水投公司:  
冯秀祥 段文杰 王曦  
景洪基建投资公司、弥玉高速公路投资公司:  
马文飞 黄剑 张志强  
镇巢公路投资公司、鲁甸环城路投资公司、镇雄新区基建公司:  
谢志勇 罗寿尧  
滇南分公司、呈澄高速公路、红石投资公司:  
孔雄 毛君坤 马骏 韦露

许慧钊  
云南建投资源开发有限公司:  
冉晓丽 郭海燕  
老中联合高速公路开发有限公司:  
唐永阔  
赣州金投公司:  
郭刚  
曲靖市水网投资建设有限公司:  
董绍萍  
四、优秀收费站(2个)  
呈澄高速澄江收费站  
新鸡高速大屯收费站  
五、优秀收费员(10名)  
蔡鐸 陈海燕 孔祥美 李凤仙 刘敏 普通 王梦露 谢晶圆 周熙凤 邹子芳

代表心声

我们有话说



梅涛

公司一届三次职代会代表

公司一届三次职代会在振奋人心的热烈氛围中顺利闭幕了,但会上各位领导的讲话却仍然回荡在我的脑海里...

作为高原铁军的融资人,我深感肩上的责任重大,也为自己肩负这样的使命感到光荣和自豪!



巫娜燕

公司一届三次职代会代表

公司一届三次职代会,是新的一年新的开始,新的部署带来新的动力。会议指明了发展方向,增强了工作动力...

作为公司运营管理业务先行先试的排头兵,滇南分公司2019年将在公司的总体安排下,持续推进运营前置工作...



高诚

公司一届三次职代会代表

很荣幸能够作为云南建投一届三次职代会代表参加了公司成

立以来的三次职代会,能够在新春之后的第一时间分享集团和公司的发展成果,感悟集团、公司领导对新的一年公司发展的愿景与方向...

作为一名风控工作者,我将助力公司高质量稳健发展作为奋斗目标。新的一年,无论身处何种岗位,我都将坚定不移地贯彻“实干之风”...



潘未龙

公司一届三次职代会代表

职代会报告及领导们的重要讲话,精炼地对公司2018年度发展成果进行了全面总结,同时也清晰地描绘了2019年度的发展蓝图...

作为一名项目公司的经济管理工作,我将继续保持饱满的工作热情,认真学习贯彻落实好集团和公司职代会精神...



乔永红

公司一届三次职代会代表

非常荣幸作为职工代表参加了公司第一届第三次职工代表大会,报告从各方面回顾了公司2018年各项工作所取得的成绩...

作为项目公司的基层管理人员,要时刻学习,提升自己的综合素质,并把学习成果转化为指导实践,建立更科学的管理模式...



吴荣琴

公司一届三次职代会代表

公司第一届第三次职工代表大会顺利召开。在过去的一年里,公司在市场经营、投融资、项目建管、

运营、企业管理等方面取得了优异的成绩,同时也面临着国家PPP政策调整、政府财政承受能力限制、融资政策收紧、市场拓展难度加大、运营项目进入还款期等挑战。

2019年,集团树起了深化高质量发展的大旗,公司吹响了“强基固本、提质增效”的号角,作为公司合约招标部负责人,我们要积极响应集团和公司的号召...

工作局面。2019年是公司提质增效、深化高质量发展的关键一年,我将在岗位上主动担当,坚决贯彻落实公司的各项工作部署...

2019年,集团树起了深化高质量发展的大旗,公司吹响了“强基固本、提质增效”的号角,作为公司合约招标部负责人,我们要积极响应集团和公司的号召...



周立俊

公司一届三次职代会代表

公司第一届第三次职工代表大会在国际歌的激昂旋律中圆满落幕,作为代表之一,我有幸参与了职代会的各项议程,聆听了集团领导及各公司领导的重要讲话...

作为公司第一批“走出去”海外团队中的一员,我深知“万事开头难”,但集团领导及各公司领导的重要讲话,坚定了我们“走出去”奋斗的信心...

最后,祝愿公司在领导班子的带领下,业绩再创新高,发展迈上新台阶!



齐洪明

公司一届三次职代会代表

作为参会代表,我认真学习领会了职代会精神,既让我们认清了企业当前面临的严峻形势,也让我们清晰看到了发展的重大机遇...

2018年的汗水,都在今天化为了丰硕的果实。2019年,我也将紧紧围绕职代会的精神和工作目标,完善基础,精细管理,全面提升项目建管水平...

推进“大市政”板块、全力拓展“大生态”板块;树立新的经营思维,紧跟政策导向,抢抓重点市场,进一步完善区域布局;时刻关注市场动态,对市场风向保持敏锐洞察力...



史鹏飞

公司一届三次职代会代表

这是我第三次参加公司的职代会了,每一次参加都感受到了公司的巨大变化,公司投资额增加了,资金到位增加了,队伍壮大了,融资能力增强了...

回到项目公司后,我将传达此次职代会精神。在新的一年里,我将秉承公司职代会精神和要求,不断充实自己,提升自己,一是加强对人力资源管理和行政管理专业知识的学习...



杨家辉

公司一届三次职代会代表

作为一名职工代表有幸参加了公司第一届第三次职工代表大会,心里感到无比的自豪和光荣。会上我认真聆听了会议精神,让我更加深刻的了解了公司发展的动态和趋势...

东凤路道路恢复提升工程为集团重点项目,也是集团与昆明市政府首个政企合作的典范项目,作为该项目负责人我深知项目的重要程度及影响力。2019年该项目将全面开工建设,我将根据本次会议精神和职代会精神,立足本职,尽职尽责...



高晓梅

公司一届三次职代会代表

2月12日公司一届三次职工代表大会隆重召开,作为职工代表,我有幸参加了职代会,深受鼓舞,精神为之振奋,幸福感瞬间增加...

公司和员工就如家和中每一位成员一样,我们有这样的家而感到骄傲和自豪,当公司需要我们时,我们作为家庭的一员挺身而出,凝心聚力,攻坚克难...

2019年我将一如既往的认真履行岗位职责,脚踏实地,沉淀和充实自我,把职代会精神融会贯通到具体工作中,联系工作实际,做好本职工作,保持永不懈怠的精神风貌...



吕旺

公司一届三次职代会代表

公司一届三次职代会顺利召开,作为职工代表,我有幸出席了此次大会。大会客观全面地总结了公司2018年各项工作,科学制定了2019年的工作目标...

公司2018年全面布局生态投资项目,并以“大理三线划定”项目为重点,开启了“大生态”投资板块的新局面。本次职代会又提出,将围绕洱海治理、河长(湖长)制落实、林业生态等领域全力拓展“大生态”板块...

作为公司的年轻干部,通过参与和学习此次职代会,我也将更加自觉深入地去践行集团共同行为准则,弘扬狼性精神,扬帆新征程、勇挑新担当、展现新作为。

代表风采



公司党委副书记、副董事长、总经理王宾与公司党委书记、副董事长吴亚俊分别代表企业方和职工方签订了《集体合同》和《2019年工资集体协商协议》。